

АЛМАТИНСКАЯ АКАДЕМИЯ
ИМЕНИ МАКАНА ЕСБУЛАТОВА
МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

ВОЕННО-СЛЕДСТВЕННЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ
МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

**ПРОФИЛАКТИКА УГОЛОВНЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ В ВОИНСКОЙ СРЕДЕ**
Учебное пособие

Алматы, 2024

УДК 343.2/7:355
ББК 67.408:68
С28

Обсуждено и одобрено на заседании Научно-методического совета Алматинской академии МВД Республики Казахстан имени Макана Есбулатова (Протокол № 8 от «17» октября 2024 года)

Рецензенты:

Тлешалиев Н.Д. – заместитель декана по науке ВШП «Әділет» Каспийского общественного университета доктор «PhD), ассоциированный профессор

Алдабергенов А.Т. – доцент кафедры общеобразовательных дисциплин Алматинской академии МВД Республики Казахстан им. М. Есбулатова

С28 Профилактика уголовных правонарушений в воинской среде: Учебное пособие / авт. Т.Б. Тажин, С.А. Сейлханова, А.М. Марат, Г.С. Курманова, Б.Д. Еркенов, М. Танкаш. – Алматы: ООНИиРИР Алматинской академии МВД Республики Казахстан имени Макана Есбулатова, 2024. – 150 с.

ISBN 978-601-360-152-6

В учебном пособии рассматриваются основные причины и условия, способствующие совершению уголовных правонарушений среди военнослужащих. Основная цель учебного пособия - предоставление инструментов и направлений эффективного предотвращения и профилактики уголовных правонарушений в воинской среде, включая различные организационно-правовые аспекты профилактической работы. Материалы учебного пособия позволяют сотрудникам воинских подразделений более эффективно организовывать работу по профилактике уголовных правонарушений, создавая условия для поддержания правопорядка и дисциплины среди военнослужащих.

УДК 343.2/7:355
ББК 67.408:68

ISBN 978-601-360-152-6

© Алматинская академия МВД
Республики Казахстан
им. М. Есбулатова, 2024

Введение

Профилактика уголовных правонарушений в воинской среде является важным аспектом обеспечения национальной безопасности и поддержания правопорядка в вооруженных силах. Воинская служба связана с высокой степенью ответственности, дисциплины и самоотверженности, однако, как и в любом обществе, в воинских структурах могут возникать противоправные действия, которые наносят ущерб морально-психологическому климату в подразделениях, но и подрывают боеспособность, ослабляют доверие к вооруженным силам со стороны общества.

Проблема профилактики преступности в воинской среде требует комплексного подхода, включающего правовые, организационные, психологические и воспитательные меры. Основной целью этих мероприятий является создание условий, при которых военнослужащие осознают необходимость соблюдения законности и порядка, понимают последствия противоправных действий и ощущают поддержку со стороны командования и коллег.

Рассматриваемые вопросы учебного пособия направлены на оказание помощи командному составу, следственно-оперативным подразделениям, военной полиции и другим воинским подразделениям в решении задач по профилактике уголовных правонарушений в воинской среде. В них представлены анализ причин и условий воинской преступности, дана уголовно-правовая характеристика воинских уголовных правонарушений, а также описаны общие и специальные меры профилактики, в том числе меры по профилактике суицидов и меры, направленные на противодействие лудомании.

Воинская служба требует от каждого военнослужащего неукоснительного соблюдения уставов, законов и приказов. Эффективная профилактика правонарушений помогает поддерживать высокий уровень дисциплины, укрепляет боевую подготовку и доверие внутри подразделений, способствует

формированию позитивного имиджа вооруженных сил. Недостаточное внимание к вопросам дисциплины и правопорядка может приводить к серьезным последствиям, как для отдельных военнослужащих, так и для подразделений в целом. Именно поэтому важно уделять должное внимание профилактике воинской преступности, используя комплексный подход и современные методики. Организация профилактической деятельности в воинских подразделениях и формированиях позволит своевременно предотвращать противоправные правонарушения, будет способствовать решению задач по обеспечению национальной безопасности и положительным образом влиять на престиж и имидж воинской службы.

Деятельность Военно-следственного департамента МВД Республики Казахстан: структура, задачи и основные направления

Военно-следственный департамент (далее – ВСД) является самостоятельным оперативно-следственным структурным подразделением Министерства внутренних дел (далее – МВД), обеспечивающим профилактику, пресечение, предупреждение, выявление, раскрытие и расследование воинских уголовных правонарушений, предусмотренных главой 18 Уголовного кодекса (далее – УК), других уголовных правонарушений, совершенных военнослужащими, проходящими воинскую службу по призыву или контракту в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях (далее – ВС), гражданами, пребывающими в запасе, во время прохождения ими воинских сборов, лицами гражданского персонала воинских частей, соединений, учреждений в связи с исполнением ими служебных обязанностей или в расположении этих частей, соединений и учреждений, иных уголовных правонарушений, подследственных органам внутренних дел в соответствии со ст.187 Уголовно-процессуального кодекса (далее – УПК), и переданных в соответствии с п.12 ч.1 ст.193 УПК, а также осуществляющим руководство и координацию деятельности региональных подразделений военно-следственных органов. ВСД в своей деятельности руководствуется Конституцией, законами, актами Президента и Правительства, иными нормативными правовыми актами, а также, настоящим Положением.

Структура, штатная численность ВСД утверждается Министром внутренних дел в порядке, установленном законодательством.

ВСД состоит из руководства, следственного управления, оперативного управления, группа аналитической работы и профилактики, канцелярии. В состав ВСД входят территориальные подразделения: Центральное региональное военно-

следственное управления МВД, Южное региональное военно-следственное управление МВД, Восточное региональное военно-следственное управления МВД, Западное региональное военно-следственного управления МВД.

ВСД возглавляет начальник, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Министром внутренних дел в порядке, установленном законодательством. Начальник ВСД имеет заместителей, которые назначаются на должность и освобождаются от должности Министром внутренних дел по представлению в установленном порядке. Начальник ВСД осуществляет общее руководство деятельностью ВСД и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на ВСД задач и осуществление им своих функций, а также состояние служебной дисциплины и профессиональной подготовки личного состава, соблюдение законности и режима секретности. Начальник ВСД представляет руководству МВД предложения по структуре и штатам ВСД. В этих целях начальник ВСД: представляет ВСД в государственных органах и иных национальных организациях по вопросам, входящим в компетенцию ВСД; определяет обязанности и полномочия своих заместителей; определяет обязанности и полномочия руководителей структурных подразделений, входящих в состав ВСД; в соответствии с законодательством и номенклатурой должностей, утверждаемой Министром внутренних дел, дает согласие на назначение и освобождение от должностей руководителей региональных военно-следственных подразделений; вносит предложения руководству МВД о поощрении, наложении дисциплинарных взысканий на сотрудников ВСД и его региональных подразделений; организует воспитательную работу среди сотрудников структурных подразделений ВСД, соблюдение ими дисциплины, законности, режима секретности, учетно-регистрационной дисциплины; осуществляет прием граждан, рассматривает жалобы и заявления, принимает по ним решения. Заместители начальника ВСД: координируют деятельность

ность ВСД в пределах своих полномочий; в период отсутствия начальника ВСД, в соответствии с решением начальника ВСД об исполнении обязанностей, осуществляют общее руководство деятельностью ВСД и несут персональную ответственность за выполнение возложенных на ВСД задач и осуществление им своих функций. Документы, направляемые от имени ВСД в другие структурные подразделения МВД по вопросам, входящим в компетенцию ВСД подписываются начальником ВСД, а в случае его отсутствия – лицом его замещающим.

Центральным направлением в деятельности ВСД – профилактика воинских уголовных правонарушений. В связи с этим одной из главных функций является проведение профилактических мероприятий по недопущению неустановленных взаимоотношений, суицидов и гибели военнослужащих, соблюдению воинской дисциплины; по обеспечению сохранности вооружения, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств, сохранности и боеготовности военной техники; по недопущению фактов хищения военного имущества, совершению коррупционных уголовных правонарушений должностными лицами воинских подразделений. Также ведется работа по разработке мер, направленных на совершенствование профилактики уголовных правонарушений и преступности. В процессе работы одним из приоритетных задач также является усовершенствование правовой базы, внесение, в пределах компетенции предложений по формированию государственной политики в сфере противодействия воинской преступности, обеспечения боеготовности ВС; внесение представлений по устранению причин и условий нарушений законности, выявленных в ходе досудебного расследования. Также ведется работа со средствами массовой информации – публикация и выступления о результатах расследования и рассмотрения в судах уголовных дел, совершенных в ВС.

На повестке ВСД ставит перед собой следующие задачи: пресечение, предупреждение, выявление, раскрытие воинских уголовных правонарушений, предусмотренных главой 18 УК, других уголовных правонарушений, совершенных военнослужащими, проходящими воинскую службу по призыву или контракту в ВС, гражданами, пребывающими в запасе, во время прохождения ими воинских сборов, лицами гражданского персонала воинских частей, соединений, учреждений в связи с исполнением ими служебных обязанностей или в расположении этих частей, соединений и учреждений, иных уголовных правонарушений, подследственных органам внутренних дел в соответствии со ст.187 УПК, и переданных в соответствии с п.12 ч.1 ст.193 УПК.

Задачи ВСД не ограничиваются только вышеперечисленным, также есть не менее важные приоритетные направления в работе – информационно-аналитическое обеспечение деятельности военно-следственных органов. Оно включает в себя : анализ практики проведения оперативно-розыскных мероприятий по категориям уголовных правонарушений, выработка предложений по повышению качества проведения оперативных мероприятий, внедрение положительного опыта оперативной работы в региональные подразделения военно-следственных органов; анализ практики досудебного расследования по категориям уголовных правонарушений, выработка предложений по повышению качества расследования, внедрение положительного опыта в региональные подразделения военно-следственных органов; анализ следственной практики, организации и результатов деятельности следственных подразделений военно-следственных органов, разработка и реализация мер по улучшению качества и сокращению сроков расследования, совершенствование организации следственной работы; мониторинг основных показателей работы, определение актуальных проблем в деятельности военно-следственных органов, требующих разрешения, внесение предложений по их устраниению; подготовка информа-

ционных материалов, тезисов, докладов о состоянии деятельности военно-следственных органов, а так же по проблемным вопросам противодействия преступности в пределах своей компетенции, с внесением соответствующих предложений руководству МВД; подготовка информационно-аналитических и отчетных материалов, тезисов, докладов и выступлений для направления в Администрацию Президента, Совет Безопасности, Правительство и другие государственные органы по вопросам своей компетенции; и проведение в соответствии с планами, приказами и указаниями руководства МВД межрегиональных и кустовых семинаров-совещаний, стажировки руководителей и сотрудников подразделений военно-следственных органов.

В рамках работы с территориальными подразделениями важным является руководство, координация и контроль деятельности региональных подразделений военно-следственных органов, т.е. осуществление контроля за служебной деятельностью и за проведением профилактических, оперативно-розыскных и специальных мероприятий. Организация деятельности по раскрытию уголовных правонарушений, совершаемых военнослужащими и осуществление процессуального контроля и координация расследования уголовных дел, подготовка указаний и ведение по ним наблюдательного производства. Проведение комплексных, целевых и контрольных проверок оперативно-служебной деятельности включает в себя контроль за исполнением мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проверок: изучение обоснованности прерывания и прекращения досудебного расследования, выработка рекомендаций и указаний по устранению выявленных нарушений; сбор, анализ и обобщение данных о состоянии борьбы с преступностью в ВС; обеспечение, в пределах своей компетенции, защиты государственных секретов, ведомственный контроль за соблюдением режима секретности; проведение комплексных, целевых и контрольных проверок оперативно-

служебной деятельности, осуществление контроля за исполнением мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проверок.

Деятельность ВСД включает в себя широкий спектр функций, начиная с этапов осуществления досудебного расследования воинских уголовных правонарушений, предусмотренных главой 18 УК, совершенных военнослужащими, проходящими воинскую службу по призыву или контракту в ВС, гражданами, пребывающими в запасе, во время прохождения ими воинских сборов, лицами гражданского персонала воинских частей, соединений, учреждений в связи с исполнением ими служебных обязанностей или в расположении этих частей, соединений и учреждений, иных уголовных правонарушений, подследственных органам внутренних дел в соответствии со ст.187 УПК, и переданных в соответствии с п.12 ч.1 ст.193 УПК; принятие в производство и организация работы по досудебному расследованию уголовных дел особой сложности или особого общественного значения, носящих межрегиональный, межгарнизонный, межнациональный характер, создание в необходимых случаях межведомственных следственных групп; организация и исполнение определений судов, постановлений судей, письменных указаний прокурора о производстве процессуальных действий; контроль за обеспечением сохранности изъятых вещественных доказательств, своевременность их направления на экспертизу; своевременное объявление в розыск уголовных преступников, направление поручений о проведении негласных следственных действий и мероприятий, направленных на раскрытие уголовных правонарушений; обеспечение эффективного использования информационно-аналитических систем для раскрытия уголовных правонарушений; организация взаимодействия со службами органов внутренних дел, прокуратуры, юстиции, судами, другими органами и организациями по вопросам досудебного расследования; организация и исполнение запросов компетентных органов зарубеж-

ных государств об оказании правовой помощи по уголовным делам, в соответствии с международными договорами, а также направление в установленном порядке следственных запросов (поручений) компетентным органам иностранных государств; а также передача уголовного производства в компетентный орган иностранного государства для продолжения уголовного преследования, дальнейшая координация и контроль хода расследования.

В связи с поставленными задачами, у ВСД есть ряд обязанностей : выявлять, предотвращать, пресекать и раскрывать уголовные правонарушения, в том числе путем проведения оперативно-розыскных мероприятий; задерживать лиц, совершающих уголовные правонарушения; рассматривать обращения граждан в связи с производством досудебных расследований, в установленные законом сроки представлять авторам обращений ответы о результатах их рассмотрения; регистрировать заявления и сообщения о любых готовящихся или совершенных уголовных правонарушениях, своевременно принимать меры по их пресечению и раскрытию, а так же задержанию лиц, их совершивших; устанавливать причины и условия, способствующие совершению уголовных правонарушений, принимать меры, направленные на их устранение; принимать меры безопасности в целях защиты жизни и здоровья лиц, подлежащих государственной защите, и их имущества; обеспечивать защиту сведений, составляющих государственные секреты, и ведомственный контроль за соблюдением режима секретности; обеспечивать соблюдение требований информационной безопасности; также защиту персональных данных.

В целях реализации основных задач и осуществления возложенных функций, ВСД имеет права: в пределах своей компетенции принимать обязательные для исполнения нормативно-правовые акты; запрашивать и получать в установленном законодательством порядке от государственных органов и организаций необходимую информацию и материа-

лы; ознакомиться со всеми документами и материалами по контролируемым вопросам, получать необходимые сведения об их исполнении; вызывать физических лиц и представителей юридических лиц по находящимся в производстве материалам и уголовным делам, получать от них объяснения и показания, документы, их копии, а при неявке подвергать в установленном порядке приводу; устанавливать сотрудничество на гласной и негласной основе с гражданами для реализации задач, возложенных на органы внутренних дел; производить задержание разыскиваемых лиц, осуществлять преследование и задержание лиц, подозреваемых в совершении уголовных правонарушений, проверять сведения о преступлениях и правонарушениях, совершаемых военнослужащими, пресекать противоправные действия, подрывающие боеготовность ВС; использовать технические средства для фиксации фактов совершения уголовных правонарушений; проводить мероприятия по задержанию лиц, совершивших уголовные правонарушения, уклоняющихся от исполнения и отбытия уголовного наказания и иных мер уголовно-правового воздействия; изымать оружие, боеприпасы, взрывчатые вещества, наркотические средства, психотропные вещества и прекурсоры, а также иные запрещенные предметы и вещества; проводить специальные операции по обнаружению, блокированию, обезвреживанию и задержанию преступников и лиц, совершивших тяжкие и особо тяжкие уголовные правонарушения; использовать любой вид транспорта (кроме транспортных средств представительств иностранных государств и международных организаций, обладающих дипломатическим иммунитетом) для преследования лиц, подозреваемых в совершении уголовного правонарушения, прибытия к месту происшествия, доставления лиц, нуждающихся в экстренной медицинской помощи, в медицинские организации, если промедление может создать реальную угрозу жизни или здоровью людей, с возмещением материального ущерба собственникам в случае его причинения в

порядке, определяемом законодательством; входить беспрепятственно, осматривать жилые и иные помещения, территории и земельные участки (кроме представительств иностранных государств и международных организаций, обладающих дипломатическим иммунитетом) при расследовании уголовных дел, преследовании подозреваемых в совершении уголовных правонарушений, уклоняющихся от исполнения и отбытия уголовного наказания и иных мер уголовно-правового воздействия, угрожающих безопасности физических лиц, либо при наличии достаточных данных полагать, что там совершено или совершается преступление, произошел несчастный случай, для обеспечения личной безопасности физических лиц и общественной безопасности при стихийных бедствиях, катастрофах, авариях, эпидемиях, эпизоотиях и массовых беспорядках; по согласованию с командованием воинских подразделений, входить на их территорию и других режимных объектов, охрана которых осуществляется военнослужащими в соответствии с воинскими уставами, в целях проведения профилактических и оперативно-розыскных мероприятий, а так же следственных действий; ограничивать, временно запрещать физическим лицам доступ или пребывание в жилищах, в определенных участках местности, если их нахождение создает угрозу жизни и здоровью человека, объектам собственности, нарушает работу организаций, препятствует движению транспортных средств и пешеходов, а также в случаях проведения оперативно-розыскных мероприятий, следственных действий и массовых мероприятий; по предварительному согласованию, привлекать к проведению профилактических, оперативно-розыскных и следственных мероприятий, в качестве специалистов, сотрудников других государственных органов и организаций; использовать документы других государственных органов и организаций для зашифровки конспиративных организаций, помещений, транспортных средств, личности сотрудников и их ведомственной принадлежности; создавать,

использовать и совершенствовать ведомственные и оперативные учеты, информационные системы, обеспечивающие решение задач, возложенных на военно-следственные органы; осуществлять сбор и обработку персональных данных; вносить юридическим лицам обязательные для исполнения представления по устраниению причин и условий, способствующих совершению уголовных правонарушений; изучать оперативные и уголовные дела, служебную документацию региональных подразделений военно-следственных органов, давать указания по организации профилактической, оперативно-розыскной и следственной деятельности; заслушивать отчеты руководителей подразделений военно-следственных органов; вносить предложения по улучшению материально-технического обеспечения, организовывать и направлять на стажировки и курсы повышения квалификаций сотрудников военно-следственных органов; вносить предложения по вопросам совершенствования профилактической работы, оперативно-розыскной деятельности и досудебного расследования, разрабатывать проекты нормативно-правовых актов, касающихся деятельности военно-следственных органов, принимать участие в разработке иных нормативно-правовых актов; осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством.

Анализируя все вышеперечисленное, можно прийти к выводу, что ВСД опосредуется через правоприменительную, организационно-распорядительную, информационную, профилактическую формы деятельности.

Контрольные вопросы:

1. Каковы особенности и функции Военно-следственного департамента МВД Республики Казахстан?
2. Каковы меры принятия Военно-следственным департаментом учета правонарушений среди военнослужащих?
3. Специфика организации профилактической деятельности в воинских формированиях и подразделениях

4. Законодательство, регулирующее деятельность Военно-следственного департамента и его региональных управлений

5. Особенности досудебного расследования воинских уголовных правонарушений

Уголовно-правовая характеристика уголовных правонарушений в воинской среде

Преступность в воинской среде является опаснейшим дестабилизирующим фактором, крайне негативно воздействующим не только на Вооруженные Силы Республики Казахстан, но и на государство в целом, ибо положение дел в армии является одним из индикаторов, по которому общество оценивает состояние военной безопасности. Военная безопасность является именно той ценностью, ради охраны которой и существует отрасль уголовного права, представляющая собой, по сути, реакцию общества и государства на уголовные правонарушения как наиболее опасные посягательства на безопасность различных субъектов. Общественную опасность представляют не сами по себе нарушения военно-служебных отношений, а те вредные последствия, которые могут наступить в результате допущенных нарушений. Преступный вред воинской безопасности опосредуется причинением в той или иной форме ущерба боевой готовности войск. При этом надо иметь в виду, что опасность представляет собой не только реальное причинение вредных последствий, но и создание угрозы их наступления. Этот вывод подтверждается анализом статей главы 18 УК РК, где почти все составы сконструированы как материальные. Чтобы правильно квалифицировать, то или иное общественно опасное действие военнослужащего, как воинское уголовное правонарушение, необходимо исходить из общего понятия уголовного правонарушения, содержащего в себе наиболее существенные и специфические признаки, характеризующие

уголовное правонарушение, которые далеко не тождественны с признаками общественно-опасных деяний против личности, в сфере экономической деятельности, против интересов государственной службы, основ конституционного строя, общественной безопасности и здоровья населения.

Как дестабилизирующее явление, преступность представляет собой угрозу для безопасности государства. В этом свете воинские уголовные правонарушения представляют собой особую опасность, как явления, мешающие нормальному функционированию одного из институтов, предназначенных обеспечивать общественную безопасность внутри страны. Наличие преступных явлений свидетельствует о серьезных нарушениях в структуре формальных и неформальных отношений. Воинские уголовные правонарушения характеризуются повышенной степенью общественной опасности в силу самой специфики воинской службы, это одна из основных причин традиционного определения законодателем данных видов уголовных правонарушений в самостоятельную главу. Общеизвестно, что глава 18 УК РК единственная глава Особенной части УК, которая включает совместно с конкретными составами воинских уголовных правонарушений и – понятие воинского уголовного правонарушения. В соответствии с п.6 ст. 3 УК Республики Казахстан, это деяния, предусмотренные главой 18 Уголовного кодекса Республики Казахстан, направленные против установленного порядка несения воинской службы, совершенные военно-служащими, проходящими воинскую службу по призыву либо по контракту в Вооруженных Силах Республики Казахстан, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан, а также гражданами, пребывающими в запасе, во время прохождения ими сборов. Понятие воинского уголовного правонарушения основано на общем определении уголовного правонарушения, сформулированного в ст. 10 УК Республики Казахстан, и обладает всеми его признаками как

общественная опасность, противоправность, виновность и наказуемость.

Общественная опасность воинских уголовных правонарушений определяется тем, что они причиняют вред или создают угрозу причинения вреда общественным отношениям, интересам и благам, существующим в Вооруженных Силах Республики Казахстан, регулируемым военным законодательством, ослабляют воинскую дисциплину и боевую готовность войск.

Противоправность воинских уголовных правонарушений заключается в противоречии общественно опасного действия положениям и требованиям военно-уголовного закона. Воинские уголовные правонарушения обладают свойством специальной противоправности, поскольку ими могут признаваться только те, которые перечислены в главе 18 УК РК. Специальная уголовно-правовая противоправность общественно-опасных деяний против воинской службы является юридическим выражением их специфической по характеру (воинской) общественно опасности. Другая специфичность их противоправности заключается в том, что все воинские уголовные правонарушения нарушают уголовно-правовые нормы с бланкетной диспозицией. Эти нормы являются свидетельством взаимосвязи уголовного и военного права: военно-правовые нормы органически входят в содержание соответствующих уголовно-правовых норм. В этих случаях условия уголовной ответственности за совершение воинских общественно опасных деяний содержатся в нормах не только уголовного права, но и военного права. Возникает своеобразное единство военно-правовой нормы и уголовно-правовой, функционирует комплексная «синтезированная» правовая норма, которой выделяется позитивное содержание в виде правил поведения, изложенных в военном законодательстве, и санкцию.

В соответствии со ст. 19 УК РК необходимым признаком любого уголовного правонарушения, а значит и воин-

ского уголовного правонарушения, является виновность, т.е. совершение деяния умышленно или по неосторожности. Это значит, что лицо подлежит уголовной ответственности только за те общественно опасные деяния (действия или бездействия) и наступившие общественно опасные последствия, в отношении которых установлена его вина. Часть 2 ст. 19 УК РК предусматривает, что «объективное вменение, т.е. уголовная ответственность за невиновное причинение вреда, не допускается».

Наказуемость – это признак уголовного правонарушения, который характеризует не сущность, а указывает на его неизбежное юридическое последствие, суть которого заключается в том, что за совершенные виновно общественно опасные деяния может быть назначено уголовное наказание.

Любое воинское уголовное правонарушение характеризуется совокупностью всех этих признаков, при отсутствии хотя бы одного из них совершенное деяние не может быть квалифицировано как воинское уголовное правонарушение.

Так, не образуют воинского уголовного правонарушения общественно опасные деяния военнослужащих, не посягающие на установленный порядок несения воинской службы (например, кражу имущества граждан, посягательства на жизнь и здоровье гражданских лиц). Они как общеуголовные правонарушения подлежат квалификации по соответствующим статьям УК РК (ст. 188 УК – кража, ст. 99 УК – убийство, ст. 120 – изнасилование и др.).

Не являются воинскими уголовными правонарушениями и деяния по службе рабочих и служащих ВС РК, которые хотя и могут причинить ущерб интересам воинских частей и учреждений, но совершены лицами, не состоящими на воинской службе. Кроме того, имеются уголовные правонарушения, которые нарушают порядок несения воинской службы и совершаются военнослужащими, но не предусмотрены военно-уголовным законом в качестве воинских уголовных правонарушений (например, хищение военнослужащим выдан-

ного ему для служебного пользования оружия). Ответственность за подобные уголовные правонарушения наступает по статьям УК, предусматривающим соответствующие общеголовные правонарушения (ст. 291 УК – хищение либо вымогательство оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств), т.е. за уголовные правонарушения против общественной безопасности.

Уголовная ответственность по законодательству Республики Казахстан может иметь место только при наличии оснований, указанных в статье 4 УК РК, которая гласит: «Единственным основанием уголовной ответственности является совершение уголовного правонарушения, то есть действия, содержащего все признаки состава преступления либо уголовного проступка, предусмотренного настоящим Кодексом. В этом заключается главное значение состава воинского уголовного правонарушения. Только обнаружив в действии военнослужащего или гражданина, пребывающего в запасе, во время прохождения им сборов наличие всех признаков состава того или иного воинского уголовного правонарушения, можно говорить о привлечении его к уголовной ответственности по соответствующей статье главы 18 УК РК. В противном случае его ответственность по этой статье исключается. В юридической литературе справедливо утверждается, что совершение действия, содержащего все признаки состава преступления, является не только единственным, но и достаточным основанием уголовной ответственности, то есть органу, осуществляющему уголовное преследование, для привлечения кого-либо к уголовной ответственности достаточно установить наличие в действии состава уголовного правонарушения.

