

АЛМАТИНСКАЯ АКАДЕМИЯ МВД  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
им. М. ЕСБУЛАТОВА

**УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РИСКОМ  
СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**  
Методические рекомендации



**Алматы 2024**

Обсуждено и одобрено на заседании научно-методического совета Алматинской академии МВД Республики Казахстан им. М. Есбулатова (Протокол №5 от 16.05.2024 г.)

#### **Рецензенты:**

Еремеев Д.В. – начальник Управления ведомственного образования МВД Республики Казахстан, к.ю.н., полковник полиции

Кан А. Г. – и.о. начальника факультета дополнительного образования Алматинской академии МВД Республики Казахстан им. М. Есбулатова, к.ю.н., ассоциированный профессор (доцент) полковник полиции

Сейтакова Б. М. Управление профессиональным риском сотрудников органов внутренних дел. Методические рекомендации. – Алматы: ООНИ-иРИР Алматинской академии МВД Республики Казахстан им. М. Есбулатова, 2024. – 26 с.

Настоящие рекомендации разработаны для оказания методической и практической помощи руководителям всех уровней для обеспечения правильности и полноты установления опасностей, воздействующих на сотрудников в процессе трудовой деятельности, выявления источников этих опасностей и выработки корректирующих мероприятий по управлению и оценке профессиональными рисками.

В методических рекомендациях основное внимание уделено рассмотрению рисков, связанных с состоянием здоровья сотрудников ОВД.

© Алматинская академия  
МВД Республики Казахстан  
им. М. Есбулатова, 2024

## **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Согласно подп. 32-1 ст. 1 Трудового Кодекса Республики Казахстан система управления охраной труда включает комплекс взаимосвязанных мероприятий по реализации политики по охране труда, выполнению требований безопасности труда, управлению профессиональным риском (риск утраты трудоспособности (либо смерти) работника при исполнении трудовых (служебных) обязанностей).

Управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраны труда, включающей в себя идентификацию и оценку профессиональных рисков, корректирующие меры, контроль и мониторинг профессионального риска. Оценка риска производится по определению степени профессионального риска на основе анализа информации об идентификации рисков и статистических данных о заболеваемости и травматизме при исполнении служебных обязанностей, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Целью управления и оценки профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья сотрудников ОВД в процессе трудовой деятельности.

## ВВЕДЕНИЕ

Управление профессиональным риском в органах внутренних дел является ключевым для оценки, контроля и уменьшения рисков, а также для своевременного обнаружения профессиональных заболеваний, связанных с исполнением должностных обязанностей. В силу своих профессиональных обязанностей, сотрудники ОВД часто сталкиваются с регулярными стрессовыми ситуациями, напряженными операциями и сложным взаимодействием с обществом в экстремальных условиях, что может негативно отразиться на их психоэмоциональном состоянии и физическом здоровье. Не редки и случаи получения травм в процессе выполнения служебных обязанностей, увеличивающие профессиональные риски.

В январских трагических событиях 2022 года пострадали примерно 3000 полицейских, из которых шестеро погибли, а более ста получили телесные повреждения различной степени тяжести. Эти события подчеркнули комплекс профессиональных рисков и травматического стресса, с которыми сталкиваются сотрудники в период выполнения служебного долга.

По результатам проведенного нами анкетирования, основными угрозами для сотрудников ОВД являются физические угрозы и ситуации опасности при выполнении служебных обязанностей (29,7 %), психологическое давление и стресс (26,8%), юридические последствия и ответственность (18,2%), риски, связанные с репутацией и общественным мнением (11,8%).

К профессиональным рискам респонденты также относили взаимодействие с потенциально агрессивными лицами (32,9%), несение ответственности за безопасность других лиц (23,7%), принятие оперативных решений в критических обстоятельствах (26,6%) и выполнение работы в экстремальных условиях (13,4%).

Опрошенные сотрудники считают необходимым улучшение мониторинга здоровья в системе ведомственного здравоохранения, включая учет заболеваемости и результаты профилактических медицинских осмотров.

Таким образом, эффективное управление профессиональными рисками должно включать меры, направленные на уточнение случаев наступления рисков, мер по снижению риска, влияющего на здоровье и безопасность сотрудников как на рабочем месте, так и вне его, с учетом специфики их служебных обязанностей. Оценка эффективности таких мер должна проводиться через анализ динамики заболеваемости и временной потери трудоспособности.