Понятие состава воинского уголовного правонарушения включает единые для всех преступлений и уголовных проступков элементы: объект, объективная сторона, субъект и субъективная сторона и вместе с тем выявляет его особенности как преступления особого вида в отличие от других

невоинских преступлений. Иногда в составы воинских преступлений вводятся дополнительные (квалифицирующие) признаки, указывающие на отягчающие обстоятельства совершенного преступления (в военное время, в боевой обстановке, группой лиц, тяжкие последствия и т.д.). Для уяснения признаков состава воинского преступления необходимо руководствоваться диспозициями статей главы 18 УК РК, предусматривающими конкретные виды воинских уголовных правонарушений

В уголовно-правовой литературе среди ученых юристов фактически нет расхождения мнений относительно определения родового объекта воинских уголовных правонарушений. Родовой объект – совокупность однородных общественных отношений, охраняемых уголовным законом и которым причиняется вред или создается угроза причинения вреда группой уголовных правонарушений. Так, З.О. Ашитов и Б.З. Ашитов считают, что родовым объектом всех воинских уголовных правонарушений является установленный в Вооруженных Силах РК порядок несения воинской службы.

В учебнике под редакцией профессоров И.И. Рогова и С.М. Раҳметова отмечается: специфический (родовой) объект воинского преступления – это установленный порядок несения военной службы, воинских правовых взаимоотношений, определенных законодательством Республики Казахстан, общевоинскими уставами и другими изданными в развитие их правил, приказов и распоряжений.

В Нормативном постановлении Верховного Суда РК «О судебной практике по делам о воинских преступлениях» от 28 октября 2005 г. говорится, что объектом воинских уголовных правонарушений признается установленный порядок прохождения воинской службы в Вооруженных силах Республики Казахстан, в других войсках и воинских формированиях.

Порядок несения воинской службы представляет собой совокупность общественных отношений, возникающих в

процессе жизни и боевой деятельности войск, закреплённых в законах Республики Казахстан, военной присяге, воинских уставах, положениях о прохождении службы различными категориями военнослужащих и других актах военного законодательства. Этот порядок обязателен для исполнения всеми военнослужащими, строгое и точное его соблюдение составляет воинскую дисциплину и является необходимым условием обеспечения постоянной боевой готовности Вооруженных Сил Республики Казахстан.

Объективная сторона характеризует деяние с внешней стороны, включает в себя признаки: общественно опасное деяние, общественно опасные последствия, причинная связь, время, место, способ, орудия, обстановка совершения того или иного уголовного правонарушения. С объективной стороны воинские уголовные правонарушения могут совершаться как путем действия, так и путем бездействия.

Действие выражается как активная форма поведения лица, например в деянии, предусмотренном ст. 440 УК РК «Нарушение уставных правил взаимоотношений между военнослужащими при отсутствии между ними отношений подчиненности» или ст. 442 «Дезертирство», а бездействие – как пассивная форма поведения лица, например, в «Неповиновении или ином неисполнении приказа» или в деянии, предусмотренном ст. 453 «Халатное отношение к службе».

Анализ воинских уголовных правонарушений, предусмотренных в 18 главе Особенной части УК РК, приводит нас к выводу, что воинские уголовные правонарушения в зависимости от конструкции их объективной стороны можно классифицировать на материальные, формальные и формально-материальные:

1) материальные – это такие воинские уголовные правонарушения, момент окончания которых связано с наступлением общественно опасных последствий, например, ст. 446 УК РК «Нарушение уставных правил несения караульной (вахтенной) службы». Данное уголовное правонарушение

считается оконченным, когда нарушение уставных правил караульной (вахтенной) службы лицом, входящим в состав караула (вахты), влечет за собой причинение вреда охраняемым караулом (вахтой) объектам или наступление иных вредных последствий. Также ст. 447 УК РК «Нарушение уставных правил несения внутренней службы или патрулирования в гарнизоне» – уголовное правонарушение признается оконченным, когда нарушение уставных правил несения внутренней службы лицом, входящим в суточный наряд части (кроме караула и вахты), а равно нарушение уставных правил патрулирования в гарнизоне и изданных в развитие этих правил приказов и распоряжений лицом, входящим в состав патрульного наряда, если они повлекли вредные последствия, предупреждение которых входило в обязанность данного лица;

2) формальные – это такие воинские уголовные правонарушения, когда наступление общественно опасных последствий не обязательно, ст. 454 УК РК «Оставление погибающего военного корабля», где преступление считается оконченным с момента незаконного или самовольного оставления погибающего корабля независимо от фактического наступления вредных последствий);

3) формально-материальный состав - когда наступление общественно опасных последствий как требуется, так и не требуется, например, ст. 444 УК РК «Нарушение правил несения боевого дежурства» или ст. 445 УК РК «Нарушение правил охраны Государственной границы Республики Казахстан», согласно диспозиции которых, эти деяния могут повлечь причинение вреда интересам безопасности государства или могут и не повлечь.

Принципиальное требование уголовного права заключается в том, что ответственность за общественно опасные последствия наступает лишь тогда, когда они связаны с деянием лица.

Всякий раз, когда в зависимости от факта наступления общественно опасных последствий определяется уголовная ответственность, причинная связь между деянием и последствиями выступает в качестве признака объективной стороны состава уголовные правонарушения. Установление судом причинной связи между деянием и общественно опасными последствиями позволяет определить виновность лица.

При отсутствии причинной связи между действиями подсудимого и наступившими последствиями, они не могут быть вменены в вину подсудимому.

Для признания деяния причиной наступившего последствия необходимо, чтобы оно не только предшествовало по времени последствию, но и последствие было результатом именно этого, а не другого действия или бездействия. Следует отметить, что данное деяние должно заключать в себе реальную возможность наступления такого последствия.

Объективная сторона воинских уголовных правонарушений часто включает в себя признаки, характеризующие время и место совершения уголовного правонарушения. Совершение уголовного правонарушения в военное время, в боевой обстановке, на поле сражения свидетельствует о повышенной опасности воинского уголовные правонарушения.

Такие факультативные признаки объективной стороны уголовного правонарушения как: место – территория, на которой было совершено преступление; время – определенный временной период, в течение которого совершалось преступление; обстановка – внешнее окружение преступного деяния, условия; способ – внешняя форма, совокупность методов и приемов, посредством которых было совершено уголовное правонарушение; орудия – то, чем непосредственно совершается уголовное правонарушение; средства – то, при помощи чего совершается преступление, играют важную роль применительно к воинским уголовным правонарушениям.

Если факультативный признак объективной стороны состава уголовного правонарушения указан в диспозиции

уголовно-правовой нормы, то его следует рассматривать как значимый в квалификации, например, ст. 440 УК РК «Нарушение уставных правил взаимоотношений между военнослужащими при отсутствии между ними отношений подчиненности», выразившееся в нанесении побоев – побои являются способом совершения данного уголовные правонарушения. «Дезертирство» – ст. 442 УК РК – то есть самовольное оставление части или места службы с целью уклонения от военной службы, а равно неявка с той же целью на службу совершенное в военное время или в боевой обстановке. Время совершения воинского уголовного правонарушения упоминается как обязательный признак объективной стороны уголовных правонарушений против порядка подчиненности и уставных правил взаимоотношений между военнослужащими, которые составляют первую группу воинских уголовных правонарушений.

Следует отметить, что обязательным условием уголовной ответственности за воинские уголовные правонарушения является – установление факта находились ли военнослужащие в момент совершения уголовного правонарушения при исполнении обязанностей или нет.

Следующий элемент – субъективная сторона, содержащая в себе такие признаки, как вина, мотив, цель. С субъективной стороны воинские уголовные правонарушение характеризуются умышленной формой вины. Например, ст. 441 УК РК «Самовольное оставление части или места службы» - самовольное оставление части или места службы, а равно неявка в срок без уважительных причин на службу при увольнении из части, при назначении, переводе, из командировки, отпуска или лечебного учреждения продолжительностью свыше пяти суток, но не более десяти суток, совершается военнослужащим, проходящим военную службу по призыву; или же ст. 442 УК РК «Дезертирство» – дезертирство, то есть самовольное оставление части или места службы с целью уклонения от военной службы, а равно неявка с той же целью на службу. Совершаются воинские уголовные

правонарушения и неосторожно, к примеру, уголовное правонарушение, предусмотренное ст. 460 УК РК «Неосторожное уничтожение или повреждение военного имущества» – неосторожное уничтожение или повреждение оружия, боеприпасов, средств передвижения либо предметов военной техники, повлекшие тяжкие последствия. Некоторые воинские уголовные правонарушения характеризуются с двумя формами вины, например, ч. 4 ст. 437 УК РК «Неповинование или иное неисполнение приказа» – неисполнение приказа вследствие небрежного либо недобросовестного отношения к службе, повлекшее тяжкие последствия. В такой ситуации подчиненный, получивший приказ, вследствие небрежности или недобросовестного отношения к службе, данный приказ не выполняет или выполняет его ненадлежащим образом. Результатом неосторожности могут быть забывчивость, нечеткое уяснение требований приказа, проявление легкомыслия в отношении сроков, места и способа выполнения приказа.

Мотив и цель являются факультативными признаками воинских уголовных правонарушений, но в некоторых составах, в диспозициях которых они обозначены, выступают обязательным элементом уголовного правонарушения.

Так, конструктивным признаком состава уголовного правонарушения, предусмотренного ст. 443 УК РК «Уклонение от военной службы путем членовредительства или иным способом», – является специальная цель: уклониться от несения всех или некоторых видов обязанностей воинской службы, например, уклониться от заступления в наряд, караул и т.д. В данном случае мотивы в отличие от цели на квалификацию уголовного правонарушения не влияют, но могут учитываться при назначении наказания.

Цель самовольного оставления части или места службы (ст. 441 УК РК) является обязательным признаком, которая выражается в намерении уклонения от прохождения воинской службы. Вместе с тем, данное уголовное правонарушение исключает цель вовсе уклониться от прохождения воин-

ской службы, чем отличается от дезертирства, предусмотренного ст. 442 УК РК, целью которого является уклонение от воинской службы вовсе. Мотивы при этом могут быть самые разные: нежелание переносить тяготы и лишения воинской службы, боязнь ответственности за совершенный преступок или уголовное правонарушение и т.д. Мотивы дезертирства имеют важное значение для определения степени общественной опасности деяния и личности преступника, а также для правильного назначения наказания.

Субъект воинских уголовных правонарушений является специальным, поскольку имеет некоторые специфические особенности, отличающиеся от общего субъекта. Субъект воинского уголовного правонарушения должен обладать всеми признаками общего субъекта: как вменяемость, достижение определенного возраста и специальными признаками, к примеру – пребывание лица на воинской службе или военных сборах в момент совершения общественно опасного деяния.

В соответствии с п. 2 Нормативного постановления Верховного Суда РК от «О судебной практике по делам о воинских преступлениях» 28 октября 2005г. «субъектами воинских преступлений являются только военнослужащие, проходящие воинскую службу по призыву либо по контракту в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан, а также граждане, пребывающие в запасе, во время прохождения ими воинских сборов.

Лицо подлежит привлечению к уголовной ответственности за воинские уголовные правонарушения и после окончания службы, если эти деяния совершены им в период прохождения воинской службы и не истекли сроки давности привлечения к уголовной ответственности».

Общеизвестно то, что Закон РК «О воинской службе и статусе военнослужащих» регулирует общественные отношения, касающиеся воинской обязанности и воинской службы граждан Республики Казахстан.

Каждое воинское уголовное правонарушение непосредственно посягает на конкретные отношения, интерес и благо, которые составляют часть (сторону) порядка несения воинской службы. Это взаимоотношения по службе начальников и подчиненных, старших и младших по воинскому званию, военнослужащих, не состоящих в отношениях подчиненности; порядок прохождения воинской службы; порядок пользования военным имуществом и эксплуатации военной техники; порядок хранения военной тайны, государственных секретов; порядок несения боевого дежурства, караульной и других специальных служб и т.д.

Непосредственный объект воинских уголовных правонарушений – это те общественные отношения, интерес и благо, против которых направлено данное конкретное посягательство. Так, непосредственным объектом неповиновения или иного неисполнения приказа (ст. 437 УК) является порядок подчиненности; самовольного оставления части (ст. 441 УК) и дезертирства (ст. 442 УК) – порядок прохождения воинской службы; утраты военного имущества (ст. 461 УК) – порядок пользования военным имуществом и т.д.

Исходя из индивидуальных особенностей непосредственного объекта все воинские уголовные правонарушения можно объединить в следующие группы:

1. Уголовные правонарушения против порядка подчиненности и уставных правил взаимоотношений между военнослужащими. Эту группу составляют: неповинование или иное неисполнение приказа (ст. 437 УК РК); сопротивление начальнику или принуждение его к нарушению служебных обязанностей (ст. 438 УК РК); насилиственные действия в отношении начальника (ст. 439 УК РК); нарушение уставных правил взаимоотношений между военнослужащими при отсутствии между ними отношений подчиненности (ст. 440 УК РК).

2. Уголовные правонарушения против порядка прохождения воинской службы: самовольное оставление части или места службы (ст. 441 УК РК); дезертирство (ст. 442 УК РК);

уклонение или отказ от несения боевого дежурства (ст. 443 УК РК).

3. Уголовные правонарушения, посягающие на порядок несения специальных служб: нарушение правил несения боевого дежурства (ст. 444 УК РК); нарушение правил охраны Государственной границы Республики Казахстан (ст. 445 УК РК); нарушение уставных правил несения караульной (вахтенной) службы (ст. 446 УК РК); нарушение уставных правил несения внутренней службы или патрулирования в гарнизоне (ст. 447 УК РК); нарушение правил несения службы по охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности (ст. 449 УК РК).

4. Воинские должностные уголовные правонарушения: злоупотребление властью, превышение или бездействие власти (ст. 450 УК РК); халатное отношение к службе (ст. 453 УК РК).

5. Уголовные правонарушения, посягающие на нормальную деятельность военного управления и престиж Вооруженных Сил: оставление погибающего военного корабля (ст. 454 УК РК); разглашение секретных сведений военного характера или утрата документов, содержащих секретные сведения военного характера (ст. 458 УК РК).

6. Уголовного правонарушения против законов и обычаяев войны, совершаемые в районе боевых действий: сдача или оставление противнику средств ведения войны (ст. 455 УК РК); добровольная сдача в плен (ст. 456 УК РК); мародерство (ст. 457 УК РК).

7. Уголовные правонарушения против порядка пользования, сбережения и эксплуатации военного имущества и военной техники: умышленное уничтожение или повреждение военного имущества (ст. 459 УК РК); неосторожное уничтожение или повреждение военного имущества (ст. 460 УК РК); утрата военного имущества (ст. 461 УК РК); нарушение правил обращения с оружием, а также веществами и предметами, представляющими опасность для окружающих (ст. 462

УК РК); нарушение правил вождения или эксплуатации машин (ст. 463 УК РК); нарушение правил полетов или подготовки к ним (ст. 464 УК РК); нарушение правил кораблевождения (ст. 465 УК РК).

Мы задались целью осветить уголовно-правовые аспекты часто совершаемых, распространенных общественно-опасных деяний в воинской среде.

Из информации группы аналитической работы и профилактики ВСД МВД РК, зарегистрировано 48 фактов превышения власти, связанных с рукоприкладством, 45 фактов неуставных взаимоотношений.

Для нормального функционирования органов военного управления, законами, воинскими уставами, положениями, наставлениями, инструкциями и другими нормативно-правовыми актами установлены правила, регламентирующие их деятельность, определены права и обязанности командиров (начальников), всех должностных лиц армии и флота. Точная правовая регламентация работы органов военного управления, каждого воинского должностного лица – важное средство, призванное обеспечить правильную, четкую и слаженную работу аппарата военного управления. Нарушение правил, установленных законами, воинскими уставами и другими нормативно-правовыми актами, неисполнение возложенных на воинское должностное лицо государственных обязанностей или ненадлежащее, халатное отношение к ним, злоупотребление предоставленными ему правами, превышение власти, неразумное использование ее вопреки интересам воинской службы могут причинить вред нормальной деятельности военного управления и престижа Вооруженных Сил Казахстана. В связи с этим повышенную опасность представляют преступные проявления среди самих работников органов военного управления. Поэтому преступные действия представителей военного управления недопустимы и должны влечь уголовную ответственность.

Общественная опасность превышения власти в Вооруженных Силах представляет значительную опасность, нанося серьезный ущерб нормальной деятельности военного управления и престижу Вооруженных Сил, может ослабить дисциплину, снизить боеготовность и боеспособность войск, причинить материальный вред государству. Совершение уголовных правонарушений должностными лицами, которые в силу своего служебного долга обязаны обеспечивать законность в войсках, служить для подчиненных примером безупречного выполнения требований воинской присяги, воинских уставов и приказов, подрывает уважение к закону, создает предпосылки для правонарушений со стороны подчиненных.

Объектом является нормальная деятельность органов военного управления, установленный в Вооруженных Силах Республики Казахстан порядок осуществления должностных функций военными начальниками, всеми воинскими должностными лицами, отвечающий интересам воинской службы и обеспечения постоянной, высокой боевой готовности войск.

В отдельных случаях может присутствовать непосредственный дополнительный объект – личность военнослужащего, охраняемые законом права и интересы общества и государства.

Объективная сторона преступления может выражаться как в действиях, так и в бездействии. В любом из этих случаях имеется в виду деяние, представляющее собой нарушение конкретных прав и обязанностей, порядка осуществления возложенных на воинское должностное лицо служебных функций. Обязательное условие ответственности – причинение вреда в виде нарушения чьих-либо прав и законных (охраняемых законом) интересов. Под превышением власти или служебных полномочий понимается совершение начальником или должностным лицом действий явно превышаю-

щих права или полномочия, предоставленные по закону, уставами, приказами.

Состав анализируемого преступления является материальным. Поэтому кроме указанных противоправных деяний необходимо еще наступление общественно опасного последствия в виде причинения существенного вреда и наличия причинной связи между деянием и наступившими последствиями. Причинением существенного вреда признается нанесение серьезного ущерба интересам воинской части или учреждения, а также охраняемым законом правам и интересам военнослужащих, граждан. Вред признается существенным в случаях срыва важных воинских мероприятий, проводимых частью, подразделением в соответствии с уставом, предписанием вышестоящего командования. Следовательно, объективная сторона превышения власти состоит из трех обязательных признаков: а) использование должностных полномочий вопреки интересам службы; б) наступление общественно опасного последствия в виде существенного нарушения указанных в законе правоохраняемых интересов и в) причинная связь между использованием служебного положения и наступлением одного или нескольких последствий.

С субъективной стороны характеризуется умышленной виной. Об этом свидетельствует, в частности, указание закона на явный характер выхода за пределы полномочий. Умысел может быть как прямым, так и косвенным. Лицо сознает общественную опасность своего поведения, предвидит, что в результате этого охраняемым законом интересам может быть причинен существенный вред, и желает его причинить (при прямом умысле) либо сознательно допускает его причинение (при умысле косвенном). Обязательными признаками субъективной стороны квалифицированного и особо квалифицированного состава рассматриваемого преступления закон устанавливает: применение оружия или специальных средств; цель извлечения выгод и преимуществ для себя или

других лиц, или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям; совершение в боевой обстановке и в военное время.

Субъектом является начальник или должностное лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющий функции представителя власти, либо выполняющий организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Вооруженных Силах Республики Казахстан, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан. К должностным лицам, являющимся субъектами воинских уголовных правонарушений, относятся все воинские начальники, а также иные военно-служащие, которые, не являясь начальниками, занимают постоянно, временно или по специальному поручению командования,циальному устно, письменно либо по техническим каналам связи, должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей.

Следующее наиболее распространенное противоправное явление – это насилие в воинской среде, которое может выражаться в различных видах общественно-опасного действия: умышленном причинении различной степени вреда здоровью, истязаниях, побоях, реальной угрозе убийством, в экономическом, сексуальном насилии. Так, Конаевской группой выявлен факт превышения власти со стороны командира роты ДШБ старшего лейтенанта «М», который наносил телесные повреждения и вымогал денежные средства у 11 военнослужащих срочной службы.

Для достижения эффективных результатов в противодействии, профилактике насилия в воинской среде, важно знать уголовно-правовую характеристику этого общественно-опасного явления. Наиболее часто физическое насилие проявляется в виде умышленного причинения тяжкого, средней тяжести вреда здоровью, истязаниях.

Уголовно-правовая характеристика умышленного причинения вреда здоровью также включает анализ основных элементов состава каждого общественно опасного деяния: объекта, объективной стороны, субъекта и субъективной стороны. Только такая совокупность признаков определяет его, согласно уголовному закону, как преступление, и уголовно-наказуемое общественно опасное деяние.

Вопросы борьбы с преступлениями, объектом которых явились жизнь и здоровье граждан, всегда находились в центре внимания выдающихся ученых – юристов, ими определены понятия умышленного причинения вреда здоровью, признаки указанного состава преступления, их значение для правильной квалификации в практической деятельности достаточно полно и глубоко.

Интересной для нас является точка зрения А.А. Пионтковского, который под телесным повреждением понимает противоправное умышленное или неосторожное причинение одним лицом вреда здоровью или физические страдания другому лицу путем нарушения анатомической целостности тканей или правильного функционирования тканей или органов человеческого организма.

При этом следует согласиться с авторами, которые утверждают, что как телесное повреждение (умышленный вред здоровью) должно быть признано и причинение вреда также психической сфере, психическому здоровью человека (например, намеренное сообщение определенному лицу заранее ложных сведений о смерти близкого человека или о наступлении каких-то других особо тяжких последствий), которое причиняет травму, повлекшую заболевание потерпевшего. Отметим, что данный вид насилия является одним из распространенных в конфликтах среди любого социума.

Если обратиться к истории, до 1998 года причинения вреда здоровью в уголовном законодательстве Республики Казахстан именовались телесными повреждениями. Понятие телесного повреждения дается в Постановлении Пленума

Верховного суда РК от 23 декабря 1994 года «О применении судами законодательства, регламентирующего ответственность за посягательство на жизнь и здоровье граждан» (п.19). Это противозаконное умышленное или неосторожное причинение вреда здоровью другого человека путем нарушения анатомической целости тканей его тела либо нарушения правильного функционирования его органов или иным путем. По мнению Н.З. Султановой, под вредом здоровью понимается нарушение анатомической целостности или физиологических функций органов и тканей, возникшее в результате воздействия различных факторов внешней среды (механических, физических, химических, биологических, психических), а также снижение социальной активности. Нас заинтересовала точка зрения указанного автора, который под здоровьем понимает состояние полного, физического, психического и социального благополучия, когда системы и органы человека находятся в гармонии с окружающим миром.

В соответствии с «Правилами судебно-медицинской оценки тяжести вреда здоровью, утвержденными 4 мая 1998 года Комитетом здравоохранения Министерства образования, культуры и здравоохранения Республики Казахстан, вред, причиненный здоровью лица подразделяется по степени тяжести: тяжкий, средней тяжести, легкий.

Основной критерий для разграничения трех видов причинения вреда здоровью – это наличие или отсутствие опасности для жизни, последствия причиненного вреда. Особое значение имеет степень утраты общей и профессиональной трудоспособности, ее стойкость. Наиболее заслуживающим внимания среди всех видов умышленных причинений вреда здоровью осужденных, на наш взгляд, является рассмотрение умышленного причинения тяжкого вреда здоровью.

Тяжкий вред здоровью чаще всего причиняется физическим воздействием с использованием различного рода предметов (например, палки, камня, куска стекла), колюще-режущих предметов бытового назначения, оружия, сил при-

роды (воды, огня), источников повышенной опасности (различного рода машинами, электрическим током, газом, ядовитыми веществами), ударами рук, ног и т.д. Непосредственным объектом умышленного причинения тяжкого вреда здоровью в условиях воинской среды – является здоровье других лиц. Объективная сторона исследуемого уголовного правонарушения выражается в активных действиях. Обязательным признаком объективной стороны являются вредные последствия. Состав умышленного причинения вреда здоровью по конструкции объективной стороны является материальным. Юридические признаки тяжкого вреда здоровью, опасного для жизни человека, указаны в глоссарии к УК РК, в частности в статье 3 УК РК. Для установления тяжести вреда здоровью достаточно наличия одного из перечисленных альтернативных признаков.

С субъективной стороны указанное уголовное правонарушение характеризуется умышленной формой вины. Квалифицированные виды рассматриваемого преступления указаны в ч.2, ч.3 ст.106 УК РК.

Субъектом умышленного причинения тяжкого вреда здоровью по уголовному законодательству РК является физическое вменяемое лицо, достигшее 14 лет, близкое по статусу к потерпевшей либо потерпевшему.

Умышленный вред средней тяжести отличается от вышеуказанного, поскольку в нем нет признака опасности для жизни в момент причинения, то есть отсутствуют критерии тяжкого вреда здоровью. Умышленный вред здоровью можно назвать средним, если он явился не опасным для жизни и не повлек последствий, как при тяжком, но вызвал длительное расстройство здоровья свыше 3 недель или значительную стойкую утрату общей трудоспособности менее чем на одну треть. Непосредственным объектом умышленного причинения средней тяжести вреда здоровью являются общественные отношения, обеспечивающие защиту здоровья близких лиц.

Объективная сторона исследуемого уголовного правонарушения характеризуется активными действиями. Действие должно быть общественно-опасным, противоправным, осознанным и волевым. Эти признаки должны быть характерны и для другой формы общественно-опасного деяния.

Внутренняя (субъективная) сторона умышленного причинения средней тяжести вреда здоровью характеризуется умышленной формой вины.

Субъектом исследуемого уголовного правонарушения является физическое вменяемое лицо, достигшее 16 лет, а в квалифицированном составе с 14 лет.

Если же охарактеризовать легкий умышленный вред здоровью, то он по сравнению с вышеперечисленными видами влечет кратковременное расстройство здоровья и незначительную стойкую утрату общей трудоспособности. Сегодня умышленное причинение легкого вреда здоровью частично декриминализировано, перенесено в категорию административных правонарушений.

Потерпевшим от физического насилия присущи следующие состояния: опасения, страхи, тревожность, мнительность, недоверчивость, обидчивость, подозрительность, беспокойство, возбудимость, озлобленность, раздражительность, агрессивность, чувство собственной неполноценности, подавленность и т.п. Поэтому, несмотря на тщательную разработку признаков объективной стороны в уголовно-правовой литературе, требуется их анализ применительно к условиям насилия воинской среде. Важно выяснить причины, которые вызывают негативные психические состояния.

В совокупность объективных признаков, характеризующих то или иное общественно опасное деяние, наряду с объективной стороной входит объект преступного посягательства. Общепризнанным является то, что объект классифицируется на общий, родовой и непосредственный. Нам интересен вид объекта по вертикали – непосредственный. Непосредственным объектом умышленного причинения лю-

бого вреда здоровью является здоровье потерпевшего. Мы согласны с мнением Г.Р. Рустемовой, которая считает, что объектом уголовно-правовой охраны преступлений против здоровья является полное физическое, социальное и психическое здоровье.

Интересным представляется тот факт, что исследуемые уголовные правонарушения, направленные на причинение вреда здоровью человека, в подавляющем большинстве случаев сопряжены с насилием. Однако, по мнению Л.Д. Гаухман, в судебной практике встречаются ситуации, когда при нанесении телесных повреждений (причинении умышленного вреда здоровью) признак насилия как совершение действий против воли лица отсутствует. В таких случаях при квалификации содеянного возникает проблема «отчуждения» гражданином принадлежащих ему личных неимущественных благ, в частности собственного здоровья.

Насилие в отношении военнослужащих может выражаться в истязаниях. Общеизвестно, что истязания регламентируются статьей 110 УК РК. Непосредственным объектом истязания признается здоровье человека. С внешней стороны истязания характеризуются активной формой поведения, действиями, выраженными в причинении физических или психических страданий путем систематического нанесения побоев или могут выражаться в иных насильственных действиях. Особенность истязаний состоит в причинении физических или психических страданий систематически. Систематичность означает совершение преступного действия не меньше трех раз. Особенность истязания заключается в том, что оно является продолжаемым преступлением. Истязания могут выражаться в иных насильственных действиях, выраженных в лишении пищи питья, тепла, помещения или оставления потерпевшего во вредных для здоровья условиях или в действиях, с причинением болей. Состав истязания сконструирован как материальный. С внутренней стороны истязания характеризуются виной в виде прямого умысла. За

истязание можно привлечь физическое, вменяемое лицо, достигшее 16 лет.

Мы согласны с автором, утверждающим, что предупреждение умышленных причинений вреда здоровью, немыслимо без знания процессов и явлений происходящих до причинения телесных повреждений, мы считаем, дабы добиться эффективности в предупреждении любого уголовного правонарушения, необходимо изучение детерминант, способствующих их совершению.

В воинской среде по-прежнему не изжиты факты насилия, унижения чести и достоинства военнослужащих, не редко приводящих к небоевым потерям. Данный факт вызывает серьезную озабоченность в обществе и следует признать, что по этой причине многие родители, опасаясь за жизнь и здоровье своих сыновей, боятся отправлять их в армию. Отдельные военачальники считают происходящее издержками мужского коллектива. Сложившаяся ситуация является следствием неэффективной работы по профилактике правонарушений среди военнослужащих и низкой координации действий между органами военной полиции и командованиями воинских частей".

Как нам представляется, насилие в воинской среде не прекращается, представляет реальную угрозу безопасности лиц. Воинский коллектив представляет собой концентрацию большого количества мужчин в условиях ограниченного пространства, где существует своя специфическая субкультура.

Проблема того или иного вида насилия в воинской среде больше усугубляет фактор латентности, в особенности, если насилие сексуальное.

Следующая проблема в воинской среде – это суициды. Из информации группы аналитической работы и профилактики ВСД МВД РК – совершено 10 случаев суицида, из которых 1 офицером, 5 военнослужащими контрактной службы, 1 срочником, 2 курсантами и 1 слушателем Военно-

технической школы МО. Для достижения эффективности в профилактической деятельности, необходима и важна уголовно-правовая характеристика того или иного общественно-опасного действия, независимо где и как оно совершено. Доведение до самоубийства – это уголовное правонарушение против жизни, соответственно жизнь другого человека и есть его непосредственный объект.

Объективная сторона доведения до самоубийства - выражается преимущественно в активных действиях по доведению лица до самоубийства или до покушения на него. Способы доведения до самоубийства: а) угрозы; б) жестокое обращение; в) систематическое унижение человеческого достоинства. Под угрозой следует понимать психическое воздействие на потерпевшего, послужившее толчком к самоубийству (например, угроза лишить жилища, материальной помощи, средств к существованию, угроза физической расправы и распространения позорящих сведений и др.).

Жестокое обращение представляет собой безжалостное, грубое поведение, причиняющее потерпевшему физические, психические страдания. Оно выражается в причинении физических или психических страданий потерпевшим (побоях, истязаниях, принуждении к бессмысленной работе, отказе в пище, медицинской помощи, издевательствах и др.). При этом важно установить, что жестокое обращение с потерпевшим не является единичным и случайным, а представляет собой систему целенаправленных, продолжаемых действий виновного, поэтому вряд ли можно признать убедительным мнение, что единичный случай жестокого обращения дает основание для привлечения лица к уголовной ответственности за данное преступление. Систематическое унижение человеческого достоинства – это длительное проявление унизительного обращения с потерпевшим. Оно выражается в совершении неоднократных аналогичных действий: оскорблений, глумлений, клеветы, травли, необоснованной критики и др. При этом состав преступления доведения до самоубийства возможен только в случаях систематического унижения

человеческого достоинства. Единичный случай оскорбления не образует состава данного преступления. Перечисленные способы доведения лица до самоубийства нередко сочетаются. По конструкции объективной стороны состав – материальный. Обязательным признаком данного состава преступления является причинная связь между фактом самоубийства (покушения на самоубийство) и деянием виновного, т.е. должно быть установлено, что именно противоправные действия (бездействие) лица послужили той непосредственной причиной, которая толкнула потерпевшего на самоубийство. Действия виновного квалифицируются как доведение до самоубийства не только тогда, когда потерпевший покончил жизнь самоубийством, но и тогда, когда имело место покушение на самоубийство (попытка лишить себя жизни). Причем требуется установить, что эта попытка была реальной, а не с целью испугать кого-либо или добиться поставленной перед собой цели. Для привлечения к ответственности по рассматриваемой статье УК РК необходимо установить, что потерпевший, лишая себя жизни, действовал умышленно. Если он причинил себе смерть по неосторожности, состава рассматриваемого преступления не будет.

Субъективная сторона уголовного правонарушения – характеризуется косвенным умыслом.

Субъект уголовного правонарушения – физическое вменяемое лицо, достигшее 16-летнего возраста, а также лицо, от которого потерпевший находился в служебной, материальной или иной зависимости, а также любое другое лицо. Если доведение до самоубийства совершено должностным лицом, его действия квалифицируются по совокупности уголовных правонарушений. Квалифицированный состав доведения до самоубийства предусматривает – нахождение потерпевшего в материальной или иной зависимости от виновного. Особо квалифицирующим признаком является совершение деяния в отношении несовершеннолетнего, которым признается лицо, не достигшее 18-летнего возраста.

Таким образом, важным средством борьбы уголовными правонарушениями в воинской среде является уголовное законодательство. Его умелое применение в борьбе с преступными проявлениями и другими нарушениями правил порядка несения воинской службы представляет собой одну из необходимых условий поддержания воинской дисциплины и уставного порядка.

Контрольные вопросы:

1. Какие деяния классифицируются как воинские уголовные правонарушения?
2. В чем состоит разница между воинскими правонарушениями и общеуголовными преступными деяниями?
3. Какова роль командира воинской части в предупреждении воинских правонарушений?
4. Какие обстоятельства могут быть смягчающими или отягчающими при рассмотрении воинских уголовных правонарушений?
5. В чем особенности привлечения военнослужащих к ответственности за совершение воинских уголовных правонарушений?

Список использованных источников:

1. Пионтковский А.А. Учение о преступлении по советскому уголовному праву. – М.: Госюриздан, 1961. – С. 108.
2. Никифоров А.С. Ответственность за телесные повреждения. – М.: Госюриздан, 1959. – С. 127.; Жукова В.К. Понятие телесного повреждения.// Вестник Московского университета. Серия 11. Право. – 1965. – №4., – С. 42.
3. Пионтковский А.А., Меньшагин В.Д. Курс советского уголовного права. Часть Особенная. Т.1. – М. Госюриздан, 1955, – С. 569.
4. Читлов Д.С. Охрана здоровья граждан от тяжких насильственных посягательств. – Саратов: Изд-во Саратовского ун-та, 1974, – С. 13.

5. Султанова Н.З. Уголовная ответственность за умышленное причинение средной тяжести вреда здоровью: Автореф.дис.. канд..юрид. наук: – Алматы, 2001, – С. 16.
6. Правила судебно-медицинской оценки тяжести вреда здоровью: Уч. пособие. – Алматы: Общественный фонд «Интерлигаль» в Казахстане, 1999, – С. 5.
7. Лубшев Ю. Умышленное тяжкое телесное повреждение, повлекшее смерть потерпевшего// Сов.юстиция. – 1971. – №22. – С. 21-23.
8. Рустемова Г.Р. Теоретические проблемы борьбы с преступлениями в сфере медицинского обслуживания населения: Автореф. дис..докт.юрид.наук. – Алматы, 2001, – С. 13.
9. Рахметов С.М., Турецкий Н.И. Преступления против личности: Учебное пособие. – Алматы: Жеті жарғы. 004, – С. 50.
10. Орехов В.В. Борьба с телесными повреждениями по советскому уголовному праву. Автореф.дис. канд. юрид. наук. – Л.: Изд-во ЛГУ, 1960, – С. 9-10.
11. Дубовец П.А. Ответственность за телесные повреждения по советскому уголовному праву. – М.: Юрид. лит., 1964, – С. 8.
12. Загородников Н.И. Преступления против здоровья. – М.: Юрид. лит., 1969, – С. 37.
13. Гаухман Л.Д. Борьба с насильственными посягательствами. – М.: Юрид. лит., 1969, – С. 65.
14. Красиков А.Н. Сущность и значение согласия потерпевшего в советском уголовном праве. – Саратов: Изд-во Сарат. ун-та, 1976, – С. 24.
15. Уголовный кодекс Республики Казахстан от 03 июля 2014 года №226-V <http://online.zakon.kz>
16. Марат А.М. Некоторые проблемы реализации целей наказания в виде лишения свободы // Ученые труды Академии МВД Республики Казахстан. – 2009.– №2 (21). – С. 52-56.

Криминологическая характеристика воинских уголовных правонарушений

Воинская преступность (преступность военнослужащих, преступность в воинской среде) – один из компонентов общей преступности в стране, совокупность преступлений, совершаемых особой категорией граждан – военнослужащими, проходящими военную службу по призыву либо по контракту в Вооруженных Силах Республики Казахстан, других войсках и воинских формированиях страны.

Преступность военнослужащих включает две группы совершаемых ими преступлений:

– преступления против военной службы, установленного порядка ее прохождения (неисполнение приказа, сопротивление начальнику, дезертирство, нарушение правил несения боевого дежурства и т.п.);

– общеуголовные преступления (против личности, против собственности и т.п.).

Бессспорно, что Вооруженные Силы, другие войска и воинские формирования страны это не изолированный социальный механизм, а органическая и неотъемлемая часть нашего общества со своими социально-экономическими, демографическими, организационно-управленческими и правовыми особенностями, которые позитивно или негативно отражаются на преступности военнослужащих и ее причинах.

Во всех армиях мира доли этих видов преступности в воинской преступности примерно равны. В зависимости от социальных условий их более конкретное соотношение колеблется.

В.В. Лунеев по характеру мотивации выделяет шесть больших групп преступлений: 1) политической мотивации (измена Родине); 2) насильственные (убийство, умышленное причинение телесных повреждений, изнасилование); 3) корыстные (хищение, взяточничество, злоупотребление служебным положением); 4) анархической мотивации (само-

вольное оставление части, хулиганство); 5) неосторожные легкомысленной мотивации (нарушение правил вождения, нарушение правил обращения с оружием); 6) воинские преступления трусливо-малодушной мотивации (совершаемые во время войны или в боевой обстановке по трусости: дезертирство, членовредительство, измена Родине).

В структуре воинской преступности выделяют группы на основе воинского звания преступников: преступность офицеров, прапорщиков, сержантского состава, преступность рядовых.

Используется критерий ведомственной принадлежности войск: преступность в войсках Министерства обороны, Национальной гвардии МВД, в пограничных и других войсках. В Министерстве обороны воинскую преступность анализируют по видам Вооруженных Сил (сухопутные войска, флот) и родам войск

Одной из криминологических характеристик воинской преступности является ее особая общественная опасность, связанная не только с характерными для преступных деяний гражданских лиц нарушениями общественного порядка, посягательствами на личность, собственность, но и с ослаблением военной дисциплины, нарушением порядка прохождения военной службы, т.е. с важнейшими условиями боеготовности воинских соединений и частей. Поэтому преступность в воинской среде это – опасный дестабилизирующий фактор, крайне негативно воздействующий не только на Вооруженные Силы, но и на государство в целом, ибо положение дел в армии является одним из индикаторов, по которому общество оценивает состояние своей безопасности.

Преступности военнослужащих присуща относительная стабильность состояния и уровня. Ежегодно военнослужащими совершается в среднем 190-220 уголовных правонарушений, что составляет от 0,12 до 0,65% всей преступности в стране.

Однако в отдельные периоды, связанные с обострением социально-экономических и политических противоречий, дезинтеграционными процессами, резким падением престижа воинской службы, наблюдался значительный рост числа уголовных правонарушений военнослужащих всех категорий - от рядового до генерала. Так, в период становления независимости Казахстана одним из наиболее пострадавших государственных институтов оказались Вооруженные Силы.

Проводимые в последние годы реформы в армии, улучшение ее финансирования привели и к некоторым положительным результатам, в частности к сокращению объема преступности военнослужащих.

В то же время отмеченные тенденции стабилизации преступности в воинской среде не в полной мере отражают ее реальное состояние в связи с достаточно высокой латентностью. Помимо общих причин латентности преступности на сокрытие от регистрации и учета уголовных правонарушений военнослужащих негативно влияют высокая степень закрытости воинских формирований и объектов, а также строгая ответственность командного состава за противоправное поведение подчиненных, среди которых преобладают мужчины молодого возраста, отличающиеся повышенной криминальной активностью.

По итогам 2023 года согласно Сведениям Комитета правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан зарегистрировано 154 воинских уголовных правонарушения. Из них Нарушение уставных правил взаимоотношений между военнослужащими при отсутствии между ними отношений подчиненности (ст.440) – 48 фактов, Превышение власти (ст.451) – 65, Злоупотребление властью (ст.450) – 8 фактов.

По информации ВСД основная масса превышений власти выявляются не в ходе профилактических мероприятий, а в ходе оперативно-розыскных мероприятий, проводимых военно-следственными подразделениями.

Кроме того, за 1 квартал 2024 года зарегистрировано 48 фактов превышений власти, связанных с рукоприкладством (1 квартал 2023 года - 36), а также 45 фактов неуставных взаимоотношений (1 квартал 2023 года – 24), наибольшее количество которых совершено в Вооруженных Силах (43 превышений власти и 31 неуставных взаимоотношений).

Общеуголовных уголовных правонарушений (регистрация по субъекту совершения в 2023 году зарегистрировано – 122 уголовных правонарушений. Определенными особенностями обладает и структура преступности военнослужащих. В структуре общеуголовных преступлений военнослужащих наибольшее распространение имеют их посягательства на собственность, личность, общественный порядок и общественную безопасность. Так из числа общеуголовных правонарушений военнослужащими совершено против личности – 15, против собственности – 50, против общественной безопасности и общественного порядка – 8 и др.

Среди воинских уголовных правонарушений преобладают преступления против порядка прохождения военной службы: самовольное оставление части или места службы, дезертирство, членовредительство. Следующую по количеству группу составляют преступления против порядка подчиненности и воинской чести (неисполнение приказа, сопротивление начальнику или принуждение его к нарушению обязанностей военной службы, насильственные действия в отношении начальника, оскорбление военнослужащего, нарушение уставных правил взаимоотношений между военнослужащими (так называемая дедовщина)). Особые группы составляют преступления, связанные с эксплуатацией военной техники; преступления против порядка несения боевого дежурства, пограничной караульной и внутренней служб; воинские должностные преступления.

Достаточно высока в структуре преступности военнослужащих доля совершения тяжких и особо тяжких преступлений, достигающая 35%. Значительное количество преступлений со-

вершается военнослужащими в группе (около 15%), в состоянии алкогольного, наркотического опьянения (около 8%).

Особенностью современной криминальной ситуации в войсках и воинских формированиях является проникновение в их среду организованной преступности. Основным источником получения оружия многими организованными преступными группами становятся армейские склады. При этом военнослужащие зачастую сами являются расхитителями оружия и другого военного имущества, сбываемого ими преступным группировкам.

Криминологический анализ позволяет выделить следующие возможные грани соприкосновения Вооруженных Сил и организованной преступности. В сферу ее интересов в первую очередь попадает оружие и военные кадры (огневые средства поражения с воинских складов постепенно переходят в руки преступников; наиболее подготовленных в боевом отношении военнослужащих заманивают в свои сети преступные группировки). Особую тревогу вызывает интерес преступных кругов к оружию массового поражения, радиоактивным и иным материалам, утечка которых представляет серьезную угрозу общественной безопасности. Немалый интерес для криминальных предпринимателей представляет и воинский транспорт (в основном транспортная авиация), воинское движимое и недвижимое имущество, международная торговля лучшими образцами отечественной военной техники.

Участники организованных преступных формирований нуждаются в освобождении от призыва в армию – это повод для коррумпирования работников военных комиссариатов.

Объект, над которым организованные преступники почти во всех странах стремятся установить контроль, – государственные границы. В целях обеспечения незаконного перемещения через границу наркотиков, оружия и других товаров преступные структуры используют все средства: от подкупа должностных лиц до организации массовых беспорядков и вооруженных конфликтов.

Таким образом, преступность военнослужащих при многих общих чертах с общеуголовной преступностью обла-

дает определенными специфическими чертами, отражающими особенности, как самой военной службы, так и личности преступника.

Личность преступника-военнослужащего имеет существенные особенности, обусловленные целым рядом факторов: замкнутостью однополой социальной группы межличностного общения; жесткой регламентацией повседневного быта; необходимостью при определенных условиях рисковать жизнью; иерархическим построением взаимоотношений между начальником и подчиненными при безусловном соблюдении принципа единонаачалия; ограничением свободного времени и, как правило, узким выбором культурно-досуговых мероприятий; значительными ежедневными физическими и психологическими нагрузками; временным («кочевым») образом жизни и др.

При этом существуют особенности, присущие личности преступника-военнослужащего срочной службы и личности преступника - по контракту (в т.ч. командира (начальника)).

Личность преступника-военнослужащего срочной службы характеризуется следующими особенностями:

- молодой, наиболее криминогенно активный возраст (19-21 год) и агрессивно-разрушительное поведение, присущее этому возрасту;

- несложившаяся, а поэтому неустойчивая психика (психологи утверждают, что окончательное формирование личности человека происходит к 21-22 годам);

- зависимость несложившейся психики от множества косвенных объективных и субъективных факторов (например, отношения офицеров и старослужащих; вид и род войск, особенно если призывник мечтал о службе в ВДВ, а попал в военно-строительную часть, и др.);

- «гедонистический риск», т.е. получение молодыми людьми удовольствия от опасности, риска;

- недостаточно высокий уровень образованности, воспитанности как следствие негативных социально-экономических условий жизни до призыва: 40% военнослужащих жили в семьях с до-

ходами ниже прожиточного минимума; 49% – в семьях с уровнем дохода, не превышающим прожиточный минимум; 15% военнослужащих воспитывались одним родителем (чаще всего матерью); 2% были сиротами;

– противоправное допризывное поведение. Согласно результатам опроса, свыше 15% военнослужащих ранее привлекались к уголовной ответственности, хотя и без предъявления им обвинения; около 8% привлекались к административной ответственности и состояли на учете в инспекциях по делам несовершеннолетних;

– наличие опыта употребления спиртных напитков и наркотиков. 50% военнослужащих, привлеченных к ответственности за совершенные преступления, еще до призыва употребляли спиртные напитки (11% – ежедневно, 16% – ежемесячно, 23% – реже одного раза в месяц). Масштабы распространения наркотиков среди молодежи общеизвестны;

– существование опыта общения с неформальными молодежными группировками с антиобщественной направленностью;

– скудность духовных потребностей и интересов: 45% военнослужащих признались, что не читают газет и журналов, более 30% не читают книг;

– неумение давать верную оценку своим действиям, не предвидение их последствий, переоценка роли мотива поведения и недооценка объективной общественной опасности правонарушения;

– низкий уровень правосознания, его неполнота, искаженность или дефектность, неразвитость привычки сопоставлять свое поведение с законом, незнание или в лучшем случае поверхностное знание законов;

– стремление к участию в неформальных внутриармейских структурах и занятию в них лидирующего положения;

– хорошее физическое развитие и стремление к регрессивным человеческим ценностям, доминирование примитивно-бытовых побуждений извращенного характера;

- убеждение в своей правоте и неприязнь к лицам, получившим отсрочку от призыва в армию;
- эмоциональная неустойчивость, возбудимость, вспыльчивость, ничем не спровоцированное агрессивное поведение;
- пренебрежительное отношение к военной службе.

Личность преступника-военнослужащего срочной службы обусловливается социально-психологическими особенностями поведенческого восприятия действительности, присущим ей типом темперамента.

Военнослужащим-сангиникам (способным жизнерадостным людям) присуща быстрота и смелость. Военнослужащие-холерики (вспыльчивые люди) проявляют завидную, хотя и не осознанную решительность и смелость. В то же время они могут испытывать неподотчетный, а потому особенно сильный страх. Военнослужащие-флегматики (спокойные, медлительные люди) обладают осознанной решительностью и смелостью, однако эти качества у них сильны только при выполнении тех задач, к которым они специально готовились. Менее всего подготовлены к армейской действительности военнослужащие-меланхолики (унывые, мрачные люди), поскольку их решительность и смелость кратковременны и проявляются только при преодолении незначительных препятствий. Впрочем, всегда следует помнить определенную условность подобной (как и любой другой) типологии.

Преступников-военнослужащих срочной службы можно типологизировать на:

- 1) случайных, для которых совершенное преступление – результат их неадекватной реакции на внезапно возникшие острые конфликтные ситуации;
- 2) устойчивых, которые отличаются постоянной агрессивной направленностью и сформированным стереотипом применения грубой силы;

3) злостных, для которых агрессивное поведение является нормой. При этом практически всегда их агрессивно-насильственное поведение имеет корыстную мотивацию.

По информации ВСД: Конаевской группой выявлен факт превышения власти со стороны командира роты ДШБ старшего лейтенанта «М», который наносил телесные повреждения и вымогал денежные средства у 11 военнослужащих срочной службы. Данные негативные факты имеют место в каждом гарнизоне, и особенно распространены в Сухопутных войсках Министерство обороны. При этом, в связи с малочисленностью, военно-следственные органы ещё не дошли до отдаленных подразделений Пограничной службы КНБ. На дальних пограничных заставах не искоренены факты превышений власти путем рукоприкладства со стороны командиров в отношении военнослужащих срочной службы.

Кстати, американские криминологи выделяют четыре типа корыстно-насильственных преступников, добавляя к случайным, склонным к насилию на постоянной основе, асоциальным еще и особо жестоких преступников с психическими отклонениями. На последний тип преступников можно было бы не обращать особого внимания, если бы в армию не призывались психически нездоровые лица. На практике, как известно, это зачастую происходит из-за недостатков в деятельности призывных комиссий.

Преступники-военнослужащие срочной службы совершают в основном насильственные преступления, причем довольно часто связанные с межличностными конфликтами, или преступления, явившиеся следствием неудачного их разрешения (например, незаконное оставление части из-за «дедовщины»). Реже ими совершаются корыстные преступления, а если и совершаются, то чаще всего в соучастии с офицерами. Самостоятельное совершение корыстных преступлений обычно связано либо с хищением оружия или иного воинского имущества, либо с кражами и грабежами на улицах

во время нахождения (законного или незаконного) за пределами части. Корыстная мотивация при этом может быть разной: от простой жажды наживы до необходимости добычи денег для откупа от старослужащих солдат. Кстати, в последнее время военнослужащие срочной службы, не желающие совершать преступления, но нуждающиеся в деньгах, занимаются и откровенным попрошайничеством.

Таким образом, преступник-военнослужащий срочной службы – это не вполне сложившаяся личность, чаще всего холерического темперамента, наиболее криминогенного возраста, с неустойчивой психикой, хорошо развитая физически и имеющая регрессивные ценности жизни, занимающая лидирующее положение в неформальной армейской структуре, а также имеющая опыт подросткового агрессивно-анархического насилиственного поведения, связанного с употреблением спиртных напитков, наркотиков и с клеймом социального аутсайдерства.

Личность преступника-контрактника, в т.ч. командира и начальника (офицеров, прaporщиков, военнослужащих-контрактников на сержантских должностях) во многом определяется спецификой их личных и профессиональных качеств. Эти военнослужащие составляют основу Вооруженных Сил, поскольку являются профессиональными военными, от которых во многом зависит боеготовность войсковых частей. Их зрелый возраст свидетельствует о том, что в психологическом плане они вполне сложившиеся люди. По сравнению с военнослужащими срочной службы они находятся в привилегированном социально-бытовом положении (живут, как правило, не в казармах, имеют значительно больше свободного времени, которым могут распоряжаться по своему усмотрению, имеют больше возможностей в выборе места службы и военной специальности). Командиры и начальники имеют прямой доступ к материальным ценностям Вооруженных Сил (складам с обмундированием, продовольствием, боеприпасами и т.д.), а совершение ими уго-

ловных правонарушений представляет особую общественную опасность и наносит серьезный моральный и материальный вред армии. Необходимо признать, что от того, как они относятся к выполнению своих обязанностей, к воспитанию подчиненных, во многом зависит криминогенная обстановка в воинской части.