## **1. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ, ИСПОЛЬЗУЮЩИЕСЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА**

По данным Департамента Штаба МВД Республики Казахстан в 2022 году показатель общей заболеваемости сотрудников ОВД составил – 937,7 на 1000 сотрудников, показатель первичной заболеваемости составил – 537,3 на 1000 сотрудников. Среди наиболее распространенных заболеваний лидируют болезни органов дыхания, составляющие 31% от общего числа, за ними следуют болезни органов пищеварения (10,6%), болезни костно-мышечной системы (10,3%), заболевания системы кровообращения (9,1%), травмы и отравления (8,8%).

В структуре временной утраты трудоспособности ведущую позицию занимают болезни органов дыхания (36,1%), далее идут травмы и отравления (10%), болезни костно-мышечной системы (9,8%), заболевания системы кровообращения (7,4%) и болезни органов пищеварения (6,7%).

В результате же медицинского осмотра сотрудники подразделяются на четыре категории состояния здоровья: 1А группа – лица, здоровые и не имеющие факторов риска; 1Б группа – здоровые, но с наличием факторов риска; 2 группа – лица, находящиеся в категории практически здоровых; 3 группа – больные (люди, отнесенные к 3 группе, подлежат регистрации и динамическому наблюдению, включая комплекс лечебно-профилактических мер, направленных на их восстановление и укрепление здоровья) и подлежат учету заболеваемости в соответствии с приказом Министра внутренних дел Республики Казахстан от 16 ноября 2020 года №779 «Об утверждении форм ведомственной военно-медицинской (медицинской) статистической отчетности в военно-медицинских (медицинских) подразделениях (организациях) органов внутренних дел Республики Казахстан».

Тем не менее, несмотря на важность данных учетов для понимания общей картины здоровья сотрудников, структурные недостатки в системе здравоохранения ОВД, такие как отсутствие интегрированных медицинских информационных систем и сложности с обменом информацией из-за законодательных ограничений, существенно затрудняют эффективное управление профессиональными рисками. Это препятствует автоматизации учета заболеваемости и анализа данных, что ограничивает возможности для проведения корреляционных исследований, направленных на выявление связей между состоянием здоровья сотрудников и условиями их работы.

В результате, текущий подход к управлению профессиональными рисками не позволяет полноценно использовать собранные данные для формулирования и внедрения эффективных мер профилактики и управления рисками.

Предлагаем систематизировать процессы сбора, анализа и использования данных о заболеваемости для улучшения условий труда и здоровья сотрудников ОВД выделяя следующие виды индикаторов:

*Рис. 1 Индикаторы*

1.	Ключевой	Профессиональная заболеваемость
2.	Ориентировочный	Заболеваемость с временной утратой трудоспособности
3.	Диагностический	Результаты периодических медицинских осмотров

*Рис. 2 Управление рисками*

<b>п/п</b>	<b>Категория риска</b>	<b>Индикаторы</b>	<b>Методы оценки риска</b>	<b>Предлагаемые меры управления рисками</b>
1	Профессиональная заболеваемость	Показатели профессиональной заболеваемости, частота заболеваний	Анализ данных о здоровье сотрудников, статистическая обработка данных	Регулярные профессиональные медицинские осмотры, улучшение условий труда, личные средства защиты
2	Заболеваемость с временной утратой трудоспособности	Число больных, случаев, дней нетрудоспособности на 100 работающих	Ограниченный статистический анализ, сбор данных через медицинские документы	Разработка программ раннего выявления заболеваний, адаптация рабочих мест
3	Результаты периодических медицинских осмотров	Данные о начальных признаках профессиональных заболеваний, общих заболеваниях	Долгосрочное динамическое наблюдение, создание баз данных о здоровье	Превентивные медицинские программы, информационные кампании о здоровье

Таким образом, автоматизированный учет заболеваемости сотрудников ОВД, включая анализ данных об основных и сопутствующих заболеваниях, результатов профилактических медицинских осмотров, а также информацию о временной или стойкой утрате трудоспособности (инвалидности); электронное заполнение учета заболеваний сотрудников из амбулаторных карт, с момента поступления на службу, до выхода сотрудников на пенсию для дальнейшего корреляционного анализа связи функционального состояния ЦНС (центральной нервной системы) со стажем работы в органах внутренних дел, оценки стрессоустойчивости, профессионального выгорания и других изменений в здоровье сотрудников, а также мониторинге уровня и характера заболеваний» являются значимыми при создании единой информационной базы, содержащей данные о заболеваемости и условиях труда, станет неотъемлемой частью управления профессиональными рисками.