Личности преступников-контрактников присущи следующие черты:

- достаточно зрелый возраст – от 21 года (окончание военной организации образования) и старше, свидетельствующий о сложившейся в психологическом аспекте личности;

- наличие агрессивно-насильственного опыта, приобретенного в военных училищах, и одновременно низкой общей и правовой культуры, которая проявляется как в незнании права, так и в сознательном нарушении его норм. В свою очередь, незнание норм права, в том числе приказов и распоряжений вышестоящих начальников, приводит к нарушениям закона, к изданию незаконных приказов, распоряжений, а также к неправомерному поведению;

- потеря воинского статуса и боевых навыков в связи с частым отвлечением на хозяйственные работы;

- отсутствие достаточной психолого-педагогической подготовки и переложение части своих обязанностей (например, по воспитанию молодых солдат) на военнослужащих срочной службы второго года, или, как их чаще называют, старослужащих, ведущее к «дедовщине»;

- боязнь принятия ответственных решений по службе и выполнение лишь требований непосредственного начальника, даже если эти требования вступают в противоречие с интересами службы и нарушают действующее законодательство;

- использование существующей системы «накачек», выражющейся в оскорблении начальниками подчиненных, в том числе и за проступки, совершаемые военнослужащими срочной службы;

- распространенность бытового пьянства и наркотизма (особенно среди молодых офицеров);
- психология «временщика», которая может выражаться как в абсолютном игнорировании карьеристских устремлений, так и, наоборот, в доминировании этих побуждений, оказывающих негативное влияние на повседневную деятельность и на отношение к сослуживцам;
- алчность, стяжательство, безразличие к судьбам подчиненных;
- коррумпированность, связь с коррумпированными должностными лицами в гражданских структурах и втягивание в преступную деятельность сослуживцев, включая военнослужащих срочной службы;
- связь с криминальным миром, в том числе с представителями организованной преступности.

Особенности личности преступников-командиров проявляются и в характере преступлений, которые ими совершаются.

Главной особенностью личности такого преступника, совершающего насильственные преступления, является ее дезадаптация, а в более широком аспекте – отчуждение. В свою очередь, отчуждение затрудняет усвоение человеком социальных норм, регулирующих межличностные отношения; приводит к формированию негативного отношения к среде, ощущению враждебности окружающих; вызывает потребность признания среди себе подобных; подталкивает к нарушениям установленных правил поведения; порождает неумение чувствовать эмоциональные состояния другого человека. Порождаемая в основном отчуждением личности тревожность, выражаясь субъективно в серьезных опасениях за свое биологическое или социальное существование, проявляется в частном случае в социофобии, т.е. в боязни проявить себя в какой-либо ситуации, в страхе общения.

Для личности корыстных преступников-контрактников характерна в большей степени, чем для личности насиль-

ственных преступников, психология "временщика", которая ведет к необузданной наживе, алчности, чувству безответственности, снижению элементарных внутренних социально-контрольных функций и т.д.

В целом же приходится констатировать, что никогда ранее корыстные преступления не были столь распространены среди офицеров, как в настоящее время. При этом особую тревогу вызывают факты корыстных злоупотреблений служебным положением со стороны высших армейских должностных лиц. Для личности командиров, совершающих корыстные преступления, характерны не только алчность и стяжательство, но и абсолютное безразличие к нуждам подчиненных. Коррумпированность и «круговая порука» высших офицеров предполагает их тесную связь с представителями исполнительной и законодательной власти, с криминалистом.

Инертностью и безразличием должностных лиц пользуются представители организованной преступности, которые, оказывают посреднические услуги при заключении договоров на поставку вооружения, продуктов питания в войска.

Таким образом, преступник-контрактник (в т.ч. командир, начальник) – это сложившаяся личность, часто холерического темперамента, имеющая приобретенный в военных училищах опыт агрессивно-насильственного поведения, корыстные побуждения (связанные и не связанные с карьеристскими устремлениями), испытывающая косвенное влияние представителей криминального мира (в том числе организованной преступности), обладающая психологией «временщика» и безразличная к судьбам подчиненных и к армии вообще.

Несколько слов следует сказать об особенностях личностных свойств военнослужащих, совершающих преступления по неосторожности (небрежное обращение с оружием, нарушение правил полетов и эксплуатации боевой техники и др.). Представляется, что для этой категории преступников

характерны следующие черты: эгоизм и стремление к достижению сугубо личных целей; стремление скрыть другие нарушения, допущенные по небрежности; ложно понятые интересы службы; правовой нигилизм; коммуникативность поведения в случаях, когда нарушения допускаются в связи с нежеланием идти против воли сослуживцев; тревожность и неуверенность в собственных силах; слабая подготовка, в том числе и психологическая, для работы со сложной техникой в экстремальных ситуациях.

Причины и условия преступности военнослужащих во многом определяются общими детерминантами преступности. В то же время эти общие детерминанты применительно к особенностям военной среды, условиям военной службы и быта проявляются весьма специфично. Данное обстоятельство объясняется тем, что Вооруженные Силы, не будучи изолированным социальным организмом, все-таки являются относительно самостоятельным государственным институтом с присущими только ему особенностями взаимодействия людей между собой и с обществом. Общие причины преступности в стране, воздействуя на преступность военнослужащих, неизбежно изменяются в условиях армейской действительности. В результате внутри воинских коллективов действуют специфические криминогенные и антикриминогенные факторы.

С учетом вышеизложенного для комплексного анализа причин и условий совершения воинских уголовных правонарушений необходимо рассмотреть общие причины, в основе которых лежат общесоциальные явления и процессы, общесоциальные факторы, специфически преломляющиеся через условия военной службы и сугубо воинские детерминанты рассматриваемой преступности, а также мотивацию преступного поведения военнослужащего, совершающего преступление на почве неуставных взаимоотношений и некоторые криминогенные составляющие его личности.

Причины, вытекающие из недостатков и противоречий социально-экономической сферы жизни нашего общества, играют особую роль в детерминации преступности, как в самом обществе, так и во внутренних войсках.

Одной из групп общесоциальных детерминант рассматриваемых преступлений являются причины, вытекающие из низкой эффективности позитивного идеологического и информационного обеспечения жизни нашего общества. Идеологическая неопределенность, отсутствие четко выраженных духовных ценностей, идейных ориентиров, политическое безразличие и социальная близорукость - достаточно частые спутники современной молодежи.

Следствием социально-экономического расслоения общества, идеологической неопределенности и низкой позитивности информационного воздействия выступают причины совершения данных преступлений, вытекающие из пороков системы воспитания призывников. Фактором, негативно деформирующим социально-психологические установки военнослужащих, является практически полное забвение традиционных, апробированных многолетней практикой советской эпохи средств и методов воспитательного характера. К сожалению, следует признать, что в современном обществе практически не работает ни одна из традиционных систем воспитания.

Родители не имеют физической возможности обеспечить необходимую степень воспитания и привить будущим воинам достаточный уровень культуры межличностного общения, что приводит к отсутствию у призывников психологической готовности к преодолению трудностей воинской службы и отсутствию устойчивых стереотипов правомерного поведения при решении конфликтных ситуаций, достаточно часто возникающих в армейском быту.

К аналогичным последствиям приводит и проблема неустойчивости современных семей, в основе которой в первую очередь находится социальное и экономическое не-

благополучие. Это подтверждается тем фактом, что доля военнослужащих, воспитывавшихся в неполных семьях, в структуре лиц, совершивших рассматриваемые преступления, довольно высока.

Не менее мощным фактором, детерминирующим воинские уголовные правонарушения, являются пороки культурной сферы жизни нашего общества. С учетом того обстоятельства, что именно культура формирует у граждан социальную иерархию потребностей и определяет способы их удовлетворения, становится понятно, откуда у молодых людей возникают устойчивый стереотип противоправного, в том числе насилиственного, поведения и готовность, особо не задумываясь, применить насилие для удовлетворения личных потребностей.

Анализируя состояние культурной сферы общественной жизни, следует признать, что в современном обществе практически отсутствует единая культурно-нравственная политика. Более того, современная массовая культура, средства массовой информации и кинематограф в абсолютном большинстве случаев не только не способствуют формированию социально-психологических качеств достойного гражданина, но и наоборот, насаждают идеалы, абсолютно не совместимые со статусом правопослушного гражданина, а иногда даже и просто порядочного человека.

Криминологическими исследованиями установлено, что насилиственное поведение в большей степени свойственно лицам с низкой культурой. Военнослужащие по призыву в абсолютном своем большинстве не читают ни книг, ни газет, не интересуются культурой и искусством.

Безусловно, общий уровень культуры военнослужащих, определяя их мировоззрение, круг интересов, социальных установок, взглядов, убеждений (в том числе криминогенных или антикриминогенных), существенно отражается на характере взаимоотношений между ними.

Не менее важной группой общих детерминант воинской преступности является совокупность недостатков правового регулирования жизни нашего общества. По мнению некоторых ученых: «любые причины противоправного поведения людей так или иначе связаны с недостатками правового регулирования». Это объясняется, прежде всего, тем, что данные причины возникают, приобретают устойчивость и реализуются в правонарушении именно вследствие отсутствия или неэффективности правового механизма удовлетворения тех или иных потребностей человека. При наличии эффективной правовой базы, реально охватывающей все сферы жизнедеятельности человека, социальные причины правонарушений либо не возникают, либо нейтрализуются правовым полем. «Справедливость законов» (в современном понимании – эффективность, полнота и неотвратимость) с древних времен была отнесена к мощнейшим антикриминогенным факторам.

В немалой степени детерминирует данные уголовные правонарушения и социальная напряженность. Несомненно, что призванный на военную службу молодой человек с подобными личностными характеристикаминосит в воинский коллектив отрицательные психологические установки, негативно влияющие на формирование морально - психологического микроклимата всего коллектива.

Нам представляется, что неуставные взаимоотношения – действия военнослужащих, которые направлены на создание себе привилегий за счёт других. Наиболее точное определение неуставных взаимоотношений дано в уголовном законодательстве: «Это различные виды насилия одних военнослужащих над другими, унижение их чести и достоинства, издевательства над ними, совершение в целях обеспечения себе облегченных условий службы, привилегированного положения в коллективе».

«Неуставные отношения» как неформальная система доминантных отношений не являются порождением исклю-

чительно воинской среды. Более того, факты существования «неуставных отношений» первичны именно для гражданско-го общества и присутствуют в детских домах, профтехучи-лищах и колледжах, даже в микросреде обучающихся выс-ших учебных заведений. Большая часть криминогенных ка-честв и навыков военнослужащих – нарушителей уставных правил взаимоотношений, являющихся первопричиной их противоправных деяний, закладывается, формируется и при-обретает устойчивость еще до призыва на военную службу. Это свидетельствует о настоятельной необходимости организа-ции предупредительных и профилактических мероприятий в целях минимизации рассматриваемых преступлений в первую очередь в среде допризывной молодежи, что позво-лит в конечном итоге более адресно и избирательно бороться с этим явлением в военной среде.

Общесоциальные экономические причины преступно-сти не только формируют негативное правосознание у при-зывников, являются предпосылками пороков их воспитания, влекут ухудшение иных социально-демографических и соци-ально-психологических характеристик призывного контин-гента, но и находят свое отражение в служебно-бытовых сферах жизнедеятельности Вооруженных Сил.

Организационно-правовые причины воинской преступ-ности имеют общесоциальную природу. Однако, специфиче-ски преломляясь через условия жизнедеятельности воинской среды, они приобретают дополнительную дестабилизирующую силу. Существенное негативное влияние на взаимоот-ношения военнослужащих оказывают отсутствие необходи-мых законов или слабое использование действующих (не всегда совершенных); неэффективность взаимодействия ор-ганов военного управления и военной полиции, несоответ-ствие правовой базы разрушающего воздействия на неустав-ные взаимоотношения (в первую очередь общевоинских уставов) реальному положению дел в Вооруженных силах.

В свою очередь, недостатки правового обеспечения военно-административной сферы организации борьбы с данными видами уголовных правонарушений проявляются в следующем:

1. Действующая система комплектования рядовым и сержантским составом не учитывает научных основ формирования воинского коллектива, для которого наибольшее значение имеет однородность возраста и срока нахождения на военной службе его членов. Современная система комплектования, к примеру Национальной гвардии МВД РК, на основе двухразового ежегодного призыва, в целях обеспечения высокой внутренней стабильности нашей страны. Эта система, по справедливому утверждению ряда ученых, создала объективную основу для неформального объединения военнослужащих по продолжительности пребывания на военной службе, что послужило основанием к установлению в воинских подразделениях неформального порядка, противоречащего требованием воинских уставов и базирующегося на насилии и издевательствах группы военнослужащих старшего призыва над группой молодых воинов.

Кроме того, требования воинских уставов, направленные на формирование и поддержание авторитета сержантов и старшин младших призывов, оказываются блокированными неформальными отношениями, порожденными неправильной системой комплектования войск.

Призывной возраст на сегодняшний день на военную службу осуществляется с 18 лет и здесь мы согласны с некоторыми учеными, что человек как личность формируется к 21 году, а период основной социализации заканчивается к 26 годам. Содержание... психики не наследуется, а формируется на протяжении всего постнатального периода, и особенно в первый, наиболее бурный период (до 21-22 лет). Отсутствие жизненного опыта, не сложившаяся психика, аморфность и неустойчивость системы личностных ценностей и принципов, неумение прогнозировать последствие своего поведения

– вот далеко не полный перечень негативных следствий раннепризывного возраста, нередко являющихся детерминантами преступного поведения военнослужащих.

2. Основные нормативные документы, регулирующие большую часть воинских отношений - общевоинские уставы Вооруженных Сил, нуждаются в совершенствовании. Не подвергая анализу весь спектр недостатков действующих уставов, проблему применительно к рассматриваемой сфере, мы видим в заложенных в ДУ ВС (Дисциплинарный устав) противоречиях между объемом обязанностей командира по поддержанию воинской дисциплины, его реальными возможностями (правами) по выполнению этих обязанностей и ответственностью за ненадлежащее их выполнение.

Эта проблема заключается даже не в объеме обязанностей командира (хотя ст.14 ДУ ВС устанавливает 11 обязанностей командира по поддержанию высокой воинской дисциплины, что уже само по себе вызывает сомнение в эффективном одновременном их исполнении), а в недостаточной конкретизации, размытости этих обязанностей. С учетом положений части 2 статьи 8 ДУ ВС об ответственности командира за не обеспечение необходимых условий для соблюдения воинской дисциплины данная правовая аморфность позволяет обвинить командира в невыполнении своих обязанностей в случае практически любого правонарушения его подчинённых. Тем самым нарушается основополагающий правовой принцип - вина командира в проступке подчинённого должна быть доказана, а не презюмирована, как это позволяет делать сейчас ДУ ВС.

Несмотря на требование ДУ ВС о недопустимости ответственности командира за преступления, происшествия и проступки подчинённых, не являющиеся прямым следствием деятельности командира или непринятия им мер по их предупреждению, порочная практика дисциплинарной ответственности командира за нарушения подчинённых до сих пор полностью не изжита. Причины этого вполне очевидны,

практически любое происшествие или проступок подчинённого в сфере воинской дисциплины можно увязать с невыполнением командиром требований вышеуказанной статьи 6 ДУ ВС вследствие крайне обобщенного характера этой нормы.

В настоящее время предусмотренные ДУ ВС меры взыскания, применяемые к военнослужащим по призыву, практически не способны повлиять на поведение правонарушителя. Например, выговор и строгий выговор никоим образом не изменяют порядка прохождения правонарушителем военной службы, не порождают каких-либо ограничений по службе, не влекут даже моральных последствий для нарушителя дисциплины.

Лишение очередного увольнения также достаточно неэффективная мера по причине того, что военнослужащие по призыву и так пользуются этим правом достаточно редко, особенно первые полгода службы. Назначение вне очереди в наряд на работу также неэффективно, поскольку, как правило, военнослужащие и так большую часть своего времени тратят на парко-хозяйственные работы независимо от того наложено на них взыскание или нет.

Деятельность командира по борьбе с неуставными отношениями, справедливо воспринимаясь как его должностная обязанность, практически не поощряется ни обществом, ни государством в лице вышестоящих начальников. Более того, для офицера, реально занимающегося борьбой с этим социальным злом, инициирующего возбуждение уголовных дел по фактам издевательств и глумлений, сделать успешную военную карьеру весьма проблематично. Это объясняется не только препятствиями со стороны «недовольного» командования и порочной системой оценки служебной деятельности командира по количеству зарегистрированных правонарушений, но и тем, что в результате привлечения конкретного военнослужащего к уголовной ответственности с последующим его осуждением (как правило, к наказанию, связанному

с изоляцией от общества), подразделение теряет единицу штатного боевого расписания. В результате может сложиться ситуация, при которой подразделение оказывается небоеспособным. Этот тезис подтверждает и тот факт, что половина уголовных дел о преступлениях неустановленности регистрируется не сразу после их выявления, а спустя длительное время. И возможна часть скрывается

Что же касается офицеров военной полиции, то вся их профессиональная подготовка состоит из полученных в военной прокуратуре инструкций и указаний, или вызовом в структуры по работе с личным составом для подписи подготовленных уже материалов ими. О «слабости» военного командования как органа дознания и причинах его крайне неэффективной работы в научной литературе было сказано достаточно много.

Одной из криминогенных детерминант воинской преступности можно отметить низкую правовую безграмотность военнослужащих, как по призыву, так и по контракту, включая офицеров.

Межнациональные и межрелигиозные противоречия нашего общества находят своё отражение и в воинской среде, являясь весомыми детерминантами воинской преступности в целом и преступлений в сфере межличностных отношений военнослужащих в частности.

Межнациональные и межрелигиозные противоречия в воинском коллективе создают предпосылки существования особой неформальной системы воинских отношений с признаками криминальной субкультуры, получившей в обыденной жизни название «землячество» или «групповщина», которая является наиболее «живучим» видом неустановленных отношений. Профилактическая работа командиров и воспитателей часто полностью нивелируется внутригрупповой сплоченностью, основанной на национально-психологических особенностях представителей «земляческих групп», национальных и региональных традициях.

Наиболее значимыми причинами являются организационно-управленческие. Весь комплекс организационно-управленческих причин исследуемых преступлений в зависимости от природы их происхождения можно условно разделить на кадровые, процессуальные и специфические.

В современных условиях недофинансирование нужд войск и связанного с этим падения престижа военной службы, особую остроту приобрела проблема кадрового обеспечения офицерским составом, причем наибольшие трудности возникли в сфере комплектования командного звена взвод – рота. Процесс сокращения войск, происходящий в последние годы, привел к снижению компетентности офицерского состава, часть которого не уверена в своем «военном» будущем и соответственно не заинтересована в повышении своего профессионального мастерства. Негативной тенденцией в области комплектования войск офицерским составом является и то, что на такую ключевую должность, как командир роты, из-за дефицита офицеров нижнего звена все чаще назначаются молодые лейтенанты, едва успевшие покомандовать взводом. В большинстве случаев этим звеном командуют бывшие сержанты и прапорщики прошедшие курсы и получившие офицерские звания. Очевидно, что они в большинстве случаев не имеют ни должных навыков управления личным составом, ни твердого авторитета у своих подчиненных. Отдельной проблемой в рассматриваемом контексте является отсутствие у многих офицеров знаний и навыков по предупреждению правонарушений в подчиненных подразделениях. По результатам некоторых исследований, 49% офицеров уверены, что в военном училище их недостаточно подготовили к предупреждению преступлений, а 18,4% заявили, что вообще не были подготовлены к этой работе. О слабой подготовке офицеров к борьбе с воинскими уголовными правонарушениями свидетельствуют и другие результаты опросов: 35% офицеров испытывают трудности при работе с лидерами «неформальных» молодежных группировок; 65% – испыты-

вают трудности при работе с военнослужащими разных национальностей; 20% – не видят возможности искоренить «неустановщины»

Не в меньшей степени рассматриваемые правонарушения детерминируются слабостью института младших командиров. Основная проблема, отсутствие у большей части сержантского состава необходимого авторитета и неспособность реально влиять на положение дел внутри воинского коллектива. Эти недостатки являются следствием ошибок в комплектовании воинских подразделений младшими командирами, связанные с подбором, обучением и расстановкой сержантского состава. Действующая система комплектования почти не учитывает возрастных, профессиональных, интеллектуальных, психологических и нравственных требований, предъявляемых к личности младшего командира.

К процессуальной группе организационно-управленческих причин относятся недостатки служебной деятельности офицеров и сержантов (командиров и начальников), связанные с организацией и осуществлением контроля за подчинённым личным составом, материально-бытовым обеспечением подчинённых их обучением воинскому делу и поддержанием в воинском коллективе здоровой морально-психологической атмосферы.

Немалую роль в генезисе рассматриваемых уголовных правонарушений играет личный пример офицеров, степень соответствия их поведения требованиям воинских уставов. В подразделении, где офицер демонстрирует некорректность во взаимоотношениях с подчинёнными, допускает со своей стороны унизительное обращение с ними, а в ряде случаев и насилие как способ управления, ждать нормального уровня межличностных отношений военнослужащих по призыву не приходится. Согласно некоторым исследованиям, около 10% командиров используют насилие как метод управления подчинёнными (применяют рукоприкладство).

Специфические организационно - управленческие причины связаны с рядом особенностей прохождения военной службы (закрытость для гражданского общества некоторой информации о жизни воинского подразделения), спецификой воинского коллектива (замкнутая группа молодых мужчин с особой групповой психологией), корпоративностью и нежеланием «выносить сор из избы», порочной практикой оценки деятельности командира по количеству совершенных в его подразделении нарушений воинской дисциплины и другими специфическими обстоятельствами. Среди этих обстоятельств наиболее криминогенно значимым является «круговая порука». Данное явление, свойственное не только армейскому, но и большинству иных замкнутых мужских коллективов, способно свести на нет практически любые усилия военного командования или органов военной полиции по установлению правонарушителей.

Актуализации специфических причин совершения исследуемых уголовных правонарушений в немалой степени способствует отсутствие целостной системы виктимологической профилактики неуставных взаимоотношений. Данный фактор приводит к тому, что представители прибывающего молодого пополнения не знают необходимых правил поведения в воинской среде (от способов избегания конфликтов до уяснения положений «необходимой обороны») и не умеют обращаться за помощью (от обращения в медицинские учреждения до обращения к командованию). В результате молодые воины, столкнувшись с неуставными отношениями, в абсолютном большинстве оказываются не готовыми к противодействию им и единственными возможными выходами из сложившейся ситуации видят либо терпеливое подчинение, либо обращение за помощью к родственникам, либо самовольный уход из части, либо суицид. Криминологическими исследованиями установлено, что при условии принятия мер по снижению виктимности среди военнослужащих по призыву 31% потерпевших могли не стать жертвой преступле-

ния вообще, а в 17% случаев последствия преступлений могли бы быть менее тяжкими.

Устранение причин и условий воинской преступности военнослужащих является важным условием повышения боеспособности армии, успешного выполнения ею задач по обеспечению безопасности страны.

Контрольные вопросы:

1. Особенности криминологической характеристики воинских уголовных правонарушений и ее основные элементы?
2. Какова структура и динамика воинской преступности на современном этапе?
3. Какие виды воинских уголовных правонарушений наиболее распространены?
4. Как криминологическая характеристика помогает в профилактике воинской преступности
5. В чем состоит роль социальных и психологических факторов в совершении воинских правонарушений?

Список использованных источников:

Нормативные правовые акты

1. Конституция Республики Казахстан // [https://www.akorda.kz/ru/official_documents/constitution_\(Дата обращения 10.06.2024\)](https://www.akorda.kz/ru/official_documents/constitution_(Дата обращения 10.06.2024))

2. Закон Республики Казахстан «Об обороне и Вооруженных Силах Республики Казахстан» №29 от 07.01.2005 года // [https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z050000029_\(Дата обращения 10.06.2024\)](https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z050000029_(Дата обращения 10.06.2024))

3. Закон Республики Казахстан «О Национальной гвардии Республики Казахстан» 10.01.2015 года №274-V // [https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31649585&pos=3;-106#pos=3;-106_\(Дата обращения 10.06.2024\)](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31649585&pos=3;-106#pos=3;-106_(Дата обращения 10.06.2024))

4. Указ Президента Республики Казахстан от 5 июля 2007 года №364 «Об утверждении общевоинских уставов

Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Казахстан» // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U070000364> (дата обращения 10.06.2024)

Основная литература

1. Молдабаев С.С. Воинские преступления: Учеб. пособие. – Алматы: Нур-пресс, 2007. – С. 152.
2. Бекмагамбетов А.Б., Ревин В.П., Ревина В.В. Уголовное право Республики Казахстан. Особенная часть. Учебник. 2-ое изд., перераб. и доп./ Под ред. доктора юридических наук., профессора, Заслуженного деятеля науки Российской Федерации Ревина В.П. – М.: Издательский дом Академии Естествознания, 2017. – С. 396.
3. Молдабаев С.С. Воинские преступления. Комментарий с постатейными материалами. – Алматы: Юридическая литература, 2003. – С. 280.
4. Криминология: Учебник / под. ред. В.Д. Малков – Москва: Юстицинформ, 2011. – С. 544.
5. Иншаков С.М. Военная криминология: Учебник: В 2 ч. / Под общ. Ред. В.В. Лунеева. – М., 2001. – Ч.1. – С. 469.
6. Ривман Д.В. Виктимология: Монография / МВД РФ, НЮИ. – Н. Новгород, 1998. – С. 380.
7. Иншаков С.М. Системное воздействие на преступность в Вооруженных Силах России: Дис.... докт. юрид. наук. М., 1997. – С. 467.
8. Черных Н.С. Виктимологическая профилактика нарушений уставных правил взаимоотношений между военнослужащими при отсутствии между ними отношений подчиненности: Автореф. Дис.... канд. юрид. наук. – М., 2003. – С. 202.
9. Телеужанов С.К. «Актуальные проблемы предупреждения воинских уголовных правонарушений». Сборник материалов Международной научно-практической конференции, посвященной 30-летию Независимости Республики Казахстан 23-26 октября 2021 года «Организация и деятель-

ность органов внутренних дел на современном этапе: проблемы и пути решения». – Қостанай: ҚР ПМ Ш. Қабылбаев атындағы Қостанай академиясы, 2022. – 476 б. Қазақша, орысша, ағылшынша – С. 103-109.

Дополнительные источники

1. Сведения Комитета правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан за 2023 год //

<https://www.gov.kz/memleket/entities/pravstat?lang=ru>

2. Информация ВСД МВД Республики Казахстан за 1 квартал 2024 года.

Профилактика суицидов среди военнослужащих по опыту зарубежных стран

Суицид является серьезной проблемой в Вооруженных Силах многих стран, включая Казахстан. Профилактика суицидов среди военнослужащих имеет решающее значение для поддержания здоровья и благополучия личного состава, сохранения боеспособности и защиты человеческих жизней.