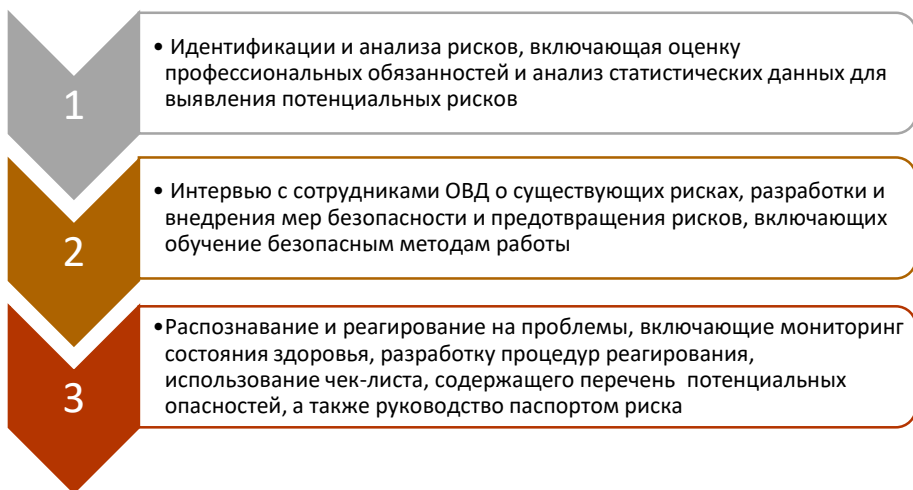
## 2. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Порядок управления профессиональными рисками регламентирован Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11 сентября 2020 года «Об утверждении Правил управления профессиональными рисками» состоящее из следующих процедур:

- оценка профессионального риска;
- корректирующие меры (по снижению профессионального риска);
- контроль и мониторинг профессионального риска.

*Рис. 3 Программа действий*

### Управление профессиональным риском сотрудников ОВД:



## **ПРЕДЛАГАЕМЫЙ КОМПЛЕКС ДЕЙСТВИЙ**

### **1. Идентификация и анализ рисков, включающий оценку профессиональных обязанностей и анализ статистических данных для выявления потенциальных рисков**

Анализируются специфические задачи и обязанности, выполняемые сотрудниками, для выявления элементов работы, которые могут повышать риск профессиональных заболеваний или травм. Это включает в себя рассмотрение таких факторов, как длительность рабочего дня, частота и сложность задач и др.

Особое внимание уделяется работам, связанным с высоким уровнем стресса, физической нагрузкой, а также тем, которые требуют значительного уровня концентрации в условиях высокого риска.

Для объективной оценки рисков проводится сбор и анализ статистических данных о прошлых инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях среди сотрудников. Это включает анализ данных о частоте и серьезности каждого инцидента для идентификации рецидивирующих или системных проблем.

Анализ данных помогает также определить, какие меры предосторожности были эффективными в прошлом, а какие требуют доработки или замены. Это позволяет адаптировать стратегии управления рисками, делая их более целенаправленными и эффективными.

### **2. Интервью с сотрудниками ОВД о существующих рисках, разработка и внедрение мер безопасности и предотвращение рисков, включающих обучение безопасным методам работы**

Проведение интервью с сотрудниками помогает получить информацию о восприятии условий труда, опасностей и предложений по улучшению безопасности.

Разработка мер безопасности базируется на информации, полученной в ходе интервью, и включает в себя технические и организационные решения изменения трудового процесса и внедрения новых технологий.

Обучение безопасным методам работы ориентировано на предотвращение травматизма и нападения, включая тренинги по правильному поведению в экстренных ситуациях и освоение средств индивидуальной защиты.

**3. Распознавание и реагирование на проблемы, в том числе мониторинг состояния здоровья, разработка процедур реагирования, использование чек-листа, содержащего перечень потенциальных опасностей, а также руководство паспортом риска**

**Мониторинг состояния здоровья сотрудников:**

- периодические медицинские осмотры. Регулярное проведение медицинских осмотров позволяет своевременно выявлять заболевания или отклонения в состоянии здоровья, которые могут быть вызваны условиями труда.

- система мониторинга здоровья. Внедрение систем, позволяющих отслеживать показатели здоровья сотрудников в динамике, обеспечивает возможность оперативно реагировать на любые негативные изменения.