По данным Главной военной прокуратуры в казахстанской армии за 4 года было совершено около 90 суицидов. Так, за 2018-2022 годы зафиксировано 86 случаев суицида и 20 попыток.

По разным данным, по уровню суицида среди населения Казахстан входит в двадцатку стран мира, а среди подростков – в тройку. По более точным официальным данным Комитета по правовой статистике, за 2018-2022 годы в стране зарегистрировано 17 631 факт суицида и 21 332 покушения на него. То есть на 10 тыс. граждан приходится 9 суицидов и 11 попыток суицида. Из них 86 суицидов и 20 покушений на суицид произошли в армии, то есть 6 суицидов и 1 покушение на 10 тысяч военнослужащих [1].

По мнению ряда отечественных ученых, общие закономерности, характерные для всего нашего общества, являются

глубинными причинами воинских преступлений, в том числе фактов суицида [2, с. 107].

Тем самым, приходим к мнению, что самоубийства среди военнослужащих тесно связаны с социальным феноменом, основными триггерами же могут быть различные причины (лудомания, семейно-бытовые проблемы и т.п.).

Далее, хотелось бы обратить внимание на зарубежный опыт профилактики суицидов среди военнослужащих.

Изучение передового опыта зарубежных стран в этой сфере может помочь Казахстану разработать и внедрить эффективные меры по предотвращению суицидов и оказанию помощи военнослужащим, находящимся в группе риска.

Соединенные Штаты Америки

В вооруженных силах США выделяется отдельно коэффициент суицидов в регулярных частях (СВ, BBC, ВМС, КМП), в Национальной гвардии (Сухопутные войска национальной гвардии и BBC национальной гвардии) и среди резервистов, находившихся на военной службе в момент суицида (СВ, BBC, ВМС, КМП). При этом самоубийства резервистов, находившихся на момент суицида на действительной службе, учитываются отдельной строкой в разделе, посвященном самоубийствам в том виде войск, к которому приписан резервист.

В 2012 году одной из проблем ВС США стала проблема самоубийств. Потери личного состава в американских вооружённых силах от самоубийств превысили боевые потери среди личного состава, в сухопутных силах (армия США) – 182 военнослужащих-самоубийц, военно-морской флот – 60 военнослужащих-самоубийц, а военно-воздушные силы – 59 военнослужащих-самоубийц, морской пехоты^[стиль] – 48 военнослужащих-самоубийц [3].

При анализе причин самоубийств были выделены следующие доминирующие факторы, хотя в некоторых случаях доминирующие факторы не были установлены, а именно: – сложности в личной жизни – 40,7%; – проблемы правового

или административного характера – 27,1%; – насилие различного рода, в том числе сексуальное – 12,1%; – самоубийство близких родственников, супруга/супруги – 5,7%; – смерть или болезнь близкого родственника – 3,6%; – финансовые трудности – 2,9%. В системе предупреждения самоубийств военнослужащих вооруженных сил США можно выделить два ключевых компонента – нормативный и институциональный. Первый определяет правовые основы деятельности по предупреждению самоубийств, второй регламентирует архитектуру институтов предупреждения самоубийств и их взаимодействие.

По этим причинам, на сегодня, в ВС США организован и действует Департамент по предотвращению самоубийств (DOD Announces New Actions to Prevent Suicide in the Military) [4]. Следует добавить, что даже для ветеранов военнослужащих США в 2022 году принята программа по профилактике суицидов (NATIONAL VETERAN SUICIDE PREVENTION ANNUAL REPORT VA Suicide Prevention 2022 Office of Mental Health and Suicide Prevention) [5]. Что говорит о высокой заинтересованности властей США в противодействии рассматриваемой проблеме.

Более того, в 2024 году власти США приняли Национальную стратегию по превенции самоубийств (National Strategy for Suicide Prevention FEDERAL ACTION PLAN) [6].

Стратегия предусматривает создание административной системы комплексного предупреждения самоубийств военнослужащих. В работу по предупреждению самоубийств должны включиться различные военные структуры, гражданские организации и общественные институты, в том числе, институты гражданского общества.

Согласно принятому документу, в США применяется комплексный подход к профилактике суицидов среди военнослужащих:

1. Осведомленность и обучение: Программы по повышению осведомленности и обучения помогают военнослу-

жащим распознавать признаки и симптомы суициdalного риска у себя и у своих сослуживцев. Они также готовят их к тому, как реагировать на такие ситуации и обращаться за помощью.

2. Раннее вмешательство: Программы раннего вмешательства направлены на выявление военнослужащих с признаками суициdalного риска и предоставление им необходимой поддержки и лечения.

3. Психологическая помощь: Военнослужащие имеют доступ к конфиденциальным психологическим услугам, включая терапию, консультирование и медикаментозное лечение.

4. Скрининг и оценка риска: Все военнослужащие регулярно проходят скрининг на предмет суициdalного риска, а военнослужащие с повышенным риском подвергаются более тщательной оценке.

5. Планы безопасности: для военнослужащих с высоким риском создаются индивидуальные планы безопасности, которые помогают им справляться с кризисами и предотвращать попытки самоубийства.

Значительное место уделено вопросам внутриведомственного и межведомственного взаимодействия – протоколы обмена данных, координация усилий и т. д. Происходит активное вовлечение семьи военнослужащих в предупреждение случаев самоубийств; создается разветвленная система органов и специалистов, направленных на предупреждение самоубийств, – специалист психологической помощи на уровнях вплоть до ротного; вводится система предупреждении самоубийств на уровне бригадных тактических групп. Во-вторых, сделан оправданный акцент на разработку практических мер по профилактике самоубийств. Речь идет о разработке практических методик по выявлению ранней профилактике и вмешательству (шаблоны, методички). В-третьих, активное использование медиапространства для оказания дистанционной помощи лицам, находящимся в зоне

риска развертывания механизма суициdalного поведения. К традиционным элементам дистанционной помощи – горячим линиям – добавляются интернет-сайты и даже самые передовые схемы взаимодействия через интернет – социальные сети и приложения для смартфонов и планшетных компьютеров.

Значительное внимание уделяется предупреждению случаев применения психоактивных препаратов, которые рассматриваются в Стратегии и как причины суициdalного поведения, и как симптомы нестабильной работы психики, которая может привести к совершению самоубийства. Перспективным представляется пункт о вовлечении лиц, совершивших суициdalные попытки к работе по предупреждению самоубийств. Это, с одной стороны, повышает уровень доверия к таким специалистам со стороны военнослужащих, склонных к самоубийству, с другой – примеры лиц, восстановившихся после попыток самоубийств, снижают уровень отторжения и стигматизации таких военнослужащих в воинском коллективе.

Наконец, в качестве еще одного положительного аспекта следует назвать факт отражения в Стратегии мер по предупреждению массовых самоубийств. Само по себе выделение «суициdalной инфекции» и «суициdalных кластеров», о которых говорилось выше, с одной стороны, представляет чрезвычайно интересных вопрос для теоретического исследования. С другой стороны, выявление и упоминание таких феноменов позволяет подготовить систему предупреждения самоубийств к адекватному реагированию на факты множественных самоубийств военнослужащих.

Великобритания

Соединенное Королевство не стало исключением. Так, по данным Би-би-си, за 2012 год больше британских военных покончили с собой, чем погибли за тот же период в ходе боевых действий против талибов в Афганистане. Счеты с жизнью свёл 21 солдат действующей армии плюс 29 ветеранов.

В Афганистане за то же время погибли 44 британских военных, из них 40 - непосредственно во время боевых действий.

Несмотря на то, что в отличие от США, британское правительство не ведет статистики самоубийств среди бывших военных. Однако из независимых источников «Панораме» удалось установить, что за 2012 год 29 ветеранов наложили на себя руки.

По мнению зарубежных ученых, одна из причин совершения суицида среди военнослужащих Великобритании является – ПТСР [7].

В 2023 году Правительством страны принятая Стратегия и план действий вооруженных сил по предотвращению самоубийств [8].

Согласно Стратегии, профилактика суицидов среди военнослужащих основана на следующих принципах:

1. Создание психологически здоровой среды: Подразделения, в которых царит позитивная и поддерживающая атмосфера, способствуют снижению уровня суицидов.

2. Раннее выявление и вмешательство: Военнослужащие проходят регулярный скрининг на предмет суициdalного риска, а те, кто считается подверженным риску, получают немедленную поддержку и лечение.

3. Стигматизация и дискриминация: Стигматизация в отношении психического здоровья и суицида устраняется путем повышения осведомленности и предоставления конфиденциальных услуг.

4. Доступность помощи: Военнослужащие имеют круглосуточный доступ к психологической помощи, горячим линиям и другим ресурсам поддержки.

5. Работа с семьями и командирами: Семьи и командиры играют важную роль в распознавании признаков суициdalного риска и предоставлении поддержки [9].

Канада

После экспоненциального роста количества самоубийств в Вооруженных силах Канады, за период 2008-2013

г.г., власти страны обеспокоились и поставили перед командованием армии вопрос о необходимости психологической помощи военнослужащим после их возвращения на родину из боевых командировок. Основными причинами совершения суицидов среди военнослужащих являлся ПТСР [10].

В 2016 году властями страны принята Федеральная программа по предотвращению самоубийств.

Документом предусмотрен многоуровневый подход к профилактике суицидов. Так,

1. Программы укрепления устойчивости: Программы развиваются у военнослужащих навыки совладению, управления стрессом и принятия решений, что помогает им лучше справляться с трудностями и кризисами.

2. Программа «Несущий маяк»: Эта программа направлена на подготовку военнослужащих в качестве доверенных лиц, которые могут распознавать признаки суицидального риска и предоставлять поддержку своим товарищам.

3. Электронное обучение: Военнослужащие проходят электронное обучение по профилактике суицида, которое предоставляет им информацию о признаках риска, ресурсах поддержки и способах помощи окружающим.

4. Планы экстренного реагирования: устанавливаются планы экстренного реагирования для быстрого вмешательства в случае выявления суицидальных мыслей или поведения.

5. Сотрудничество с гражданскими организациями: Канадские Вооруженные Силы тесно сотрудничают с гражданскими организациями по психическому здоровью и предотвращению суицидов, чтобы обеспечить доступ к услугам и ресурсам [11].

На основе анализа зарубежного опыта можно сформулировать следующие рекомендации для улучшения профилактики суицидов среди военнослужащих в Республике Казахстан:

1. Внедрить программы по повышению осведомленности и обучению по профилактике суицида.
2. Разработать и реализовать программы раннего вмешательства для выявления военнослужащих с признаками суицидального риска.
3. Обеспечить доступ к конфиденциальным психологическим услугам для военнослужащих.
4. Внедрить регулярный скрининг на предмет суицидального риска и проводить более тщательную оценку для военнослужащих с повышенным риском.
5. Разработать индивидуальные планы безопасности для военнослужащих с высоким риском.
6. Создать психологически здоровую среду в воинских частях.
7. УстраниТЬ стигматизацию в отношении психического здоровья и суицида.
8. Предоставить военнослужащим круглосуточный доступ к услугам поддержки.
9. Обучить семьи и командиров тому, как распознавать признаки суицидального риска и оказывать поддержку.
10. Сотрудничать с гражданскими организациями по психическому здоровью и предотвращению суицидов [12].

Израиль

Обратимся к опыту Израиля. Там в 2005г. Аппаратом начальника Генштаба ЦАХАЛ и Медицинским департаментом ЦАХАЛ была разработана Программа по предупреждению суицидов (IDF Suicide Prevention Program). Она начала внедряться в 2006г. По данным из открытых источников, Программа обеспечила значительное снижение коэффициента самоубийств в вооруженных силах. Если в период с 1992 по 2005гг. (включительно) коэффициент суицидов в ЦАХАЛ составлял в среднем 23 на 100 тыс. военнослужащих в год, то после внедрения Программы в период с 2006 по 2012гг. он в среднем составил 11 на 100 тыс. военнослужащих, при этом

в 2012г. он снизился до рекордных 7 на 100 тыс. военнослужащих.

В Программе так же, как и во многих странах, выделяются как общие элементы причинного комплекса механизма суицидального поведения, так элементы причинного комплекса, связанные со спецификой военной службы. К общим относят свойственную лицам призывного возраста эмоциональную нестабильность, а также процесс самоидентификации, состояние здоровья и иные. К особенным относят разрыв социальных связей, вызванный прохождением службы, особенности воинского общежития, постоянные физические нагрузки. При этом отдельно выделяются такие аспекты, как, например, изменение режима приема пищи и постоянный контакт военнослужащего с оружием. Вместе с тем менее чем в трети суицидов была установлена не посредственная связь между самоубийством с особенностями военной службы [13].

В рамках реализации программы предупреждения суицидов был использован метод так называемого «профайлинга», то есть составление профиля типичного солдата, склонного к самоубийству [14]. В профиле суицидента были учтены различные факторы, как связанные с военной службой, так и относящиеся к предыдущей жизни военнослужащего. Одним из элементов профиля суицидента был назван мужской пол. Здесь следует отметить, что разница между числом суицидов мужчин и женщин в ЦАХАЛ отличается не так значительно, как в других армиях мира – в Армии обороны Израиля, по данным исследований с 1974 по 2001гг., мужчинами было совершено 60% суицидов. Обычно в армиях мира число суицидов мужчин-военнослужащих и женщин-военнослужащих отличается в разы. Средний возраст суицидента-военнослужащего 19-20 лет. Специалисты про профайлингу отметили, что, как правило, у суицидента хорошее состояние здоровья, высокие интеллектуальные способности,

а также более высокая, чем в среднем мотивация к несению службы и ее прохождению в боевых частях.

Обычно суицидентом является военнослужащий первого года службы (служба в Израиле три года для мужчин и два года для женщин, кроме этого, для репатриантов в Израиле предусмотрен сокращенный срок службы 6 месяцев, то есть фактически Курс молодого бойца). По статистике, которая ведется в Армии обороны Израиля, чаще всего суициды происходят в декабре, реже – в октябре. Наиболее опасным с точки зрения суицидов днем является воскресенье (первый рабочий день в Израиле) [15]. Среди ключевых причин суицида израильские суицидологи выделяют физические нагрузки, длительные времена бодрствования, тоска по дому, негативные события в личной жизни – смерть членов семьи, развод родителей и «несогласие с командованием» (disagreement with authority), данная причина обычно фиксируется среди офицеров [16].

Некоторые израильские ученые, в частности С. Borkov, предложили другую классификацию причин суицидального поведения [17]:

- психические расстройства;
- переживания и эмоциональная нестабильность, страх перед неудачей и волнения по поводу ресоциализации после демобилизации;
- особенности юного возраста (проблемы самореализации и самоактуализации, влюблённость);
- проблемы адаптации к военной службе;
- эмоциональное выгорание
- недостаточная самооценка, стресс из-за особенностей военной службы.

Программа по предупреждению суицидов определяет несколько направлений работы по предупреждению самоубийств в ЦАХАЛ: административное, нормативное и образовательное, которое делится на подготовку военнослужащих к выявлению признаков развертывания механизма суи-

цидального поведения у сослуживцев и на подготовку военнослужащих к противостоянию суицидальным интенциям у самих себя.

С точки зрения административных мер можно выделить создание специального постоянного комитета, взаимодействующего с военной полицией. Задачей комитета является сбор информации по каждому факту суицидального поведения. Для подключения к решению этой проблемы возможностей всего израильского общества был создан общественный институт, задачей которого является консолидация научного сообщества и институтов гражданского общества для решения задачи по профилактике самоубийств среди военнослужащих. Еще одним элементом системы предупреждения суицидов является единая система обмена данными о состоянии здоровья военнослужащих (в том числе, психического) между военными психологами, гражданскими врачами, командирами и семьями военнослужащих, в том числе, с активным использование цифровых технологий. В ЦАХАЛ была внедрена система проведения оценок психологического состояния военнослужащих с выдачей рекомендаций в случае выявления военнослужащих, находящихся в зоне риска. Военные психологи являются ключевым звеном в мониторинге суицидогенной ситуации в Армии обороны Израиля. Их работа включает непосредственно работу с солдатами, командирами, которым они дают консультации по обнаружению признаков суицидального поведения солдат и обеспечению немедленного вмешательства. Военные психологи являются связующим звеном между военной и гражданской компонентой системы противодействия суицидам. Они постоянно и оперативно взаимодействуют со службами психологической и психиатрической помощи.

На нормативном уровне для противодействия суицидальному поведению были внесены поправки в различные уставные и регулятивные документы вооруженных сил, которые повысили меру ответственности командиров за состо-

жение подчиненных. Кроме этого, были внесены изменения в нормативы, регламентирующие ношение оружия военнослужащими вне службы. Эти поправки сократили перечень обстоятельств, в которых военнослужащий ЦАХАЛ должен иметь при себе оружие. Данную норму следует воспринимать с учетом местной специфики – даже после внесенных поправок военнослужащие израильской армии довольно часто (например, по российским меркам) должны иметь оружие при себе. Подготовка психолого-педагогической командиров и военных психологов строится в соответствии с двумя взаимосвязанными ключевыми факторами: фактором времени и фактором личного состава. С точки зрения факто-ра времени речь идет о повышенном внимании к морально-психологическому состоянию военнослужащего во время первых шести месяцев. Израильские суицидологи обращают внимание на то, что в этот период новобранец испытывает последствия от изменения привычного стиля жизни: разрыв с домом, семьей и друзьями, жесткий режим питания и сна, перемены других обстоятельств жизни. Давление этих факторов приводит к тому, что порядка 38% случаев суицида происходит в течение первых шести месяцев военной службы. Вместе с тем существующая статистика указывает на повышенный риск развертывания механизма суицидального поведения в шесть месяцев военной службы, предшествующих демобилизации. Это, вероятно, связано со стрессом, который военнослужащие испытывают при ожидании возвращения в «гражданскую жизнь», реальными и мнимыми опасениями относительно их возможности полного восстановления прерванных социальных связей (трудности ресоциализации после демобилизации). Фактор личного состава связан с повышением внимания к военнослужащим, которых можно отнести к лицам, находящимся в зоне риска: иммигрантам и представителям меньшинств (например, национальных – друзья, бедуины и т.д.). Исходя из необходимости учета фактора личного состава, была составлена дополнительная про-

грамма подготовки командиров. Для подготовки военнослужащих действует психолого-педагогическая программа «Путь есть» («There is a Way»). Данная программа предусматривает подготовку солдат и командиров к обнаружению и фиксации симптомов психических заболеваний или чрезвычайного стресса у военнослужащих, обучает методам предупреждения негативных последствий. В рамках этой психолого-педагогической программы предусматривается проведение бесед с солдатами, а также различные техники по сбору и анализу информации, поступающей из различных источников, о состоянии военнослужащего.

Ключевым фактором программы «Путь есть» является построение диалога и взаимодействия по вопросу предупреждения суицидального поведения между солдатом и командиром. При этом и солдаты, и командиры должны быть готовы без каких-либо сомнений немедленно обратиться к военным психологам в случаях выявления признаков суицидального поведения у сослуживца или подчиненного. Программа предусматривает убеждение всех военнослужащих во взаимной ответственности за предупреждение случаев суицидального поведения друг друга. Сильными сторонами Стратегии, принятой ЦАХАЛ, является опора на точные статистические исследования, которые позволяют учитывать различные, в том числе, второстепенные факторы при выстраивании работы по предупреждению суицидов. Во-первых, учитываются сроки службы военнослужащих, наиболее подверженных риску суицидального поведения, времена года и дни недели. Во-вторых, крайне интересной является работа по созданию профиля военнослужащего-суицидента, который позволяет концентрировать усилия по превенции суицидального поведения на тех, кто в этом нуждается, и не «распылять силы». В-третьих, практика Израиля, в целом, идет в одном русле с практикой США по пути консолидации усилий не только военных служб, но и всего общества на предупреждении суицидов в вооруженных силах. Это единая система обмена

данных между военными и гражданскими военными ведомствами и общественными организациями, занимающимися предупреждением самоубийств в вооруженных силах и т.д. В четвертых, следует обратить внимание на тезис о взаимной ответственности военнослужащих за недопущение суицидального поведения друг друга. Об эффективности данной стратегии говорят уже приведенные выше статистические данные по значительному снижению количества самоубийств в ЦАХАЛ с момента внедрения Программы.

Германия

Ситуация в области профилактики самоубийств в Министерстве обороны Германии рассматривается в качестве важного показателя состояния воинской дисциплины, морально-психологического духа личного состава, а также фактора, весьма чувствительного для сохранения престижа военной службы. В Бундесвере отсутствует единый орган по профилактике суицидальных происшествий. Вместе с тем в интересах предупреждения самоубийств в вооруженных силах создана и функционирует комплексная профилактическая система. В нее включены Центральная медико-санитарная служба (ЦМСС), органы воспитательной работы, военно-церковная служба, а также институты парламентского и гражданского контроля за вооруженными силами. В качестве основной структуры данной системы приказом министра обороны Германии определена ЦМСС, где для предупреждения самоубийств и профилактики посттравматических стрессовых расстройств в 2007-2008 гг. введены 42 должности врачей-психиатров. Специалистами ЦМСС проводятся обязательные контрольные психологические тесты-проверки личного состава после возвращения из кризисных регионов. Действенным инструментом профилактики самоубийств, с точки зрения военного руководства, является контроль за вооруженными силами со стороны национального парламента и общественных организаций. Ключевой фигурой в реализации данных функций является уполномоченный

бундестага по делам вооруженных сил. Его обязанности и полномочия определены в конституции страны и детально регламентируются Законом об уполномоченном бундестага по делам вооруженных сил, а также Рабочим регламентом германского бундестага. В компетенцию уполномоченного входит проведение внезапных войсковых проверок, в том числе без уведомления Министерства обороны. В ходе поездок в войска министр лично либо через имеющийся аппарат помощников (60 человек) опрашивает военнослужащих на предмет наличия жалоб и заявлений. При этом командному составу законодательно запрещено препятствовать данной работе. Кроме того, в каждом подразделении вооруженных сил имеются горячая линия уполномоченного и телефон доверия для оперативной связи военнослужащих с представителем национального парламента.

Франция

В Вооруженных Силах Франции нет единого координирующего органа, отвечающего за поддержание необходимого уровня политico-морального состояния и дисциплины, воспитание личного состава, в том числе за ведение работы по предупреждению самоубийств. Ответственным за все эти вопросы является начальник Штаба вооруженных сил. Работа в этой области ведется: командирами и начальниками всех степеней, медицинской службой вооруженных сил, комитетами представителей коллективов военнослужащих, службой информации и связи с общественностью Министерства обороны, а также службой военных священников. Командиры (начальники) отвечают за организацию и состояние воспитательной работы в частях и подразделениях, где она носит конкретный характер, ведется индивидуально и в воинских коллективах [18].

Вместе с тем, при изучении вопросов профилактики суицидов в Казахстане, стало известно, что на государственном отсутствует единый подход к решению исследуемой проблемы.

Так, каждое профильное министерство разработало свое видение в решении проблем суицидов. К примеру, Министерством просвещения разработан Комплексный план по защите детей от насилия, превенции суицида и обеспечению их прав и благополучия на 2023-2025 годы [19]. Министерством здравоохранения утвержден План мероприятий по профилактике суицидов среди всех возрастных категорий населения Республики Казахстан на 2018-2021 годы, который на сегодня утратил силу, а нового Плана утверждения не было [20]. Также следует отметить, что в 2014 году разработан и принят общереспубликанский план «2015 – Год предупреждения самоубийств», которым был предусмотрен комплекс мероприятий, направленных на оздоровление сложившейся ситуации и минимизацию суицидов в войсках. По словам бывшего первого заместителя Главного военного прокурора Бирлик Ташимова, принятый План исполнен и есть ощутимые результаты. Согласно статистическим данным, благодаря принятым мерам число самоубийств в армии снизилось. В частности, если в 2008 году зарегистрировано - 44, 2014-27, то в 2015-24» [21].

Однако, после окончания действий плана «2015 – Год предупреждения самоубийств», как отмечено в начале, количество самоубийств в армии продолжило расти.

Мы считаем, что Министерству обороны, Министерству внутренних дел, а также Комитету национальной безопасности страны следует обратить внимание на зарубежный опыт и разработать Стратегический план по профилактике суицидов среди военнослужащих с учетом длительной перспективы.

Таким образом, проведенный нами анализ работы военных и гражданских специалистов по профилактике самоубийств в вооруженных силах зарубежных государств показал, что:

– руководство, высшее командование указанных выше зарубежных государств осознают актуальность проблемы и

заинтересованы в минимизации такого явления, как суицид, среди военнослужащих и членов их семей;

– для решения данной проблемы привлекаются не только командиры подразделений, военные специалисты, но и гражданские, также широко используются электронные ресурсы;

– высшим военным руководством планируются и используются значительные финансовые средства для привлечения гражданских специалистов-психологов к проведению данной работы, заключаются долгосрочные договоры;

– профилактические мероприятия проводятся не только с военнослужащими, но и с членами их семей, каждый из них имеет право обратиться за помощью к специалистам и получить квалифицированную помощь;

– особенностью программы оперативной и боевой подготовки является специальный курс плановых занятий по предотвращению суицидов;

Профилактика суицидов среди военнослужащих является критически важной задачей для защиты жизни военнослужащих и поддержания боеспособности Вооруженных Сил. Перенимая и адаптируя передовой опыт зарубежных стран, Республика Казахстан может разработать и реализовать эффективные меры для предотвращения суицидов и оказания помощи военнослужащим, находящимся в группе риска.

Контрольные вопросы:

1. Каковы основные причины суицидальных проявлений в воинской среде?
2. Какие мероприятия включены в систему профилактики суицидов среди военнослужащих?
3. Какую роль играют командиры и офицеры в предотвращении суицидов?
4. Какие психические и психологические признаки могут привести к суицидальному риску у военнослужащих?
5. Как проводить скрининг и мониторинг психоэмоционального состояния военнослужащих?

Список использованных источников:

1. Около 90 самоубийств совершили военнослужащие в Казахстане за 4 года <https://ru.sputnik.kz/20230418/okolo-90-samoubiystv-sovershili-voennosluzhaschie-v-kazakhstane-za-4-goda-34045706.html> (дата обращения 27.05.2024г.)
2. Ашитов З.О., Ашитов Б.З. Воинские преступления, причины и предупреждение. – Алматы: Жеті жарғы, 1998. – С. 168.
3. Число самоубийств американских военных в 2012 году стало рекордным <https://rg.ru/2013/01/15/samoubiisva-site-anons.html>
4. DOD Announces New Actions to Prevent Suicide in the Military
<https://www.defense.gov/News/Releases/Release/Article/3541077/dod-announces-new-actions-to-prevent-suicide-in-the-military/#:~:text=The%20Secretary's%20memo%20outlines%20the,P%20revention%20Training%2C%20and%20Promote%20a>
5. National Strategy for Suicide Prevention FEDERAL ACTION PLAN <https://www.hhs.gov/sites/default/files/nnbsp-federal-action-plan.pdf>.
6. United States Department of Defense, «Suicide Prevention Program,» 2022.