**Разработка процедур реагирования на инциденты:**

- создание инструкций для экстренных случаев. Разработка четких, понятных и легкодоступных процедур для реагирования на несчастные случаи, профессиональные заболевания и другие экстренные ситуации.

- тренировки и учения. Проведение регулярных тренировок и учений среди сотрудников для отработки действий по инструкциям, что повышает их готовность и компетентность в критических ситуациях.

**Использование чек-листа потенциальных опасностей:**

- разработка и обновление чек-листов. Составление списков, в которых фиксируются все возможные риски и угрозы, присущие конкретному рабочему месту или виду деятельности.

- проверки по чек-листу. Регулярное проведение проверок на соответствие рабочих мест установленным требованиям безопасности с использованием чек-листов для предотвращения возможных инцидентов.

### **Руководство паспортом риска:**

– составление паспорта риска. Создание документа, который содержит описание всех идентифицированных рисков, методы их минимизации или устранения, а также ответственных лиц за реализацию мер безопасности.

– актуализация и доступность. Обеспечение того, чтобы паспорт риска регулярно обновлялся и был доступен для ознакомления всем сотрудникам, что помогает поддерживать высокий уровень осведомленности о возможных опасностях и способах их предотвращения.

Эти действия образуют комплексный подход к распознаванию и управлению проблемами, связанными с профессиональными рисками в органах внутренних дел, способствуя созданию безопасной и здоровой рабочей среды.

## **3. МЕТОДОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ РИСКОМ**

Управление риском включает постановку задачи, анализ вариантов, выбор и принятие решений, действия, направленные на обеспечение безопасности и здоровья сотрудников и оценку результатов.

Предлагаем следующие методы управления риском:

**1. Метод определения вероятности.** Основан на вычислении частоты, с которой происходят некоторые события. Частота при этом рассчитывается на основе фактических данных. Так, например, частота возникновения некоторого уровня потерь «А» в процессе реализации проекта может быть рассчитана по классической формуле:

$$f(A) = n(A)/n,$$

где **f** – частота возникновения некоторого уровня потерь;

**n(A)** – число случаев наступления этого уровня потерь;

**n** – общее число случаев в статистической выборке, включающее как успешно осуществленные, так и неудавшиеся проекты.

*Рис.4 Таблица определения вероятности*

Балл	Значение	Частота или вероятность
1	Очень редко	событие происходит не чаще одного раза в семь лет или вероятность события не превышает 5%
2	Редко	событие наступает примерно один раз в пять лет или вероятность его наступления составляет 25%
3	Периодически	присваивается, когда событие происходит периодически: каждые три года или с вероятностью 40%
4	Часто	указывает на частое происхождение события: ежегодно или с вероятностью 80%
5	Очень часто	присуждается для очень частых событий: происходит каждые полгода или чаще, с вероятностью более 95%

## **2. Метод контрольных листов**

Чек-лист – это перечень рисков, составленный на основе предшествующего опыта и соответствующий государственным нормативным требованиям в области охраны труда. Этот подход рекомендуется применять для первоначального этапа идентификации потенциальных опасностей. Контрольные листы могут использоваться на любой стадии выполнения работ, при этом функции проверяющего могут выполнять не только специалисты по охране труда, но и руководители подразделений.

*Рис. 5 Чек-лист потенциальных опасностей*

№ п/п	Примерный перечень рисков
1	<i>Физические угрозы и опасности при выполнении служебных обязанностей</i> – риск травматизма, нападения, террористические акты, угрозы со стороны правонарушителей и другие опасности
2	<i>Выполнение работы в экстремальных условиях</i> – работа в условиях высокой опасности, плохой погоды или катастроф
3	<i>Риск заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью</i> – из-за постоянного нахождения в стрессовых ситуациях или неподходящих рабочих условий
4	<i>Психологическое давление и стресс</i> – связанные с высокими требованиями к профессиональной деятельности и ежедневным взаимодействием с тяжёлыми случаями

5	<i>Взаимодействие с потенциально агрессивными лицами – риск внезапных и опасных конфликтов</i>
6	<i>Ответственность за безопасность других лиц – давление и ответственность за жизнь и здоровье граждан</i>
7	<i>Принятие оперативных решений в критических обстоятельствах – необходимость быстро и точно реагировать в экстремальных ситуациях</i>

### 3. Карта оценки уровня профессиональных рисков

Для каждой должности разрабатывается документ, именуемый картой оценки степени профессиональных рисков. Этот документ служит подтверждением о проведенной оценке уровней рисков с подробным указанием степени каждого риска. На основе данных, полученных в результате оценки, формируется **реестр** профессиональных рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска, составляется на базе зарегистрированных опасностей и дополняется следующими деталями:

**Наименование опасного события.** В этом поле указывается конкретное событие, которое может привести к опасности на рабочем месте.