7. Британия: потери в армии от суицида превысили боевые

https://www.bbc.com/russian/uk/2013/07/130714_uk_army_suicide_rate

8. https://assets.publishing.service.gov.uk/media/6446528bf12683000cca6677/Armed_Forces_Suicide_Prevention_Strategy_And_Action_Plan.pdf

9. Ministry of Defence (UK), «Guidance on Suicide Prevention for the Armed Forces,» 2021.

10. За последние пять лет число самоубийц в армии Канады выросло до 106 человек <https://vz.ru/news/2013/12/6/663218.html> (дата обращения 27.05.2024г.)

11. Canadian Armed Forces, «Suicide Prevention Framework,» 2019.

12. Ашимов Н.К., Байгалиева А.К., «Проблемы суицида в Вооруженных Силах Республики Казахстан,» Известия Казахской академии труда и социальных отношений, 2017, вып. 1 (66).

13. Suicide Prevention in the Israeli Military. [Электронный ресурс] <https://www.sprc.org/news/suicide-prevention-israelimilitary> (дата обращения: 16.05.2024).

14. Characteristics of the suicidal soldier in the Israeli Defense Force-a review of literature. [Электронный ресурс]: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed>

15. Characteristics of the suicidal soldier in the Israeli Defense Force-a review of literature. [Электронный ресурс]: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/28265425> (дата обращения: 10.05.2024).

16. Shelef L., Laur L., Fruchter E. Characteristics of the suicidal soldier in the Israeli Defense Force-a review of literature [Электронный ресурс]: <https://disastermilitarymedicine.biomedcentral.com/track/pdf/10.1186/2054-314X-1-10> (дата обращения: 10.06.2024).

17. Borkov C. Israel Defense Forces suicides between 94-74, Research Report, IDF Press unpublished Press (информация об этой работе приводится в статье Leah Shelef1, Lucian Laur,

Eyal Fruchter // Characteristics of the suicidal soldier in the Israeli Defense Force-a review of literature [Электронный ресурс] <https://disastermilitarymedicine.biomedcentral.com/track/pdf/10.1186/2054-314X-1-10> (дата обращения: 25.05.2024).

18. Деникин А.В. Анализ опыта работы по профилактике суицидов среди военнослужащих в армиях зарубежных государств / А. В. Деникин, Р. В. Мишин // Мир образования – образование в мире. – 2016. – №3(63). – С. 92-97. – EDN YHRGZZ.

19. Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 августа 2023 года №748 «Об утверждении Комплексного плана по защите детей от насилия, превенции суицида и обеспечению их прав и благополучия на 2023-2025 годы»

20. Приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 7 августа 2018 года №484 Об утверждении Плана мероприятий по профилактике суицидов среди всех возрастных категорий населения Республики Казахстан на 2018-2021 годы

https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=39881327

21. Профилактика самоубийств в армии Бирлик Таширов первый заместитель Главного военного прокурора Закон и время 2016 №3 (183) – С. 18-19.

Профилактика воинских правонарушений

Как известно, преступность в вооруженных силах представляет собой серьезную угрозу для безопасности и боеспособности государства, и принятие действенных мер по ее предотвращению является одной из первоочередных задач.

Согласно официальным данным, преступность среди военнослужащих в Казахстане остается относительно низкой по сравнению с гражданским сектором. Однако даже отдельные случаи преступлений могут иметь крайне негативные последствия, такие как:

- ущерб репутации вооруженных сил;
- снижение морального духа и дисциплины;
- увеличение количества дезертиров;
- подрыв обороноспособности страны.

Тем не менее, положительные результаты в данном направлении органов военной юстиции показала, что за последние 5 лет в Вооруженных Силах Республики Казахстан наблюдается стабильная тенденция снижения уголовных правонарушений на 40%

По данным Комитета по правовой статистике и правовым учетам Генеральной Прокуратуры Республики Казахстан в Вооруженных Силах, по итогам 11 месяцев 2021 года начато 172 досудебных расследований, что на 26% ниже аналогичного показателя 2020 года. Положительная динамика снижения прослеживается по категориям преступлений: тяжкие снизились на 49%, средней тяжести на 33% и небольшой тяжести на 57% [1].

В Республике Казахстан разработан ряд законодательных и нормативных актов, направленных на предотвращение преступлений, совершаемых военнослужащими. Однако, несмотря на принятые меры, проблема правонарушений в армии остается актуальной.

Наиболее распространенными видами преступлений, совершаемых военнослужащими, являются кражи, грабежи, превышение власти и служебных полномочий.

Негативное влияние на состояние правопорядка в армии оказывают такие факторы, как:

- недостаточный уровень правовой подготовки военнослужащих;
- слабый контроль со стороны командования;
- отсутствие эффективной системы психологической поддержки военнослужащих;
- коррупция и злоупотребление служебным положением.

В связи с этим необходимо совершенствовать существующую систему профилактики правонарушений среди

военнослужащих, повышать ответственность должностных лиц за выполнение задач по обеспечению правопорядка в армии и создать благоприятную правовую и социальную среду для военнослужащих.

По нашему мнению, профилактику правонарушений в Вооруженных силах Казахстана необходимо совершенствовать по некоторым основным направлениям:

Правовое просвещение

Особую роль в профилактике преступлений против уставного порядка воинских взаимоотношений играют правовые меры, предусмотренные уголовным законодательством и применяемые главным образом органами военной юстиции и военным командованием [2]. Уголовно-правовые средства не устраниют сами по себе причин преступного поведения, однако угроза наказания удерживает военнослужащих от поступков, наносящих вред порядку уставных взаимоотношений. Тем самым стимулируется должное поведение лиц с неуравновешенным, эгоистическим характером. Наибольшая эффективность предупредительного воздействия норм военно-уголовного законодательства может быть получена, только при правильном их применении к конкретным преступным проявлениям. Это гарантирует устранение безнаказанности либо необоснованного освобождения от уголовной ответственности лиц, виновных в совершении преступлений, связанных с неуставными взаимоотношениями, ослабление же уголовно-правовой борьбы с исследуемыми правонарушениями ведет к росту их количества. Результативность правовых предупредительных мер во многом зависит от того, насколько совершенна практика назначения наказания за рассматриваемые преступные действия. Одна из главных задач военных прокуратур и военных судов состоит в обеспечении неотвратимости ответственности за каждое совершенное преступление, а также дифференциированном назначении наказания с учетом тяжести содеянного и личности преступника [3]. Наказание, как известно, обладает об-

щепредупредительным воздействием. Оно может быть эффективным как средство устрашения и, усиливая роль правовых запретов способно стимулировать законопослушное поведение. В предупреждении преступлений против уставного порядка воинских взаимоотношений большую роль играют не только уголовно-правовые, но и иные меры, принимаемые органами военной юстиции. Тем самым, вся осуществляемая ими правоохранительная деятельность в армии имеет профилактическое значение.

Бесспорно, профилактика и предупреждения совершения воинских преступлений требует постоянного совершенствования нормативной правовой базы и системного проведения комплекса мероприятий.

Психологическая работа

По мнению ряда отечественных ученых, психологическая профилактика нарушений поведения является одним из направлений психологической работы в коллективе. Она включает в себя:

- 1) анализ социально-психологических причин и условий, способствующих нарушению принятых норм поведения, выработку мер по их устраниению;
- 2) психологическую оценку условий жизни, работы и быта военнослужащих в целях выявления предпосылок к формированию девиаций поведения;
- 3) изучение форм и методов работы должностных лиц по профилактике социально-вредных форм социальных девиаций, выработку рекомендаций по их совершенствованию;
- 4) всестороннее изучение индивидуально-психологических особенностей военнослужащих с целью своевременного выявления лиц, склонных к нарушениям социально-психологических норм и асоциальному поведению;
- 5) выявление лиц, которые по своим деловым и психологическим качествам способны оказать помощь командирам в поддержании воинской дисциплины и будут активно сотрудничать с ними в вопросах предотвращения нарушений;

6) оказание психологической помощи в обучении и воспитании военнослужащих, имеющих признаки затрудненной адаптации к воинской службе и межличностным отношениям, а также признаки эмоциональноволевой и нервно-психической неустойчивости;

7) другие мероприятия, способствующие минимизации вреда от девиаций и способствующие предупреждению подобных рецидивов в дальнейшем.

Основное внимание офицеры ротного (взводного) звена должны уделять следующим категориям военнослужащих:

- с трудом, адаптирующимся к военной службе;
- с признаками нервно-психической неустойчивости (НПН);
- склонным к употреблению алкоголя, наркотических и других психоактивных веществ (аддиктивному поведению);
- высказывающим суицидные мысли;
- склонным к девиантным формам поведения;
- лицам с неблагоприятными анамнестическими фактами (страдавшим длительным энурезом, перенесшим закрытую черепно-мозговую травму, нейроинфекции или другие заболевания головного мозга);
- отстающим в боевой подготовке;
- социально и педагогически запущенным;
- отнесенными по данным психологического тестирования (профессионального отбора) к III или IV группе профессиональной пригодности.

Такой индивидуальный подход позволяет разработать конкретные профилактические мероприятия, правильно оценить возможности подчиненных и умело прогнозировать эффективность прохождения ими воинской службы. При этом следует иметь в виду, что призывные комиссии направляют для прохождения воинской службы, как правило, здоровых лиц. Однако в отдельных случаях некоторые заболевания и болезненные состояния во время призыва остаются нераспознанными (чаще всего легкие степени дебильности и

краевые психопатии), поскольку некоторые нарушения здоровья (в том числе психического) трудно выявить при однократном осмотре. Кроме того, отдельные призывники могут по тем или иным причинам скрывать свою болезнь, а также не во всех случаях на призывников предоставляется подробная медицинская и характеризующая документация. В этом случае весьма полезными могут быть результаты профессионального психологического отбора, поскольку в ходе осуществления мероприятий данного отбора оценивается наличие признаков нервно-психической неустойчивости.

Основным принципом всей работы по профилактике девиантного поведения служит принцип индивидуального подхода, согласно которому психологическое и воспитательные воздействия по отношению к военнослужащим должны планироваться и осуществляться при максимальном учете их индивидуально-личностных особенностей. К задачам профилактики на индивидуальном уровне принято относить такие компоненты, как проведение ранней диагностики различных форм девиаций у военнослужащих, создание психолого-педагогическими средствами условий, препятствующих проявлению неадекватного, в том числе девиантного, реагирования у лиц с нервно-психической неустойчивостью, организация работы, направленной на социально-психологическую адаптацию военнослужащих с определенными коммуникативными трудностями, формирование у них новых ценностных установок и персональное обучение социально приемлемым моделям поведения в различных жизненных и служебных ситуациях и т.д.

Следует учитывать, что успех данной работы непосредственно зависит от поддержания твердого уставного порядка, высокой требовательности и личного примера командиров воинских подразделений, а также неукоснительной реализации принципа социальной справедливости по отношению к каждому конкретному военнослужащему. Умение понять подчиненного в конкретной жизненной ситуации - ключ к

выбору нужных воспитательных воздействий. А это значит, что офицер должен не только обладать определенными теоретическими знаниями, но и постепенно изучать подчиненных, быть в курсе всей жизни подчиненных.

В интересах предупреждения девиантного поведения военнослужащих должны применяться и разные социально-психологические методы: наблюдение, беседы, анализ документов, социологический опрос, тестирование, социометрия и др.

Профилактика и коррекция аддиктивного поведения должна достигаться преимущественно социально-психологическими мерами. Объектом психопрофилактики здесь должны стать выборочные контингенты военнослужащих с высоким риском формирования аддиктивных расстройств. Ключевым фактором в разработке психопрофилактических мер аддиктивного поведения у военнослужащих является изучение мотивации такого поведения.

Цель данной работы состоит в изыскании путей и средств коррекции и устранения истинных мотивов злоупотребления, а также тех социально-психологических факторов, которые ему способствуют [4, с.161].

Следует отметить проводимый положительный опыт, военнослужащими штабом Регионального командования «ЮГ» в Таразе, в профилактике исследуемой проблемы, так в подразделениях создаются комнаты психологической разгрузки, где военнослужащие могут получить квалифицированную психологическую помощь. Военные психологи проводят индивидуальные и групповые консультации, направленные на профилактику стресса, устранение конфликтов и повышение мотивации к службе [5].

Социальная работа

Морально-психологическое обеспечение деятельности войск – важный компонент повышения эффективности выполнения служебных (боевых) задач. Психика человека является основным средством обеспечения его адаптации к по-

стоянно меняющимся условиям его жизни. Именно процесс адаптации военнослужащих направлен на формирование адекватного поведения военнослужащего, и от уровня адаптационных способностей зависит процент психических расстройств и нарушений, наблюдаемые у военнослужащих.

Воинский коллектив – это социальная группа. Попадая в него, военнослужащий оказывается под воздействием сложившегося в этом коллективе морально-психологического климата.

Морально-психологический климат определяет настроение коллектива и, следовательно, отношение к военнослужащему-новичку. В начале своего становления в новом коллективе, тем более специфическом – воинском, военнослужащие особенно чувствительны к форме общения, отношений, воздействий со стороны личного состава и командиров [6, с. 109]. В новом коллективе с неблагоприятным морально-психологическим климатом военнослужащий испытывает эмоциональный дискомфорт при отсутствии взаимопомощи и поддержки. Но может развиваться и иная ситуация, при которой 343 осуществляется социально-психологическая адаптация личности к коллективу, характеризующемуся более развитыми свойствами и качествами. Военнослужащий может специально обострить отношения с коллективом, пойти на конфликт. Чаще всего для этого используются мелкие нарушения воинской дисциплины и сложившихся в воинском коллективе традиций. В этих случаях необходимо проявить терпение, усилить наблюдение и контроль, сдержать эскалацию [7, с. 92].

В регулировании социально-психологической адаптации, особенно в осложненных случаях, позитивную роль играет наставничество и кураторство. Наставником должен являться непосредственный командир военнослужащего, также субъектом наставничества может выступать неформальный лидер коллектива. Обеспечение успешной адаптации к условиям военной службы достигается: – изучением потребно-

стей, интересов и запросов военнослужащих, с целью их максимального удовлетворения; – целенаправленное воздействие на сознание и поведение военнослужащих, с целью формирования добросовестного отношения к военной службе, развития дисциплинированности, организованности; – использование методов и техник психорегуляции, коррекция негативных психических состояний, мобилизация необходимых психологических ресурсов; – минимизация негативного влияния психогенных факторов и условий военной службы, улучшение социально-психологического климата в воинских коллективах, повышением психологической грамотности [8, с. 343].

По нашему мнению, следует обратить внимание на работу командиров подразделений по взаимодействию с семьями военнослужащих, оказания им социальной и моральной поддержки. Вместе с тем необходимо проводить мероприятия, способствующие формированию положительного морально-психологического климата в подразделениях.

Дисциплинарная практика

Важным и особым моментом в жизни военнослужащего является знание Устава. Устав регламентирует многие аспекты, но особое внимание сейчас стоит уделить регламентации отношений между военнослужащими, нарушениям уставных правил, которые предупреждают конфликты и нарушения. От того, насколько грамотно Офицер подойдёт к вопросу о предупреждении недопониманий, зависит то, насколько продуктивной будет работа и, главное, насколько боеспособно будет данное подразделение/воинская часть. Следовательно, под уставными взаимоотношениями военнослужащих имеется в виду умение вести себя достойно вне зависимости от того, насколько стрессовая ситуация сложилась, способность устоять перед эмоциями и действовать только обдуманно полагаясь на разум и знания в этой области, а также беспрекословное и неоспоримое соблюдение статей Устава, распоряжений и приказов.

Безупречно дисциплинированные воины проявляют большое усердие при выполнении всех без исключения должностных обязанностей, старание и инициативу. Они не совершают нарушений воинской дисциплины, имеют большое число поощрений от различных должностных лиц за отличия при выполнении задач в разных сферах ратного труда. Их общественная активность проявляется разносторонне: выполняют общественные поручения добросовестно; оказывают всемерную помощь начальнику в наведении уставного порядка; словом и делом удерживают товарищем от дурных поступков. Успехи безупречно дисциплинированных воинов в боевой подготовке, как правило, высокие. Но если не удается сразу же добиться желаемого успеха, постоянное усердие, в конечном счете, выводит воина и здесь в число передовых. Основными мотивами деятельности таких воинов являются их высокая политическая сознательность, взгляды и убеждения, решимость внести свой скромный вклад в укрепление обороноспособности Родины, верность воинскому долгу.

Дисциплинированные воины отличаются от первых только одним – недостаточной активностью в общественной жизни коллектива. Они проявляют большое усердие в выполнении всех должностных обязанностей, добиваются высоких успехов в боевой и политической подготовке, не совершают нарушений дисциплины. Общественные же поручения выполняют пассивно, под постоянным контролем, а порой и на жимом. Они не всегда, как этого требуют уставы, удерживают товарищем от совершения проступка; на собраниях, где обсуждаются нарушения, предпочитают отмалчиваться. В наведении уставного порядка слабо помогают командиру.

Недисциплинированными в войсковой практике называют воинов, проявляющих тенденцию к периодическому совершению нарушений воинской дисциплины. Поведение таких солдат обнаруживает определенную избирательность:

они не просто пренебрегают всеми уставными требованиями, а испытывают повышенные трудности при выполнении вполне определенных обязанностей. Недисциплинированных воинов в подразделениях единицы, которые в результате воспитательной работы с ними повышают свой уровень дисциплинированности.

В зависимости от того, какого рода требования преимущественно нарушаются воином, можно указать три разновидности недисциплинированного поведения:

- склонность к пререканиям,
- склонность к неисполнительности,
- склонность к самочинным действиям.

Склонность к пререканиям проявляется преимущественно в том, что во взаимоотношениях с некоторыми из начальников солдат порой допускает отступления от уставных требований (бестактность, грубость и т.д.).

Склонность к неисполнительности обнаруживает себя как недостаточное усердие к выполнению обязанностей. Такие воины, как правило, никогда не обостряют взаимоотношения с окружающими людьми, с готовностью выслушивают все приказы и распоряжения начальника. Но, приступив к их исполнению, всячески стараются уйти от трудностей. Внимание свое такие солдаты ориентируют не на качество выполняемого задания, а на поиски способа создания видимости выполнения задания, порученного дела.

Если в обеих разновидностях недисциплинированного поведения нарушения воинской дисциплины не носят волевого характера, то иначе обстоит дело у воинов, склонных к самочинным действиям. Здесь солдат заранее ставит цель, не совместимую с уставами, составляет предварительный план и, совершая проступок, преодолевает существенные трудности. Сюда относятся самовольные отлучки, случаи хищения, симуляция болезни для уклонения от обязанностей и т.д. и т.п. Общим для всех них является то, что проступок развертывается как отрицательно направленный волевой акт.

Оценка поведения воина не может быть правильной без учета их нравственного и предметного результатов. Можно указать на три взаимосвязанных разновидности результата изменений: влияние на окружающих людей; воздействие поступка на самого воина.

Влияние поступка на окружающих людей может быть различным в зависимости от социального значения действий. Хорошие поступки вызывают желание подражать, следовать лучшим образцам поведения. Нарушения воинской дисциплины отрицательно влияют на настроение коллектива, а при неблагоприятной социально-психологической атмосфере в подразделении способны толкнуть отдельных воинов на отступления от уставных правил [9].

Таким образом, строгое соблюдение дисциплины является одним из основных средств профилактики правонарушений. За нарушение установленных правил и требований военнослужащие привлекаются к дисциплинарной ответственности. Это дисциплинирует и воспитывает личный состав.

Общественный контроль

Профилактика этих преступлений имеет первостепенное значение для защиты прав человека и поддержания верховенства закона. Общественный контроль будет играть решающую роль в этом процессе, поскольку он обеспечивает внешнюю подотчетность и побуждает военачальников соблюдать нормы поведения.

Общественный контроль относится к независимому надзору над деятельностью вооруженных сил со стороны гражданского общества. Он включает в себя наблюдение, расследование и отчетность о нарушениях прав человека и военных преступлениях. Цель общественного контроля – обеспечить прозрачность и подотчетность, а также создать сдерживающий фактор против злоупотреблений со стороны военных [10].

Общественный контроль может играть важную роль в профилактике воинских преступлений несколькими способами:

1. Прозрачность и подотчетность: Общественный контроль повысит прозрачность деятельности вооруженных сил, что сделает их более подотчетными за свои действия, поскольку это будет побуждать военачальников соблюдать нормы поведения из-за страха перед публичным осуждением.

2. Сбор информации: Независимые организации по общественному контролю могут собирать информацию о нарушениях прав человека и военных преступлениях, которую в противном случае военные могли бы скрыть. Эти данные могут использоваться для привлечения виновных к ответственности и разработки мер по предотвращению в будущем.

3. Сдерживание: Общественный контроль служит сдерживающим фактором против злоупотреблений со стороны военных. Знание о том, что их действия будут контролироваться и освещаться в общественных СМИ, может отпугнуть их от совершения преступных действий.

4. Повышение осведомленности и образования: Организации по общественному контролю повышают осведомленность о нормах международного гуманитарного права и нравственной неприемлемости воинских преступлений. Они проводят образовательные кампании, целевыми группами которых являются как военные, так и гражданское общество.

Несмотря на свою важность, общественный контроль может столкнуться с рядом проблем, в том числе:

1. Ограниченный доступ: Военные часто ограничивают доступ для организаций по общественному контролю к зонам боевых действий и информации.

2. Угрозы и запугивания: Организации по общественному контролю могут подвергаться угрозам и запугиваниям со стороны тех, кто заинтересован в том, чтобы скрыть военные преступления.

3. Недостаточные ресурсы: у организаций по общественному контролю часто недостаточно ресурсов для проведения эффективного мониторинга и расследования.

Для преодоления проблемы, необходимы следующие рекомендации:

1. Поддержка государства: руководству страны следует рассмотреть вопрос о поддержке независимого общественного контроля.

2. Международное сотрудничество: Взаимодействие с Международными организациями, такими как Организация Объединенных Наций, могут сыграть ведущую роль в содействии по профилактике воинских правонарушений.

3. Совершенствование законодательства: Законы должны четко определять полномочия и обязанности организаций по общественному контролю, а также защищать их от угроз и преследований.

4. Мобилизация гражданского общества: Гражданское общество должно активно участвовать и поддерживать независимый общественный контроль, освещая нарушения прав человека и требуя ответственности от военных.

Таким образом, общественный контроль является важным компонентом профилактики воинских преступлений. Он обеспечивает прозрачность, подотчетность, сдерживания и повышает осведомленность о нормах международного гуманитарного права. Путем преодоления проблем и поддержки организаций по общественному контролю мы сможем создать более справедливое и безопасное будущее, свободное от воинских преступлений. Общественный контроль может сыграть жизненно важную роль в защите человеческого достоинства и поддержании верховенства закона.

На сегодня, в стране действуют нормы, регулирующие отношения в сфере общественного контроля, в котором определены объекты, не подпадающие под соответствующий контроль, среди которых находятся и Вооруженные силы РК [11].

По нашему мнению, необходимо обратить внимание и пересмотреть сферу действия института общественного контроля, поскольку меры, предусмотренные действующим законодательством, могут оказать положительное влияние по снижению уровня преступности в вооруженных силах РК в целом.

Таким образом, профилактика правонарушений, совершаемых военнослужащими в Республике Казахстан, является комплексной и многогранной проблемой. Решение данной проблемы требует совместных усилий правоохранительных органов, военного командования и гражданского общества.

На основе проведённого анализа, полагаем необходимым выделить следующие направления по совершенствованию профилактических мер воинских правонарушений:

1) **Правовое просвещение** играет решающую роль в профилактике воинских преступлений, предоставляя военнослужащим и гражданскому населению знания и понимание норм международного гуманитарного права, а также отечественного административного и уголовного права. Воинские преступления представляют собой серьезные нарушения этих норм, которые подрывают безопасность и стабильность во всем мире. Правовое просвещение может предотвратить эти преступления, прививая уважение к человеческому достоинству и верховенству закона, а также повышая осведомленность о последствиях нарушений.

2) **Психологическая работа** играет важную роль в профилактике воинских преступлений, поскольку она направлена на понимание и изменение психологических факторов, которые могут способствовать совершению таких преступлений. Воинские преступления – это серьезные нарушения международного гуманитарного права, охватывающие широкий спектр деяний, таких как убийства, пытки, изнасилования и грабежи. Их совершение часто связано со сложным взаимодействием психологических, социальных и

ситуационных факторов. Психологическая работа в этом контексте направлена на то, чтобы помочь военнослужащим и другим лицам, участвующим в вооруженных конфликтах, развить устойчивость к стрессу и психологическим травмам, а также укрепить их нравственные ценности и самоконтроль. Понимание психологических процессов, лежащих в основе воинских преступлений, позволяет разрабатывать целенаправленные вмешательства, направленные на предотвращение таких преступлений и смягчение их последствий.

3) **Социальная работа** в исследуемом контексте направлена на укрепление социальных структур и сетей поддержки, которые защищают военнослужащих от насилия и эксплуатации. Она также работает над расширением прав и возможностей уязвимых групп военнослужащих, таких как срочники, контрактники, которые часто становятся мишенью воинских преступлений. Понимая социальные детерминанты воинских преступлений, социальные работники, руководство воинских подразделений могут разрабатывать и внедрять вмешательства, направленные на предотвращение таких преступлений и смягчение их последствий.

4) **Дисциплинарная система** в вооруженных силах служит важным механизмом для обеспечения того, чтобы военнослужащие несли ответственность за свои действия и соблюдали правовые и этические обязательства. Эффективная дисциплинарная система в вооруженных силах имеет решающее значение для профилактики воинских преступлений по нескольким причинам:

- дисциплинарные санкции служат сдерживающим фактором для военнослужащих, заставляя их воздерживаться от совершения преступлений из страха перед наказанием.
- дисциплинарная система обеспечивает привлечение к ответственности военнослужащих, совершивших воинские преступления, и назначение соответствующих наказаний.
- дисциплинарные меры могут также включать программы реабилитации и реинтеграции, направленные на ис-

правление поведения военнослужащих и предотвращение рецидивов.