**Наименование потенциального источника риска.** Здесь описывается источник, способный инициировать опасное событие.

**Последствия.** В данном поле оцениваются возможные негативные последствия опасного события.

**Тяжесть последствий.** Оценка серьезности потенциальных последствий для здоровья или безопасности работника.

**Уровень профессионального риска.** Определение степени риска, классифицированного как высокий, средний и низкий.

**Существующие меры управления.** Описание мер для контроля или уменьшения риска.

**Заключение.** Сводная информация об оценке риска и эффективности существующих мер управления.

**Мероприятия по снижению риска.** Разработка и внедрение дополнительных мер для контроля риска.

Такой подход позволяет не только точно оценить профессиональные риски, но и разработать целенаправленные меры по

их управлению, улучшая тем самым условия труда и общую безопасность.

В таблице ниже представлены возможные риски для сотрудников органов внутренних дел, а также описаны пути снижения этих рисков. Рассмотрены типичные опасности, возможные последствия и предложены меры по их минимизации.

*Рис. 6 Карта оценки степени риска*

№ п/п	Наименование опасного события	Наименование потенциального источника риска	Последствия	Тяжесть	Уровень риска	Существующие меры управления	Заключение	Мероприятия по снижению риска
1	Физические угрозы и опасности при выполнении служебных обязанностей	Риск травматизма, нападения, террористические акты	Травмы, утрата трудоспособности, смерть	Высокая	Высокий	Обучение самообороне, использование средств индивидуальной защиты	Неудовлетворительно	Усиление мер безопасности, обновление оборудования
2	Принятие оперативных решений в критических обстоятельствах	Экстренные ситуации, неожиданные обстоятельства	Ошибки в решениях, возможные жертвы	Высокая	Высокий	Тренинги по оперативному решению проблем	Неудовлетворительно	Усиление тренингов, улучшение оперативной координации
3	Инциденты, связанные с использованием огнестрельного оружия	Огнестрельное оружие	Возможны ранения или смертельный исход	Высокая	Высокий	Осторожное обращение и строгое надзорное хранение	Неудовлетворительно	Усиление процедур хранения и тренинги по безопасному обращению

4	Риск заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью	Неподходящие условия, стресс	Заболевания, ухудшение здоровья	Средний	Средний	Мониторинг здоровья, обеспечение медицинской поддержки	Допустимый риск	Улучшение условий труда, регулярные медосмотры
5	Выполнение работы в экстремальных условиях	Плохая погода, катастрофические события	Травмы, стресс, утрата трудоспособности	Средняя	Средний	Подготовка к работе в экстремальных условиях, соответствующее оборудование	Удовлетворительно	Улучшение обучения и технической оснащённости
6	Психологическое давление и стресс	Высокие требования к профессиональной деятельности	Ухудшение психического здоровья, выгорание	Средний	Средний	Психологическая поддержка, программы по управлению стрессом	Допустимый риск	Усиление психологической поддержки, введение программ релаксации и восстановления
7	Взаимодействие с потенциально агрессивными лицами	Агрессивное поведение, нападения	Травмы, конфликтные ситуации	Средний	Средний	Тренинги по разрешению конфликтов, самооборона	Удовлетворительно	Усиление тренировок по боевой и служебной подготовке
8	Ответственность за безопасность других лиц	Работа в общественных местах, мероприятия	Нарушение общественной безопасности, инциденты	Средний	Средний	Протоколы безопасности, тренинги	Допустимый риск	Повышение осведомлённости о мерах безопасности