– дисциплинарная система помогает создать культуру соблюдения и уважения к закону в вооруженных силах, где военнослужащие понимают, что нарушения будут иметь серьезные последствия.

5) **Общественный контроль** относится к независимому надзору над деятельностью вооруженных сил со стороны гражданского общества. Он включает в себя наблюдение, расследование и отчетность о нарушениях прав человека и военных преступлений. Цель общественного контроля – обеспечить прозрачность и подотчетность, а также создать сдерживающий фактор против злоупотреблений со стороны военных

Реализация указанных мер профилактики позволят поддерживать высокий уровень дисциплины и боеспособности Вооруженных сил, а также укреплять доверие общества к армии.

Вместе с тем, используя данный механизм профилактики правонарушений среди военнослужащих, можно будет достичь единого понимания у должностных лиц по организации и проведении профилактических мероприятий, что будет способствовать систематизации, и однородности воспитательного и профилактического воздействия, оказываемого на личный состав на всех уровнях организаций вооруженных сил.

Контрольные вопросы:

1. Какие факторы определяют совершение воинских уголовных правонарушений?
2. Какие виды мер профилактики применяются в воинских подразделениях?
3. Какие меры дисциплинарного воздействия помогают предотвратить появление преступлений в воинской среде?

4. Каковы особенности профилактической работы с военнослужащими?

5. Как взаимодействуют различные службы и подразделения по обеспечению профилактики воинских правонарушений?

Список использованных источников:

1. Около 90 самоубийств совершили военнослужащие в Казахстане за 4 года <https://ru.sputnik.kz/20230418/okolo-90-samoubiystv-sovershili-voennosluzhaschie-v-kazakhstane-za-4-goda-34045706.html> (дата обращения 27.05.2024г.)

2. Бриллиантов А.В., Долженкова Г.Д., Иванова Я.Е. и др. Комментарий к Уголовному кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. А.В. Бриллиантова. – М.: Прoспект, 2010.

3. Кочои С.М. Уголовное право. Общая и Особенная части: Краткий курс. М.: КОНТРАКТ, Волтерс Клувер, 2010.

4. Психология девиантного поведения военнослужащих и его профилактика: Учебно-методическое пособие. / – Ж.Н. Сартаев, А.И. Митяев, И.А. Серов. – Петропавловск: Военный институт Национальной гвардии Республики Казахстан, 2020. – С. 239.

5. Психологическая разгрузка для всех / интернет – ресурс: <https://ec-sport.kz/?p=33461> (дата обращения: 25.05.2024г.).

6. Сенокосов Ж.Г. К проблеме адаптации молодых воинов к воинской службе / Материалы третьей научной конференции по советской военной психологии. – М., ВПА, 1991. – С. 257.

7. Гордиенко Д.А. Психологическая адаптация сотрудников органов внутренних дел-участников боевых действий: дис. ... канд. псих. наук: / Гордиенко, Денис Александрович. – Пермь, 2005. – С. 235.

8. Турчин Н.П. Адаптация военнослужащих как стратегическая задача морально-психологического обеспечения

служебно-боевой деятельности войск в современных условиях / Н.П. Турчин // Новые глобальные вызовы и перспективы современности: Сборник материалов VI межвузовской научно-практической конференции на английском языке, Москва, 12 марта 2021 года / Ответственный редактор С.В. Шермазанова. – Москва: Военный университет, 2021. – С. 340-344. – EDN PEXSXH.

9. Основы военной психологии и педагогики // Учебное пособие для подготовки к экзамену по дисциплине «Основы военной психологии и педагогики» для ВУС 800100, 801500, 390200 Интернет – ресурс: <https://www.kaznu.kz/Content> (дата обращения: 27.05.2024г.).

10. Мельникова Марина Витальевна Общественный контроль за деятельностью органов государства как форма взаимодействия гражданского общества с государством // Вестник Самарской гуманитарной академии. Серия: Право. 2019. №1 (22). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obschestvennyy-kontrol-za-deyatelnostyu-organov-gosudarstva-kak-forma-vzaimodeystviya-grazhdanskogo-obschestva-s-gosudarstvom> (дата обращения: 04.06.2024).

11. Закон Республики Казахстан от 2 октября 2023 года № 30-ВIII ЗРК «Об общественном контроле» // Интернет – ресурс: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z2300000030#z21> (дата обращения: 04.06.2024).

Заключение

В ходе исследования были обозначены ряд направлений в сфере осуществления эффективной профилактики воинских уголовных правонарушений, которые нашли реализацию в рекомендациях по дальнейшему совершенствованию организационно-правовых мер профилактики:

1. необходимо разработать единый комплекс уголовных, уголовно-исполнительных и дисциплинарных мер профилактики преступности военнослужащих, определяющего соответствующие меры реагирования на правонарушения военнослужащих;

2. практическая необходимость в разработке новых подходов к определению правовых последствий совершения военнослужащим уголовного правонарушения и организации исполнения уголовных наказаний в отношении осужденных;

3. следует особо обращать внимание на особенности причин и условий совершения уголовных правонарушений военнослужащими на основе общественных взаимосвязей и образа жизни, отношения к воинской службе, семейно-бытовых отношений и др. Укрывательство правонарушений и преступлений со стороны командования воинских подразделений, высокий уровень латентности и выборочность представления лиц, совершивших правонарушения и преступления порождает безнаказанность и влечет более тяжкие последствия;

4. практическая потребность разработки специальных мер профилактики преступности военнослужащих, включющую уровневую систему профилактических мероприятий (первичная, вторичная, третичная профилактика). Предупреждение воинских уголовных правонарушений следует начинать с допризывной подготовки молодежи (Первичная профилактика). До призыва следует тщательней контролировать состояние здоровья молодых людей, подлежащих призыву, для ограничения приема на военную службу лиц, больных психическими заболеваниями, склонных к незаконным дей-

ствиям, в том числе в сфере незаконного оборота наркотиков, к пьянству, алкоголизму и лудомании.

5. проводить комплексные исследования с определением влияния внешних условий на преступность военнослужащих, в том числе криминальной субкультуры, и разработать предложения по их частичной нейтрализации;

6. сформулировать предложения по совершенствованию уголовного законодательства. В частности участниками было поддержано предложение о необходимости обозначения Главы 18 Уголовного кодекса Республики Казахстан (Особенная часть) «Воинские уголовные правонарушение» на «Уголовные правонарушения против интересов воинской службы и исполнения воинской обязанности». Изменение родового объекта Главы 18 УК РК позволит более детально очертировать круг воинских уголовных правонарушений, разграничить смежные составы от общеуголовных правонарушений, позволит правильно определить характер общественной опасности совершаемых военнослужащими уголовных правонарушений, выработать особенные признаки составов уголовных правонарушений и определить соразмерные виды и размер наказаний.

7. следует тщательно подходить к вопросам системы комплектования воинских частей и формирований, в целях исключения неустановленных отношений, приводящей к неформальному объединению военнослужащих в зависимости от срока продолжительности службы, созданию неформальных групп и др.

8. следует усилить межведомственное взаимодействие по вопросам профилактики правонарушений и преступлений, проведение совместных комплексных профилактических мероприятий. Учитывая большой объем обязанностей, которые лежат на командаирах подразделений (управление соответствующим воинским формированием, предупреждение и пресечение правонарушений и преступлений, проведение воспитательной работы и других организационно-управленческих функций) следует взвешенно подходить к вопросам укрепления кадрового потенциала с установлением

особых квалификационных требований к младшему и среднему командующему составу, непосредственно осуществляющих воспитательную работу с военнослужащими.

9. Единственным дисциплинарным взысканием, обладающим изолирующим эффектом от среды и условий совершения уголовного правонарушения, является дисциплинарный арест, который необходимо вновь ввести в действие в воинских формированиях. Регламентация применения дисциплинарного ареста должна включать в себя: возможность его временного применения начальником воинского подразделения; ограниченный перечень нарушений, за который возможно применение ареста; обязательность согласования ареста с военной прокуратурой; расширение возможностей обжалования ареста и его отмены в случае нарушения законности и обоснованности и т.д.

В рамках правового воспитания:

10. Необходимо ввести обязательные курсы по правовому воспитанию для всех категорий военнослужащих с акцентом на изучение норм конституционного права, основ правового законодательства (административного, уголовного, уголовно-исполнительного, коррупционного и др.), а также механизмов обеспечения прав и свобод человека и гражданина. В рамках данного направления необходимо разработать специальные учебные программы, методические рекомендации и на систематической основе осуществлять проведение правовых занятий в форме тренингов и семинаров.

Повышение уровня контроля:

11. Усилить контроль за соблюдением военнослужащими требований по несению службы и дисциплины, в том числе через регулярные проверки со стороны военной прокуратуры и независимых правозащитных и общественных организаций. Ввести обязательную отчетность командиров по всем фактам происшествий, для исключения укрывательства и латентности.

Разработка и внедрение профилактических программ:

12. Разработать программу психологической поддержки и реабилитации военнослужащих. Ввести систему раннего наблюдения за поведением военнослужащих для выявления опасных рисков и предотвращении последствий.

Совершенствование системы военного правосудия:

13. Обеспечить доступность и прозрачность разбирательств по воинским уголовным правонарушениям. Ввести более строгие меры ответственности за попустительство, покровительство и укрывательство, игнорирование фактов воинских уголовных правонарушений.

Повышение уровня подготовки командного состава:

14. Ввести специальные курсы повышения квалификации для командного состава по вопросам профилактики воинских уголовных правонарушений, включающие не только основы законодательства, но и организацию командно-управленческой деятельности и основ психологической подготовки.

Сотрудничество с институтами гражданского общества:

15. Активно привлекать общественные объединения (организации) и экспертов для проведения оценки эффективности профилактических мер. Организовывать совместные мероприятия и круглые столы с привлечением общественности и представителей международных организаций для обмена опытом и лучшими практиками.

Разработка законодательных инициатив:

16. Подготовить предложения по внесению изменений в уголовное законодательство, направленных на совершенствование норм противодействия воинской преступности. Содействовать принятию законодательных актов, обеспечивающих защиту военнослужащих и поддержанию морально-психологических качеств в период прохождения воинской службы.

**Закон Республики Казахстан от 29 апреля 2010 года
№271-IV. «О профилактике правонарушений»**

Настоящий Закон определяет правовые, экономические, социальные и организационные основы деятельности государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан Республики Казахстан по профилактике правонарушений.

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) социальная адаптация - комплекс мер, осуществляемых субъектами профилактики правонарушений, направленных на формирование личности, способной принимать и соблюдать нормы и правила поведения в обществе;

2) социальная реабилитация - комплекс мер, осуществляемых субъектами профилактики правонарушений, направленных на оказание правовой, социальной, психологической, педагогической помощи лицу с противоправным поведением, а также процесс преодоления психологической и (или) моральной травмы;

3) законопослушное поведение - сознательное поведение лица, соответствующее установленным законами Республики Казахстан нормам поведения, не нарушающее права, свободы человека и гражданина, интересы общества и государства;

4) профилактика правонарушений - комплекс правовых, экономических, социальных и организационных мер, осуществляемых субъектами профилактики правонарушений, направленных на сохранение и укрепление правопорядка путем выявления, изучения, устранения причин и условий, способствующих совершению правонарушений;

5) субъекты профилактики правонарушений – государственные органы, органы местного самоуправления, организации и граждане Республики Казахстан, осуществляющие профилактику правонарушений;

6) правовое воспитание – комплекс мер образовательного, информационного и организационного характера, направленных на формирование законопослушного поведения, правосознания и правовой культуры граждан.

Статья 2. Законодательство Республики Казахстан о профилактике правонарушений

1. Законодательство Республики Казахстан о профилактике правонарушений основывается на Конституции Республики Казахстан, состоит из настоящего Закона и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан.

2. Если международным договором, ратифицированным Республикой Казахстан, установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе, то применяются правила международного договора.

Статья 3. Цель и задачи настоящего Закона

1. Целью настоящего Закона является установление единой государственной политики в области профилактики правонарушений.

2. Задачами настоящего Закона являются:

1) обеспечение защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина от противоправных посягательств;

2) снижение уровня правонарушений;

3) совершенствование системы профилактики правонарушений, а также выявление, изучение, устранение способствующих им причин и условий;

4) социальная адаптация и социальная реабилитация лиц, нуждающихся в специальных социальных услугах;

5) координация деятельности субъектов профилактики правонарушений;

6) повышение уровня правовой культуры граждан;

7) обеспечение участия граждан и организаций в профилактике правонарушений.

Статья 4. Принципы профилактики правонарушений

Профилактика правонарушений основывается на принципах:

- 1) защиты и соблюдения прав, свобод и законных интересов человека и гражданина;
- 2) законности;
- 3) гласности;
- 4) единства прав и обязанностей;
- 5) гуманности;
- 6) научной обоснованности;
- 7) неприкосновенности частной жизни;
- 8) приоритета превентивных мер профилактики правонарушений над репрессивными;
- 9) комплексности и системности.

Глава 2. Субъекты профилактики правонарушений

Статья 5. Компетенция Правительства Республики Казахстан в области профилактики правонарушений

Правительство Республики Казахстан:

- 1) разрабатывает основные направления государственной политики в области профилактики правонарушений;
- 2) исключен Законом РК от 03.07.2013 № 124-В (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);
- 3) образует и упраздняет республиканскую межведомственную комиссию по профилактике правонарушений;
- 4) обеспечивает взаимодействие субъектов профилактики правонарушений и координацию их деятельности;
- 5) обеспечивает принятие своевременных мер по недопущению кризисных демографических процессов, сдерживанию резкого роста безработицы и падения уровня жизни населения, влекущих рост числа правонарушений;

6) выполняет иные функции, возложенные на него Конституцией, законами и актами Президента.

Статья 6. Компетенция местных представительных и исполнительных органов

1. Местные представительные органы:

1) исключен Законом РК от 03.07.2013 № 124-В (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

2) утверждают по представлению акима персональный состав местных межведомственных комиссий по профилактике правонарушений;

3) утверждают и контролируют исполнение местных бюджетов в части расходов на профилактику правонарушений;

4) содействуют исполнению гражданами и организациями норм настоящего Закона;

5) осуществляют иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

2. Местные исполнительные органы:

1) исключен Законом РК от 03.07.2013 №124-В (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

2) обеспечивают взаимодействие субъектов профилактики правонарушений на местном уровне;

3) ведут учет граждан и организаций, участвующих в профилактике правонарушений, принимают меры по вовлечению граждан и организаций в охрану общественного порядка, определяют виды и порядок их поощрений;

4) содействуют занятости населения;

4-1) содействуют занятости осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы в соответствии с Законом Республики Казахстан «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан»;

5) представляют для утверждения в соответствующие местные представительные органы персональный состав

межведомственных комиссий по профилактике правонарушений и обеспечивают их функционирование;

6) обеспечивают создание и функционирование организаций системы профилактики правонарушений;

7) организуют предоставление специальных социальных услуг лицам, нуждающимся в специальных социальных услугах;

8) принимают меры по устраниению причин и условий, способствующих совершению правонарушений;

9) обеспечивают организацию правового воспитания граждан;

10) осуществляют иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 7. Компетенция органов внутренних дел

Органы внутренних дел:

1) исключен Законом РК от 03.07.2013 №124-В (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

1-1) исключен Законом РК от 13.06.2013 №102-В (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

2) исключен Законом РК от 13.01.2014 №159-В (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);

3) принимают участие в правовом воспитании граждан, изучают общественное мнение о состоянии правопорядка и мерах по повышению эффективности деятельности органов внутренних дел по профилактике правонарушений;

4) осуществляют меры по профилактике правонарушений;

5) ведут профилактический учет и осуществляют профилактический контроль;

6) взаимодействуют с гражданами и организациями, участвующими в охране общественного порядка и профилактике правонарушений;

7) осуществляют взаимодействие с субъектами охранной деятельности;

8) информируют иные правоохранительные органы о ставших им известными фактах готовящихся или совершенных правонарушений, отнесенных к компетенции этих органов;

9) осуществляют уголовное преследование, пребационный контроль, производство по делам об административных правонарушениях;

10) обеспечивают организацию специальных учебных курсов по вопросам профилактики правонарушений для сотрудников органов внутренних дел;

11) исключен Законом РК от 13.01.2014 № 159-В (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);

11-1) обеспечивают проведение профилактических и оперативно-розыскных мероприятий в целях предупреждения совершения правонарушений осужденными, содержащимися в учреждениях уголовно-исполнительной системы и состоящими на учете служб пробации, а также лицами, содержащимися в следственных изоляторах уголовно-исполнительной системы;

11-2) осуществляют воспитательное воздействие на осужденных в соответствии с Уголовно-исполнительным кодексом Республики Казахстан;

12) осуществляют иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 8. Компетенция уполномоченного органа по противодействию коррупции

Уполномоченный орган по противодействию коррупции:

1) повышает информированность населения о рисках коррупции;

2) взаимодействует с институтами гражданского общества и государственными органами в целях противодействия коррупции и снижения ее уровня;

3) осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 9. Компетенция органов юстиции

Органы юстиции:

1) координируют деятельность государственных органов по правовой пропаганде;

2) проводят юридическую экспертизу проектов нормативных правовых актов в целях предупреждения принятия норм, способствующих совершению правонарушений;

3) исключен Законом РК от 18.01.2012 № 547-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

4) исключен Законом РК от 18.01.2012 № 547-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

5) исключен Законом РК от 18.01.2012 №547-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

6) информируют правоохранительные органы о ставших им известными фактах готовящихся или совершенных правонарушений, отнесенных к компетенции этих органов;

7) осуществляют иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 9-1. Компетенция органов военной полиции

Органы военной полиции:

1) исключен Законом РК от 03.07.2013 №124-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

2) принимают участие в правовом воспитании военнослужащих;

3) осуществляют меры по профилактике правонарушений;

4) ведут профилактический учет и осуществляют профилактический контроль;

5) взаимодействуют с командованием воинских частей (учреждений), гражданами и организациями по вопросам профилактики правонарушений;

6) информируют иные правоохранительные органы о ставших им известными фактах готовящихся или совершенных правонарушений, отнесенных к компетенции этих органов;

7) осуществляют уголовное преследование, производство по делам об административных правонарушениях;

8) осуществляют иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 9-2. Компетенция органов военного управления

Органы военного управления:

1) осуществляют организацию воспитательной, социально-правовой и пропагандистской работы в войсках;

2) взаимодействуют с гражданами и организациями по вопросам профилактики правонарушений, определяют виды и порядок их поощрения;

3) образуют межведомственные комиссии в органах военного управления по профилактике правонарушений;

4) осуществляют координацию деятельности по профилактике правонарушений;

5) организовывают работу по укреплению морально-психологического состояния личного состава и воинской дисциплины;

5-1) принимают общие меры профилактики правонарушений в отношении военнослужащих;

5-2) осуществляют меру индивидуальной профилактики правонарушений в виде профилактической беседы;

6) информируют органы военной полиции о ставших им известными фактах готовящихся или совершенных правонарушений;

7) принимают меры по устранению причин и условий, способствующих совершению правонарушений;

8) осуществляют иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 10. Компетенция органов прокуратуры

Органы прокуратуры:

1) осуществляют высший надзор за соблюдением законности в сфере профилактики правонарушений;

2) обеспечивают координацию деятельности правоохранительных органов в борьбе с преступностью;

3) формируют государственную правовую статистику и ведут специальные учеты;

4) осуществляют иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 11. Компетенция уполномоченного органа в области образования

Уполномоченный орган в области образования:

1) взаимодействует с государственными органами и организациями по вопросам правового воспитания обучающихся и воспитанников организаций образования;

2) разрабатывает и внедряет в практику работы организаций образования программы и методики, направленные на формирование законопослушного поведения обучающихся и воспитанников организаций образования;

3) совместно с иными государственными органами проводит мероприятия по профилактике правонарушений среди обучающихся и воспитанников организаций образования;

4) осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 12. Компетенция уполномоченного органа в области здравоохранения

Уполномоченный орган в области здравоохранения:

1) организует проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни;

2) разрабатывает методики раннего выявления и профилактики систематического немедицинского употребления психоактивных веществ;

3) исключен Законом РК от 03.07.2013 № 124-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

4) осуществляют иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 13. Компетенция организаций здравоохранения

Организации здравоохранения:

1) ведут пропаганду здорового образа жизни;

2) оказывают наркологическую, психологическую, психиатрическую, лечебно-профилактическую помощь и проводят медицинскую реабилитацию лиц, нуждающихся в ней;

3) осуществляют выявление, учет и наблюдение за лицами с психическими, поведенческими расстройствами (заболеваниями), в том числе связанными с употреблением психоактивных веществ;

4) исключен Законом РК от 03.07.2013 № 124-V (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

5) извещают органы внутренних дел о фактах обращения лиц, пострадавших от правонарушений, и оказания им медицинской помощи;

6) осуществляют иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 14. Компетенция уполномоченного органа в области социальной защиты населения

Уполномоченный орган в области социальной защиты населения:

1) участвует в формировании государственной политики, направленной на содействие занятости населения и снижения бедности;

2) исключен Законом РК от 29.12.2010 № 372-IV (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

3) разрабатывает методические рекомендации по применению активных форм содействия занятости населения;

4) осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 15. Компетенция уполномоченного органа в области физической культуры и спорта

Уполномоченный орган в области физической культуры и спорта:

1) исключен Законом РК от 03.07.2013 №124-В (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования);

2) совместно с иными государственными органами содействует вовлечению лиц, склонных к совершению правонарушений, к занятиям физической культурой и спортом;

3) осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 16. Компетенция уполномоченного органа в области средств массовой информации

Уполномоченный орган в области средств массовой информации:

1) обеспечивает проведение правовой пропаганды в средствах массовой информации;

2) способствует освещению в средствах массовой информации деятельности субъектов профилактики правонарушений;

3) осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Статья 17. Участие граждан и организаций в профилактике правонарушений

1. Участие граждан и организаций в профилактике правонарушений осуществляется путем добровольного оказания содействия другим субъектам профилактики правонарушений в соответствии с настоящим Законом и иными законами Республики Казахстан.

2. Граждане и организации, участвующие в профилактике правонарушений, осуществляют свою деятельность на основе принципов законности, уважения и соблюдения прав и свобод человека и гражданина.

3. Граждане и организации, участвующие в профилактике правонарушений, осуществляют свою деятельность путем:

1) участия в организации правовой пропаганды;

2) участия в работе консультативно-совещательных и экспертных органов;

3) содействия другим субъектам профилактики правонарушений.

Статья 18. Координация деятельности субъектов профилактики правонарушений

1. Координация деятельности субъектов профилактики правонарушений осуществляется в целях повышения эффективности профилактической работы путем разработки и осуществления ими согласованных действий по своевременному предупреждению, выявлению и пресечению правонарушений, устраниению причин и условий, способствующих их совершению.

2. Координацию деятельности субъектов профилактики правонарушений в Республике Казахстан осуществляют межведомственные комиссии по профилактике правонарушений.

Межведомственные комиссии по профилактике правонарушений образуются при Правительстве Республики Казахстан, а также при местных исполнительных органах областей, городов республиканского значения, столицы и районов, городов областного значения.

3. Межведомственная комиссия по профилактике правонарушений является консультативно-совещательным органом.

Основными задачами деятельности межведомственных комиссий являются:

1) координация деятельности субъектов профилактики правонарушений;

- 2) оценка эффективности деятельности субъектов профилактики правонарушений;
- 3) выработка предложений по совершенствованию законодательства Республики Казахстан о профилактике правонарушений;
- 4) рассмотрение хода реализации документов Системы государственного планирования Республики Казахстан в области профилактики правонарушений;
- 5) внесение на рассмотрение Правительства Республики Казахстан, местных исполнительных органов областей, городов республиканского значения, столицы и районов, городов областного значения предложений по совершенствованию мер профилактики правонарушений;
- 6) принятие мер по защите и восстановлению прав и законных интересов человека и гражданина, выявлению и устраниению причин и условий, способствующих совершению правонарушений;
- 7) подготовка и направление информационных материалов по вопросам профилактики правонарушений Правительству Республики Казахстан, соответствующим местным представительным и исполнительным органам;
- 8) заслушивание отчетов руководителей и должностных лиц субъектов профилактики правонарушений о проводимой ими работе и выработка предложений по совершенствованию их деятельности;
- 9) внесение в государственные органы и организации предложений о привлечении должностных лиц к дисциплинарной и иной ответственности за непринятие мер по профилактике правонарушений.

4. Состав, полномочия и порядок деятельности межведомственных комиссий определяются положениями, утвержденными Правительством Республики Казахстан, местными исполнительными органами областей, городов республиканского значения, столицы и районов, городов областного значения.

Статья 19. Формы координационной деятельности

1. Координация деятельности субъектов профилактики правонарушений осуществляется межведомственной комиссией по профилактике правонарушений в следующих основных формах:

- 1) выработка предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности субъектов профилактики правонарушений;
- 2) обмен информацией;
- 3) изучение и распространение положительного опыта;
- 4) проведение совместных оперативно-профилактических мероприятий;
- 5) проведение заседаний и совещаний;
- 6) выпуск бюллетеней (сборников) и других информационных изданий.

2. Субъекты профилактики правонарушений обязаны незамедлительно информировать государственные органы о ставших им известными фактах готовящихся или совершенных правонарушений, отнесенных к компетенции этих органов.

Глава 3. Меры профилактики правонарушений

Статья 20. Система мер профилактики правонарушений

Профилактика правонарушений осуществляется посредством общих, специальных и индивидуальных мер.

Статья 21. Общие меры профилактики правонарушений

Общие меры профилактики правонарушений реализуются путем применения:

- 1) мер по защите социально уязвимых слоев населения;
- 2) организационно-управленческих мер, направленных на устранение ошибок и упущений в управлении экономикой, социальной сферой, правоохранительной деятельностью, а также на совершенствование нормативного, информационного, методического и ресурсного обеспечения профилактики правонарушений;

3) идеологических мер, устраниющих или ограничивающих криминогенные факторы путем формирования у граждан нравственных качеств, ориентированных на общечеловеческие ценности, законопослушное поведение, нетерпимость к противоправному поведению, повышающих общую, бытовую и правовую культуру;

4) достижений науки и техники, препятствующих совершению правонарушений.