9	Дорожно-транспортные происшествия	Служебные автомобили	Травмы, возможные переломы	Средняя	Средний	Обучение по тактике безопасности при регулировании дорожного движения, движению автопатрулей	Удовлетворительно	Повышение квалификации
10	Опасность травмирования в результате ДТП вне рабочее время	Транспортное средство	Травмы разной степени, потеря трудоспособности или летальный исход	Средний	Средний	Соблюдение правил дорожного движения и техники безопасности, исправность транспортных средств	Допустимый	Соблюдение правил дорожного движения
11	События, связанные с вдыханием дыма и вредных газов при пожаре	Пожар	Травмы разной степени, потеря трудоспособности или летальный исход	Средний	Средний	Обучение базовым навыкам пожарной безопасности, включая использование средств пожаротушения	Допустимый	Инструктаж по безопасности и практические тренировки по пожаротушению
12	Физические перегрузки в результате чрезмерных физических усилий	Человеческий фактор	Травмы, временная утрата работоспособности. Повреждение мышц и костей	Низкий	Низкий	Регулирование физической нагрузки, соблюдение норм труда	Допустимый	Мониторинг соблюдения режимов труда и отдыха

13	Скольз- щие и па- дающие объекты, включая снег и лед с крыш	Накопле- ние снега и льда на кровлях	Трав- мы раз- ной сте- пени, по- теря тру- доспособ- ности или смерть	Ср ед- ни й	Ср ед- ни й	Установка защитных ограждений и знаков, своевремен- ная очистка кровель	Допус- тимый	Повыше- ние кон- троля за состоянием кровель- ных по- крытий
14	Травма- тизм в ре- зультате потери устойчи- вости, включая спотыка- ние или скольже- ние	Место ра- боты	Мини- мальные травмы, ухудше- ние здо- ровья	Низ- кий	Низ- кий	Применение противо- сколь-зящих покрытий, обработка дорог анти- гололед- ными мате- риалами	Допус- тимый	Дополни- тельные меры кон- троля не требуются

*Тяжесть последствий* классифицируется как «низкая», «средняя» или «высокая» в зависимости от потенциального вреда здоровью или жизни сотрудника.

*Уровень риска* определяется совокупностью вероятности наступления опасного события и тяжести его последствий.

*Существующие меры управления* описывают текущие процедуры и политики, направленные на минимизацию риска.

*Заключение* содержит оценку эффективности существующих мер управления.

*Мероприятия по снижению риска* направлены на улучшение существующих мер управления или введению новых методов для более эффективного снижения рисков.

#### 4. РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

На основании Приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11 сентября 2020 года «Об утверждении Правил управления профессиональными рисками» оценка должна проводиться на основании исходных данных по листам временной нетрудоспособности сотрудников ОВД с наименованием должности, структурного подразделения, пола, возраста, кода болезни по МКБ10 (Международная классификация болезней), вида временной нетрудоспособности (травма или заболевание), режима лечения (амбулаторно или стационарно), периода нетрудоспособности и общего количества дней нетрудоспособности.

Оценка заболеваемости сотрудников необходимо проводить по следующим трем показателям: суммарная продолжительность временной утраты нетрудоспособности (суммирование всех дней нетрудоспособности); количество случаев острых респираторных вирусных инфекций в год (прямой подсчет имеющихся случаев заболевания с данным диагнозом); наличие хронических заболеваний.

По результатам оценки профессиональным риском по каждой профессии/должности (профессиональной группе, рабочему месту) степень профессионального риска устанавливается от одного до пяти:

*1 степень* – допустимый риск при расчетном значении степени от 0 до 1;

*2 степень* – низкий риск при расчетном значении степени свыше 1 до 2;

*3 степень* – средний риск при расчетном значении степени свыше 2 до 3;

*4 степень* – высокий риск при расчетном значении степени свыше 3 до 4;

*5 степень* – очень высокий риск при расчетном значении степени свыше 4 до 5.

Расчетное значение степени ПР по каждой профессии/должности (профессиональной группе, рабочему месту) определяется по формуле:

$$ПР = 0,7 * \frac{В + Т}{2} + 0,2 * \frac{ОБ + СИЗ}{2} 0,1 * З,$$

где:

**В** – показатель вредности условий труда, характеризует вероятность воздействия производственных (вредных) факторов на трудоспособность работника данной профессии (должности) (профессиональной группы) на его рабочем месте;

**Т** – показатель травмоопасности условий труда, характеризует вероятность воздействия производственных (опасных) факторов на трудоспособность работника данной профессии (должности) (профессиональной группы) на его рабочем месте;

**ОБ** – показатель безопасности производственного оборудования, используемого в трудовом процессе работником данной профессии (должности) (профессиональной группы) на его рабочем месте;

**СИЗ** – показатель обеспеченности СИЗ, используемых в трудовом процессе работником данной профессии (должности) (профессиональной группы);

**З** – показатель заболеваемости работников данной профессии (должности) (профессиональной группы).

По результатам оценки профессиональных рисков формируется отчет.

Периодичность проведения ОПР устанавливается не менее одного раза в 5 лет с учетом степени ПР:

**1 степень** (допустимый риск) – один раз в 5 лет;

**2 степень** (низкий риск) – один раз в 3 года;

**3 степень** (средний риск) – один раз в 2 года;

**4 степень** (высокий риск) – ежегодно;

**5 степень** (очень высокий риск) – после проведения корректирующих мер по устранению риска.

Процесс управления рисками в ОВД включает в себя адаптацию профилактических действий для снижения вероятности реализации потенциальных опасностей.

Для каждого оцененного риска, независимо от его уровня, разрабатываются методы управления, которые выбираются в со-

ответствии с определенным уровнем выявленного риска и конкретной опасности. Приемлемость рисков для ОВД оценивается с целью их контроля и поддержания на управляемом уровне.

После классификации рисков по степени серьезности устанавливаются приоритеты по принятию мер для предотвращения ущерба здоровью сотрудников. В зависимости от оценки рисков формируется паспорт на каждый риск. Этот документ служит подтверждением о проведенной оценке уровней рисков с подробным указанием степени каждого риска, в котором:

1. Уточняется конкретное подразделение, в котором идентифицирован риск.
2. Определяются должности или группы сотрудников наиболее подвержены риску.
3. Указывается конкретный риск.
4. Устанавливаются факторы, которые могут спровоцировать данный риск.
5. Присваивается значимость риска в зависимости от его потенциального влияния на сотрудников. Значимость может быть оценена как высокая, средняя или низкая.
6. Предлагаются конкретные действия или процедуры, направленные на минимизацию или устранение риска.
7. Указывается на лиц или должностей, которые несут ответственность за осуществление рекомендованных мероприятий. Это обеспечивает четкость исполнения и контроль за процессом.
8. Задаются планируемые даты начала и окончания мероприятий, что позволяет организовать временные рамки выполнения и следить за соблюдением графика.

*Рис. 7 Паспорт риска*

Структурное подразделение	Должность	Вид риска	Потенциальная причина риска	Значимость риска	Рекомендуемые мероприятия	Ответственные за проведение мер	Дата проведения	Предпринятые меры

### **Список использованных источников:**

1. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК Интернет –ресурс: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>.
2. Тарасова Е.С., Артеменко Т. Д. Вероятностные методы оценки рисков. Интернет –ресурс: <https://cyberleninka.ru/article/n/veroyatnostnye-metody-otsenki-riskov>.
3. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11 сентября 2020 года №363 «Об утверждении Правил управления профессиональными рисками». Интернет –ресурс: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/V2000021197>.

## **Заключение**

Изложенная информация в данных методических рекомендациях по управлению профессиональными рисками предоставляет систематизированный подход к идентификации, оценке и контролю рисков на рабочем месте, подчеркивает важность всестороннего анализа риска, что включает определение потенциального перечня рисков, оценку его значимости и разработку мероприятий по его минимизации.

Ключевым элементом предложенных методических рекомендаций является внедрение практики составления карты оценки степени риска и паспорта риска.

В целом, изложенный материал направлен на повышение эффективности управления рисками в ОВД, содействует улучшению условий труда, способствует снижению вероятности профессиональных заболеваний и травматизма среди сотрудников. Это, в свою очередь, ведет к общему повышению эффективности и оптимизации рабочего процесса в ОВД, а также укрепляет позиции МВД в плане соответствия современным стандартам охраны труда и безопасности.

## СОДЕРЖАНИЕ

Общие положения.....	3
Введение .....	4
1. Основные показатели состояния здоровья, использующиеся для оценки профессионального риска .....	6
2. Управление профессиональными рисками .....	9
3. Методология управления риском .....	12
4. Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками.....	19
Список использованных источников:.....	22
Заключение.....	23



*Редактор:*  
Туренова Б.Ю.

Отдел организации научно-исследовательской и редакционно-издательской работы  
Алматинской академии МВД Республики Казахстан им. М. Есбулатова  
050060 Алматы, ул. Утепова, 29

Подписано в печать «31» мая 2024 года.  
Формат 60x84 1/16. Бум.тип. №1. Офсетная печать.  
Уч.изд. 0,75 п.л. Тираж 50 экз.