Статья 22. Специальные меры профилактики правонарушений

Статья 23. Меры индивидуальной профилактики правонарушений

1. Меры индивидуальной профилактики правонарушений применяются для систематического целенаправленного воздействия на правосознание и поведение лица либо ограниченного круга лиц в целях предупреждения совершения правонарушений с их стороны, а также устранения причин и условий, способствующих их совершению.

2. Мерами индивидуальной профилактики правонарушений являются:

- 1) профилактическая беседа;
- 2) защитное предписание;
- 3) представление об устраниении причин и условий, способствующих совершению правонарушений;
- 4) принудительные меры медицинского характера;
- 5) установление особых требований к поведению правонарушителя;
- 6) профилактический учет и контроль;
- 7) административное взыскание;
- 8) лишение либо ограничение родительских прав, отмена усыновления (удочерения) ребенка, освобождение и отстранение опекунов и попечителей от исполнения ими своих обязанностей, досрочное расторжение договора о передаче ребенка на воспитание патронатному воспитателю;
- 9) меры, принимаемые по приговору суда;

10) установление административного надзора;

11) превентивное ограничение свободы передвижения.

3. Меры индивидуальной профилактики правонарушений определяются с учетом индивидуальных особенностей лица, в отношении которого они применяются, характера и степени общественной опасности совершенных им правонарушений.

4. Решение о применении мер индивидуальной профилактики правонарушений может быть обжаловано заинтересованными лицами в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

5. Меры индивидуальной профилактики правонарушений в отношении несовершеннолетних применяются с учетом особенностей, установленных законодательством Республики Казахстан о профилактике правонарушений, безнадзорности и беспризорности среди несовершеннолетних.

6. Меры индивидуальной профилактики правонарушений в отношении лиц, совершивших бытовое насилие, применяются с учетом особенностей, установленных законодательством Республики Казахстан о профилактике бытового насилия.

7. Применение мер индивидуальной профилактики правонарушений осуществляется в соответствии с настоящим Законом и иными законами Республики Казахстан.

8. Учет мер индивидуальной профилактики правонарушений осуществляется в порядке, определяемом центральными исполнительными органами в пределах их компетенции.

Статья 23-1. Меры профилактики правонарушений, принимаемые в отношении военнослужащих

Статья 24. Основания для принятия мер индивидуальной профилактики правонарушений

1. Основанием для принятия мер индивидуальной профилактики правонарушений является одно из следующих обстоятельств:

- 1) сообщения или заявления физических и юридических лиц, а также сообщения в средствах массовой информации;
- 2) непосредственное обнаружение уполномоченным должностным лицом факта совершения либо попытки совершения правонарушения;
- 3) материалы, поступившие из государственных органов и органов местного самоуправления.

2. Заявления и сообщения о совершении правонарушения или об угрозе его совершения рассматриваются государственными органами в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Статья 25. Профилактическая беседа

1. Основными задачами профилактической беседы являются выявление причин и условий противоправного поведения, разъяснение социальных и правовых последствий правонарушения и убеждение в необходимости законопослушного поведения.

2. Профилактическая беседа проводится субъектом профилактики правонарушений, к компетенции которого относится применение мер индивидуальной профилактики правонарушений, с лицом, совершившим правонарушение, или в отношении которого имеется основание для принятия мер индивидуальной профилактики правонарушений.

3. Профилактическая беседа проводится в служебных помещениях субъектов профилактики правонарушений, а также по месту жительства, учебы, работы либо непосредственно на месте выявления правонарушения и не может продолжаться более одного часа.

4. Лицо, с которым проводится профилактическая беседа, предупреждается о необходимости прекращения противоправных действий.

5. Профилактическая беседа с несовершеннолетним проводится в присутствии его родителей, педагогов или других законных представителей.

Статья 26. Представление об устраниении причин и условий, способствующих совершению правонарушений

1. В случае выявления причин и условий, способствующих совершению правонарушений, государственные органы направляют представление об их устраниении руководителю или должностному лицу соответствующей организации.

2. Руководитель или должностное лицо соответствующей организации в месячный срок со дня получения представления обязаны предоставить в письменном виде информацию о результатах рассмотрения представления и принятых мерах в государственный орган.

Статья 27. Установление особых требований к поведению правонарушителя

1. Судом могут быть установлены особые требования к поведению правонарушителя в целях предупреждения совершения этим лицом новых правонарушений.

2. Установление особых требований к поведению правонарушителя является мерой административно-правового воздействия и применяется наряду с наложением административного взыскания, так и вместо него при освобождении лица, совершившего административное правонарушение, от административной ответственности.

3. Установление особых требований к поведению правонарушителя влечет за собой ограничение определенных прав и возложение определенных обязанностей на лицо, совершившее административное правонарушение.

4. Порядок установления особых требований к поведению правонарушителя, сроки его действия, права и обязанности участников производства по делам об административных правонарушениях определяются Кодексом Республики Казахстан об административных правонарушениях.

5. Лицо, в отношении которого установлены особые требования к поведению, органами внутренних дел ставится на профилактический учет и за ним осуществляется профилактический контроль.

Статья 28. Профилактический учет и контроль

1. На профилактический учет ставится лицо, в отношении которого:

1) вынесено защитное предписание;

2) установлены особые требования к поведению;

3) принято решение об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания в виде лишения свободы;

4) установлен административный надзор;

5) применены наказание, не связанное с изоляцией от общества, или иные меры уголовно-правового воздействия;

6) принято решение об освобождении из мест лишения свободы после отбытия наказания за совершение тяжкого и особо тяжкого преступления или судимого два и более раз к лишению свободы за умышленные преступления;

7) вынесен обвинительный приговор суда о признании виновным в совершении тяжкого или особо тяжкого преступления с назначением уголовного наказания и освобождением от его отбывания в связи с тяжелой болезнью, препятствующей отбыванию наказания;

8) принято решение суда об освобождении осужденных из мест лишения свободы в связи с тяжелой болезнью, которые были осуждены за совершение тяжкого и особо тяжкого преступлений.

Законами Республики Казахстан могут быть предусмотрены и иные основания для постановки лиц на профилактический учет.

2. Профилактический учет ведется органами внутренних дел.

3. Профилактический контроль заключается в систематическом наблюдении за соблюдением установленных ограничений и выполнением возложенных обязанностей лицом, состоящим на профилактическом учете. Права и обязанности этих лиц, а также порядок осуществления за ними профилактического контроля определяются законами Республики Казахстан.

4. Постановка на профилактический учет может быть обжалована заинтересованными лицами в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

5. Лицо уведомляется в письменной форме о постановке на профилактический учет органами внутренних дел в день вынесения защитного предписания либо в течение десяти календарных дней со дня вступления в законную силу решения суда.

6. Профилактический контроль осуществляется в течение действия профилактического учета. По истечении срока действия установленных ограничений и выполнения возложенных обязанностей лицо снимается с профилактического учета, о чем уведомляется в письменной форме в течение трех суток.

7. Сведения, содержащиеся в профилактическом учете, могут быть использованы исключительно в пределах решения задач по профилактике правонарушений.

8. Ведение профилактического учета осуществляется в порядке, определяемом Министерством внутренних дел Республики Казахстан.

Статья 29. Превентивное ограничение свободы передвижения

1. Превентивное ограничение свободы передвижения является мерой индивидуальной профилактики в отношении:

лиц, не имеющих определенного места жительства и (или) документов, удостоверяющих личность, при отсутствии в их действиях признаков уголовных и административных правонарушений и при невозможности установления личности таких лиц иными способами;

иностранцев и лиц без гражданства, подлежащих выдворению в принудительном порядке на основании вступившего в законную силу приговора, решения, постановления суда, а равно не покинувших территорию Республики Казахстан в срок, указанный в судебном акте о выдворении.

2. Превентивное ограничение свободы передвижения применяется органами внутренних дел с санкции суда и заключается во временной изоляции лиц, указанных в пункте 1 настоящей статьи, в специальном учреждении органов внутренних дел на срок до тридцати суток.

3. Порядок и условия применения превентивного ограничения свободы передвижения, а также основания освобождения из специального учреждения органов внутренних дел определяются законодательством Республики Казахстан.

Глава 4. Заключительные положения

Статья 30. Ответственность за нарушение законодательства Республики Казахстан о профилактике правонарушений

Нарушение законодательства Республики Казахстан о профилактике правонарушений влечет ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

Статья 31. Порядок введения в действие настоящего Закона

Настоящий Закон вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования.

Президент

Республики Казахстан

Н. Назарбаев

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан

Инструкция по организации профилактической работы в воинских подразделениях и формированиях

I. Общие положения

1. Инструкция регламентирует порядок организации и проведения мероприятий по профилактике правонарушений среди военнослужащих, проходящих службу в воинских частях Национальной гвардии Министерства внутренних дел Республики Казахстан (далее – НГ МВД РК).

2. Основной целью профилактической работы является недопущение правонарушений со стороны лиц, проходящих службу, посредством системы профилактических мероприятий.

3. Правовую основу деятельности по профилактике правонарушений составляют Конституция Республики Казахстан, законы, указы и распоряжения Президента Республики Казахстан, постановления и распоряжения Правительства Республики Казахстан, а также нормативные правовые акты Министерства юстиции Республики Казахстан.

4. Деятельность сотрудников воинских частей, Военной полиции, Военно-следственного департамента МВД РК по предотвращению правонарушений связана с выявлением лиц, имеющих намерение совершить правонарушение, и принятием к ним мер превентивного характера с целью недопущения реализации этих намерений (на стадии обнаружения умысла). При пресечении правонарушений устанавливаются лица, подготавливающие правонарушение, с принятием к ним превентивных мер в целях недопущения перераспределения подготовительных действий в оконченное правонарушение (на стадии покушения).

5. Профилактика правонарушений обеспечивается путем организации воспитательной, социально-правовой, психологической и идеологической работы с военнослужащими,

проходящими службу в Вооруженных силах РК (далее – ВС РК), выявления причин и условий, способствующих совершению правонарушений, разработки и осуществления мер по их устраниению (общая профилактика), установления лиц, от которых можно ожидать совершения правонарушений, и принятия мер по оказанию на них необходимого воздействия (индивидуальная профилактика).

6. Профилактика правонарушений в ВС РК осуществляется с привлечением имеющихся сил и средств, в том числе:

- сотрудников воинских частей;
- военной полиции;
- военно-следственной службы;
- психологов.

Для совместного выполнения задач по профилактике правонарушений осуществляется взаимодействие с другими негосударственными и правоохранительными органами.

7. Профилактика правонарушений проводится сотрудниками Военной полиции (далее- ВП) НГ МВД РК во взаимодействии с соответствующими подразделениями территориальных органов ВСД МВД РК, правоохранительными органами, государственными и общественными организациями.

8. Основанием для проведения профилактической работы в отношении военнослужащего являются наличие достоверных и проверенных сведений о его намерениях совершить правонарушение или негативном влиянии на других лиц, а также медицинские и психологические показания. Сбор и подготовка необходимых материалов для проведения профилактических работ в отношении военнослужащего возлагается на территориальные подразделения Военной полиции, являющегося инициатором соответствующей проверки.

II. Порядок организации профилактики правонарушений в воинских частях

9. При организации работы по профилактике правонарушений ВС Республики Казахстан в пределах своей компетенции обеспечивает:

– анализ и обобщение практики работы по вопросам профилактики правонарушений, разработку мер по повышению эффективности профилактической работы, контроль за ее проведением;

– разработку и осуществление совместно с территориальными органами ВП НГ, ВСД МВД РК, образовательными учреждениями НГ МВД РК, другими правоохранительными органами мероприятий по профилактике правонарушений;

– изучение, обобщение и внедрение положительного опыта, подготовку обзоров по организации и тактике профилактической работы.

10. При организации и проведении мероприятий по профилактике правонарушений территориальные органы ВП НГ, ВСД МВД РК в пределах своей компетенции обеспечивают:

– взаимодействие в организации и проведении мероприятий по профилактике правонарушений между подведомственными учреждениями ВС РК и контроль за состоянием этой работы;

– оказание практической помощи подведомственным учреждениям ВС РК в проведении профилактики правонарушений, непосредственное участие в осуществлении профилактических мероприятий;

– разработку мероприятий по профилактике правонарушений с определением конкретных задач для каждого подразделения подведомственного учреждения ВС РК;

– взаимодействие территориальных подразделений ВП НГ, ВСД МВД РК с правоохранительными органами, государственными и общественными организациями по вопросам профилактики правонарушений;

– систематическое обобщение и внедрение в практику положительного опыта, в т.ч. международного, профилактической работы.

11. При проведении мероприятий по профилактике правонарушений воинские части ВС РК обеспечивают:

– определение конкретных задач профилактической работы, тактических способов их решения на основе анализа и оценки оперативной обстановки и ответственных за это лиц;

– разработку и непосредственное осуществление мероприятий по профилактике правонарушений, эффективное использование в этой работе имеющихся сил и средств в тесном взаимодействии всех подразделений, а также с другими правоохранительными органами, государственными и общественными организациями по месту дислокации учреждений ВС РК;

– ведение учета работы по профилактике правонарушений.

12. При выявлении причин правонарушений в воинских частях ВС РК и условий им способствующих, и выработке мер по их устраниению используется информация, содержащаяся в:

– отчетности о состоянии правонарушений и дисциплины;

– материалах ведомственных учреждений ВС РК;

– материалах служебных проверок и досудебных расследований по уголовным делам по фактам допущенных военнослужащими правонарушений;

– актах прокурорского реагирования и частных определениях судов;

– медицинской документации;

– оперативной информации;

– рекомендациях психологов;

– информации воспитательных служб;

III. Порядок проведения общей профилактики правонарушений

13. При проведении общей профилактики особое внимание обращается на динамику правонарушений, изменения, происходящие в качественном и количественном составе военнослужащих, размещении, материально-бытовом и медицинском обеспечении.

14. В воинских частях ВС РК военнослужащие, допускающие правонарушения либо намеревающиеся их совершить, выявляются путем:

– изучения их личных дел, сбора информации, полученной сотрудниками подразделений воспитательной работы, оперативного отдела ВП НГ, ВСД МВД РК, отдела специального учета, психологической службы, профессионального училища, школы, предприятия, медицинской части, а также поступившей из других источников (в том числе по результатам цензуры корреспонденции), изучения записей в Книге учета информации о преступлениях, по которым принято решение о списании в наряд за отсутствием состава преступления, в которой могут содержаться сведения о противоправном поведении и намерениях военнослужащих.

14. В воинских частях ВС РК военнослужащие, склонные к лудомании, выявляются путем:

– выявления аккаунтов у сотрудников, военнослужащих, а также их близких родственников в букмекерских конторах, тотализаторах, а также онлайн – казино, проверки денежных переводов и платежей на зарубежные счета банков второго уровня (*предлагается рассмотреть вопрос о внесении дополнения в Законодательство, позволяющие мониторить передвижение денежных средств сотрудников, а также военнослужащих*);

15. Органы военной полиции:

– по информации оперативных отделов ВП НГ, ВСД МВД РК пресекают каналы проникновения к военнослужащим, запрещенных к использованию в учреждениях ВС РК предметов;

– совместно с сотрудниками заинтересованных подразделений учреждений ВС РК готовят материалы к рассмотрению на заседаниях комиссии командования части по вопросам проведения индивидуальной профилактической работы в отношении военнослужащих;

- разрабатывают и реализуют совместно с другими подразделениями воинской части профилактические мероприятия с лицами, в отношении которых проводятся индивидуальные профилактические работы;
- выявляют возникающие конфликтные ситуации между лицами, находящимися под индивидуальной профилактической работой, и военнослужащими и принимают меры к их разрешению и урегулированию.

16. Оперативные отделы ВП НГ МВД, ВСД РК:

- осуществляют сбор информации, необходимой для разработки основных мероприятий по предупреждению правонарушений, изучают негативные процессы среди лиц, находящимися под индивидуальной профилактической работой, обеспечивают за ними оперативный контроль. Своевременно доводят до командования воинских частей информацию об оперативной обстановке на объектах, а в необходимых случаях – до оперативного дежурного и сотрудников других заинтересованных подразделений ВП НГ МВД РК;
- осуществляют проверку несения службы (караульной, контролерской, внутренней, по охране общественного порядка);
- проводят анонимное анкетирование;
- осуществляют просмотр информации, зафиксированной камерами видеонаблюдения;
- производят выборочную проверку сохранности и наличие военного имущества, соответствие документации в воинских подразделениях;
- производят проверку помещений, сооружений и территории (дежурной части, узла связи, контрольно-пропускного пункта, контрольно-технического пункта, автопарков, стрельбищ, караульных помещений, расположений рот и т.д.);
- проводят наркотестирование – направление на медицинское освидетельствование на предмет установления упо-

требления алкоголя, наркотических и психотропных веществ;

– проводят телесные осмотры военнослужащих, в случае обнаружения травм регистрируется указанный факт в соответствии с Законодательством;

– при поступлении в оперативный отдел рапортов сотрудников воинских частей о необходимости проведение индивидуальной профилактической работы в отношении военнослужащего, проводят предварительную проверку обоснованности и достоверности изложенных в них сведений;

– выявляют организаторов и активных участников группировок отрицательной направленности, принимают меры к их разобращению, выявляют иных лиц, намеревающихся совершить правонарушения;

– совместно с другими подразделениями воинских частей принимают меры к пресечению конфликтных ситуаций среди военнослужащих;

– выявляют и пресекают каналы поступления к военнослужащим предметов, запрещенных к использованию в воинских частях;

– совместно с другими подразделениями учреждения воинской части проводят работу по склонению к отказу от противоправных намерений и действий военнослужащих;

– совместно с сотрудниками заинтересованных подразделений воинской части готовят материалы к рассмотрению на заседаниях комиссии командования части по вопросам проведения индивидуальной профилактической работы в отношении военнослужащего;

– разрабатывают и реализуют совместно с другими подразделениями воинской части профилактические мероприятия с лицами, в отношении которых проводятся индивидуальные профилактические работы, результаты которых отражают в характеризующих данных;

– выявляют возникающие конфликтные ситуации между лицами, в отношении которых проводятся индивидуаль-

ные профилактические работы, и другими военнослужащими и принимают меры к их разрешению и урегулированию.

17. Другие подразделения воинской части участвуют в работе по профилактике правонарушений среди военнослужащих в соответствии с возложенными на них задачами и функциями.

IV. Порядок проведения индивидуальной профилактики правонарушений

18. Индивидуальная профилактика правонарушений включает в себя работу с лицами, в отношении которых проводятся индивидуальные профилактические работы, путем проведения целенаправленной, планомерной и дифференцированной работы с учетом психологических особенностей их личности, характера и степени общественной опасности, совершенных ими правонарушений и других особенностей, имеющих значение для правильного выбора методов и средств воспитательного воздействия. За военнослужащими, в отношении которых проводятся индивидуальные профилактические работы, приказом командования воинских частей закрепляются сотрудники.

19. Профилактические работы проводятся в отношении военнослужащих:

- склонных к дезертирству;
- организующих и провоцирующих групповое противодействие требованиям Устава;
- склонных к употреблению и приобретению наркотических веществ, психотропных средств, сильнодействующих медицинских препаратов и алкогольных напитков;
- склонных к совершению суицида и членовредительству;
- организующих или активно участвующих в азартных играх с целью извлечения материальной или иной выгоды;
- склонных к систематическому нарушению требований Устава;

- изучающих, пропагандирующих, исповедующих либо распространяющих экстремистскую идеологию;
- склонных к нападению на сослуживцев и иных сотрудников воинской части;
- склонных к посягательствам на половую свободу и половую неприкосновенность.

20. Индивидуальная профилактика правонарушений осуществляется путем:

- всестороннего изучения личности военнослужащего, его криминальных связей и криминально значимых свойств характера, привычек, наклонностей, мотивации негативного поведения и высказываний;
- проведения индивидуальных бесед, разъяснения военнослужащим пагубности допускаемых ими правонарушений, а также возможных последствий;
- изоляции военнослужащего от связей и условий, оказывающих на него негативное влияние;
- привлечения военнослужащего к общественно полезному труду и учебе;
- использования в воспитательном процессе возможностей родственных и иных положительных связей, психологического консультирования родственников;
- применения других форм и методов положительного влияния на лиц, поставленных на профилактический учет, исходя из конкретных условий.
- работы с психологом.

21. Инициатором постановки на профилактический учет может быть любой сотрудник воинской части, контактирующий с военнослужащими.

22. Сотрудник воинской части, владеющий информацией о замыслах военнослужащего на подготовку к совершению противоправных действий, готовит мотивированный рапорт на имя командования гарнизона.

23. Командир гарнизона после ознакомления со сведениями, изложенными в рапорте, передает материалы опера-

тивным службам ВП НГ, ВСД МВД РК на их полную и всестороннюю проверку.

24. Сотрудники подразделений ВП НГ, ВСД МВД РК в сроки, установленные законодательством, проводят проверку достоверности и обоснованности сведений, изложенных в рапорте, отражая результаты проверки в соответствующих документах. После окончания проверки в случае согласия визируют рапорт, после чего передают его в воспитательную службу. Если по результатам проверки не выявлена целесообразность о (не) проведении профилактической работы, то к рапорту прилагается справка с мотивированным обоснованием и при необходимости рекомендациями о дальнейшей работе с этим военнослужащим.

25. Командир воинской части после ознакомления с указанными материалами, убедившись в обоснованности ходатайства инициатора о (не) проведении профилактической работы в отношении военнослужащего, указанного в рапорте, визирует его и назначает дату для рассмотрения представленного материала на заседании комиссии воинской части.

26. Воспитатель, за которым закреплен военнослужащий, готовит соответствующий материал для рассмотрения на очередном заседании комиссии воинской части (справка по личному делу, объяснения военнослужащих и иных лиц по поводу ранее совершенных правонарушений, заключение служебной проверки по факту допущенного правонарушения и иные материалы, характеризующие военнослужащего), предварительно знакомит с ним командование воинской части.

27. На заседании комиссии в присутствии военнослужащего заслушиваются: сотрудник, возбудивший ходатайство о проведении профилактических работ, и другие должностные лица, имеющие возможность охарактеризовать это лицо. Кроме того, заслушиваются по желанию военнослужащего его объяснения.

28. По результатам рассмотрения комиссией воинской части может быть принято решение: о проведении профилак-

тических работ, завершении профилактических работ, отказе в проведении профилактических работ, отказе в завершении профилактических работ. Решение комиссии принимается большинством голосов членов комиссии, оформляется протоколом, который утверждается командованием воинской части и подписывается членами комиссии.

29. Администрация воинской части, после вынесения решения комиссии относительно проведения профилактических работ, завершения профилактических работ, отказе в проведении профилактических работ, отказе в завершении профилактических работ ознакамливает с ним под роспись.

30. В случае проведения индивидуальных профилактических работ в отношении военнослужащего за ним закрепляется наиболее профессионально подготовленный сотрудник воинской части, в дальнейшем ответственный за проведение профилактической работы с этим военнослужащим.

31. Сотрудниками территориальных подразделений ВП НГ МВД РК на военнослужащего, в отношении которого проводятся профилактические работы, заводится учетная карточка, которая заносится в журнал регистрации учетных карточек. Учетная карточка помещается в планшет (фотостенд), журнал регистрации учетных карточек находится на постоянном хранении в территориальном подразделении ВП НГ МВД РК. Списки лиц, в отношении которых проводятся профилактические работы, размножаются и передаются во все заинтересованные службы воинской части для организации профилактической работы с этими лицами по своим направлениям деятельности.

32. Рапорт о проведении профилактических работ, выписки из протоколов заседания комиссии командования воинской части, справки, акты и другие материалы передаются в территориальный отдел ВП НГ МВД РК для приобщения их к личному делу военнослужащего, а результаты профилактической работы с ним фиксируются в характеризующих данных.

33. Если в процессе проведения профилактических мероприятий будет установлено отсутствие положительных результатов воздействия на лицо, в отношении которого проводились профилактические мероприятия, то по решению комиссии командования воинской части за ним может быть закреплен другой сотрудник, что в обязательном порядке отражается в учетной карточке и журнале регистрации учетных карточек.

34. Профилактическая работа с военнослужащими, может проводиться в течение всего срока службы, если в отношении них регулярно продолжает поступать информация о намерении совершить противоправные действия.

35. О результатах профилактической работы закрепленный за военнослужащим, в отношении которого проводились профилактические мероприятия, сотрудник по истечении трех месяцев докладывает на заседании комиссии командования воинской части. Комиссия принимает решение о прекращении или продления профилактических мероприятий в отношении военнослужащего. В последнем случае комиссия дает конкретные рекомендации, по существу, возникших проблем. Решения комиссии воинской части с рекомендациями о проведении профилактических мероприятий оформляются протоколом с письменными указаниями командования воинской части.

36. Профилактические мероприятия прекращаются в случае:

- демобилизации военнослужащего;
- решения комиссии, вынесенного на основании положительного результата психологической диагностики и мотивированного рапорта сотрудника оперативного подразделения ВП НГ, ВСД МВД РК;
- решения комиссии по представленным положительно характеризующим военнослужащего, в отношении которого проводились профилактические мероприятия;

- смерти лица, в отношении которого проводились профилактические мероприятия.

V. Оценка результатов работы по профилактике правонарушений

38. Командование воинских частей ВС РК результаты работы по профилактике правонарушений оценивают:

- по количественным показателям, характеризующим динамику и структуру правонарушений в воинских частях;
- по состоянию взаимодействия между подразделениями воинских частей при принятии решений о проведении профилактических мероприятий в отношении военнослужащего, эффективности этой работы;
- по количеству военнослужащих, в отношении которых проводились профилактические мероприятия, отказавшихся от противоправного поведения;
- по состоянию индивидуально-профилактической работы сотрудников воинских частей, закрепленных за военнослужащими, в отношении которых проводились профилактические мероприятия.

Содержание

Введение	3
Деятельность Военно-следственного департамента МВД Республики Казахстан: структура, задачи и основные направления	5
Уголовно-правовая характеристика уголовных правонарушений в воинской среде	15
Криминологическая характеристика воинских уголовных правонарушений	43
Профилактика суицидов среди военнослужащих по опыту зарубежных стран.....	70
Профилактика воинских правонарушений.....	89
Заключение	108
Приложение	112

Верстка:
Туренова Б.Ю.

Отдел организации научно-исследовательской и редакционно-издательской работы Алматинской академии МВД Республики Казахстан имени М. Есбулатова 050060 Алматы, ул. Утепова, 29

Подписано в печать 26 ноября 2024 г.
Формат 60x84 1/16 Бум. тип. №1. Печать на ризографе. Уч.-изд. п.л. 6.
Тираж 100 экз.